



Утвержден решением Ученого совета
от 28 декабря 2016 г. № 7 (479)

ОТЧЕТ

о выполнении за 2016 год Программы стратегического развития ФГБОУ ВО «Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина» (2015-2020 годы)

I. Подпрограмма «Модернизация образовательного процесса»

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
1. Совершенствование структуры и содержания образовательного процесса, обеспечение его конкурентоспособности		
1.1.	Разработка, внедрение и модернизация основных профессиональных образовательных программ	<p>В течение 2016 года получена лицензия на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам магистратуры: 03.04.03 Радиофизика; 20.04.01 Техносферная безопасность; 39.04.01 Социология.</p> <p>Пройдена процедура аккредитации в отношении образовательных программ среднего профессионального образования: 40.02.01 Право и организация социального обеспечения; 44.02.01 Дошкольное образование; 44.02.02 Преподавание в начальных классах; 49.02.01 Физическая культура; 54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам); высшего образования – программе специалитета: 31.05.01 Лечебное дело и по программам подготовки кадров высшей квалификации.</p> <p>В связи с утверждением профессиональных стандартов при разработке основных профессиональных образовательных программ (далее – ОПОП) проводилось соотнесение результатов обучения по программе на соответствие планируемым трудовым функциям, что отражено в описательной части каждой программы.</p> <p>Руководителями ОПОП проведена работа по актуализации направленностей (профилей) ОПОП высшего образования. Вопрос обсуждался на заседаниях приемной комиссии Университета, Научно-методическом совете, Ученом совете Университета.</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
1	2	3
		<p>Ученым советом Университета принято решение об открытии новых (с учетом направлений (профилей)) ОПОП: 13 программ бакалавриата, 13 программ магистратуры.</p> <p>Учебно-методическая документация по всем реализуемым ОПОП актуализирована и размещена на сайте Университета и на сайтах электронной информационно-образовательной среды Университета в соответствии с федеральными требованиями.</p> <p>Проведена процедура перехода образовательных программ на федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования по всем направлениям подготовки, реализуемым Университетом, кроме 3 направлений, по которым стандарты еще не утверждены.</p> <p>В целях реализации 2-го этапа Комплексного проекта модернизации педагогического образования, реализуемого Министерством образования РФ, принято решение об участии Университета в реализуемых проектах в качестве соисполнителей (приказ от 26 октября 2016 г. № 1217/01-14, решение Ученого совета Университета от 26 октября 2016 г. № 5(477)).</p> <p>Осуществляется систематическая работа по анализу кадрового обеспечения, материально-технического обеспечения ОПОП на соответствие требованиям ФГОС.</p> <p>Сотрудники Университета принимают участие в обсуждении процессов модернизации ФГОС ВО (переход с ФГОС 3+ на ФГОС 3++) в рамках деятельности федеральных УМО.</p> <p>В Университете реализуется комплекс мероприятий по сохранению контингента. Вопросы адаптации первокурсников к обучению, работы с обучающимися, имеющими академические задолженности, обсуждаются в институтах и на директорате.</p>
1.2.	Разработка, внедрение и модернизация дополнительных образовательных программ	<p>За 2016 год реализовано 155 дополнительных образовательных программ, из них ДПП ПК – 118, ДПП ПП – 16 (11 - закончено, 5 - начаты и продолжаются) и дополнительных общеразвивающих программ для детей и взрослых – 21.</p> <p>Всего прошло обучение слушателей, получивших удостоверения, дипломы, сертификаты и справки, 2321 человек, из них: повышение квалификации 1819 человек, переподготовку 163 человека, дополнительное образование детей и взрослых 275 человек, получивших справки - 64 человека.</p> <p>Актуализировано содержание ДПП: предлагаемые программы обновлены в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.</p> <p>Актуализированные программы сформированы в тематический каталог, представлены на сайте Университета и в группе ВКонтакте, также каталог направлен в заинтересованные организации. Дополнительно разработано более 180 программ, в т.ч. порядка 10 новых</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
		дистанционных программ.
1.3.	Разработка и реализация совместных образовательных программ с зарубежными вузами	<p>В 2016 году реализовывались совместные образовательные программы с вузами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - программа двойных дипломов «Экономика Восточной Европы» с Университетом Хайльбронна (Германия). Программа реализуется, в течение 2016 года в Университете очно обучались два студента из Университета Хайльбронна; - программа второго диплома «Бакалавриат приполярного регионоведения» с Университетом Норд (Норвегия). Студенты, зачисленные на программу, проходили дистанционное обучение в Университете Норд. Проведены рекрутинговые мероприятия, получена одна заявка на обучение в норвежском вузе. <p>С мая 2016 г. в рамках проекта «Совершенствование педагогических практик в различных социальных условиях» реализуется совместная образовательная магистерская программа «Сравнительная международная педагогика» с Государственным университетом им. Сэма Хьюстона (США).</p> <p>Подана заявка (Университет Лапландии, СГУ им. Питирима Сорокина, Университет Тромсё, Университет Умео) в Норвежский фонд содействия международному образованию на финансирование совместных мероприятий, выигран конкурсный отбор. Начало реализации проекта планируется на 2017 г.</p>
1.4.	Развитие международной и внутрироссийской академической мобильности обучающихся	<p>В 2016 году были заключены договоры на прием иностранных студентов («Договор о наборе иностранных граждан и лиц без гражданства из числа граждан Кыргызстана», Договор о сотрудничестве с ООО «Русский образовательный центр», с ООО «Российский центр международного образования»).</p> <p>Со студентами СГУ им. Питирима Сорокина (Институт менеджмента и предпринимательства, Институт экономики и финансов, Институт гуманитарных наук, Институт истории и права) проведены встречи по вопросам обучения за рубежом. Было получено 45 заявок на программы обучения за рубежом. В 2016-2017 учебном году в иностранные вузы выехало 14 студентов - все по стипендиальным программам, покрывающим оплату обучения и проживания.</p> <p>На сайте Университета (новостной раздел) публиковалась информация о стипендиях и грантах для обучения за рубежом.</p>
2. Совершенствование образовательных технологий, средств и методов реализации образовательных программ		

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
2.1.	<p>Развитие практико-ориентированного подхода в образовательной деятельности, в том числе:</p> <p>1) привлечение потенциальных работодателей к разработке и реализации образовательных программ;</p> <p>2) развитие взаимовыгодного сотрудничества с предприятиями и организациями (организация практик и стажировок обучающихся; совместная работа по реализации проектов; участие работодателей в оценке профессиональных и социально-личностных компетенций выпускников, в общественной экспертизе образовательных программ и др.)</p> <p>3) реализация программ прикладного бакалавриата</p>	<p>Работодатели участвуют в экспертизе и реализации образовательных программ: в качестве руководителей практик, руководителей ОПОП, научных руководителей (программы магистратуры), преподавателей профессионального цикла и членов ГЭК.</p> <p>В 2016 году заключено 670 договоров о практике, а также 222 договора ГПХ с представителями работодателей для руководства практикой обучающихся.</p> <p>В 2016 г. разрабатывалась новая модель взаимодействия с работодателями по организации педагогической практики: в результате обсуждения вопроса издан приказ Министерства образования и молодежной политики РК «Об организации практики для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных программ». Информация об объеме практик на 2016/2017 учебный год по УГНС «Образование и педагогические науки» направлена в адрес Министерства образования и молодежной политики РК.</p> <p>Продолжалась работа по организации и сопровождению работодателей на сайте Университета в «Личном кабинете работодателя» (http://career.syktso.ru) на официальном «Банке выпускников по всем направлениям».</p> <p>В 2016/2017 учебном году в Университете реализуется 26 ОПОП прикладного бакалавриата по 16 направлениям подготовки и 1 образовательная программа прикладной магистратуры.</p>
2.2.	<p>Разработка и реализация образовательных программ с использованием сетевой</p>	<p>В 2016 году в Университете реализовались 5 программ с использованием ресурсов иных организаций с контингентом обучающихся 151 человек.</p> <p>Варианты использования ресурсов организаций:</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Выполнение
1	2	3
	формы	<p>– модель «вуз-вуз» (реализуется на основании Договоров о сетевой форме реализации образовательных программ с ФГБОУ ВПО «Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарёва», с ФГБОУ ВПО «УдГУ»);</p> <p>– модель «вуз-предприятие» (реализуется на основании Договоров о создании совместных научно-технических лабораторий с ООО «Сталкер коммуникационная группа» и ООО «Коми региональный аттестационный центр», Договора о сотрудничестве с ООО «Росгосстрах»).</p> <p>Подготовлены и отправлены на согласование договоры о сотрудничестве и сетевой форме реализации образовательных программ со следующими образовательными организациями: ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», ФГБОУ ВО «Московский педагогический государственный университет».</p>
2.3.	Развитие электронной информационно-образовательной среды университета	<p>Для обучающихся, зарегистрированных в кампусной информационной системе, создана возможность автоматического получения доступа через личный кабинет к ресурсам информационно-образовательной среды Университета и личному электронному портфолио в соответствии со статусом обучающегося: направление подготовки, курс, семестр.</p> <p>В 2016 г. разработан и развернут сайт по электронной информационно-образовательной среде Университета http://eios.syktu.ru, который представляет собой единое окно входа в систему ДО Университета. По состоянию на конец 2016 г. сайт посетило более 75 тысяч пользователей.</p> <p>На протяжении 2016 года проводилась корректировка и актуализация УМКД в системе eFront в соответствии с новыми учебными планами. Всего в систему загружено порядка пяти тысяч дисциплин по разным направлениям подготовки. В рамках подготовки к аккредитации были пересмотрены и внесены УМКД по программам подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации.</p> <p>За 2016 год в системах eFront и Moodle размещено 140 электронных курса (общее количество загруженных курсов составило 413).</p> <p>Регулярно обновляется контингент учащихся, зарегистрированных в eFront и Moodle. К концу 2016 г. системой eFront пользовались 3,8 тыс. студентов, системой Moodle – 1,2 тыс. студентов.</p> <p>В ЭИОС размещены также учебные и научные издания преподавателей Университета, подготовленные в соответствии с планом изданий на 2015/2016 учебный год. В 2016 году в ЭИОС передано 119 учебных и научных изданий. Обеспечен доступ с сайта Научной библиотеки и в Электронной информационно-образовательной среде Университета. В 2016 г. на доступ к внешним ЭБС и УБД были заключены договоры с ООО «Директ Медиа», ООО «Политехресурс», ООО</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
1	2	3
		<p>«ИВИС».</p> <p>В 2016 году было проведено 18 обучающих семинаров по работе с ЭИОС во всех институтах. Всего обучение прошли 178 преподавателей. Более 60 преподавателей получили индивидуальные консультации. Созданы обучающие курсы по работе в eFront и Moodle. В рамках повышения квалификации на базе ИНО был проведен курс для ППС по использованию в педагогической деятельности систем eFront и Moodle.</p> <p>Внедрена система «Антиплагиат.ВУЗ» для проверки курсовых и выпускных работ на заимствования. Каждому институту в лице ответственного лица («супервизора») предоставлен доступ к системе.</p> <p>В 2016 году в Университете впервые проведен конкурс на лучший электронный учебный курс.</p>
2.4.	Создание и внедрение внутренней системы грантов (конкурсов) по разработке уникальных магистерских образовательных программ, технологий	В 2016 году гранты (конкурсы) не объявлялись.
2.5.	Обеспечение открытости образовательного процесса	<p>В период приемной кампании с 01 апреля осуществлялось ежедневное информирование абитуриентов посредством обновления информации на официальном сайте Университета в разделе «Абитуриенту» (списки подавших документы; результаты вступительных испытаний; конкурсные списки для зачисления; приказы о зачислении).</p> <p>Информирование абитуриентов об изменениях условий приема, о ходе приемной кампании осуществляется в новостной ленте сайта. Для удобства абитуриентов с апреля 2016 года в разделе «Абитуриенту» - «О приеме в СГУ им. Питирима Сорокина» выделен отдельный информационный блок, переход на который можно также осуществить с главной страницы сайта «Новости приема».</p> <p>За 2016 год на официальном сайте было опубликовано 95 сообщений (по состоянию на 14.12.2016 г.) о подготовке, ходе и итогах приемной кампании, а также в качестве рекламы и привлечения абитуриентов в информационном блоке были опубликованы материалы (в том числе видеоматериалы) о направлениях подготовки, на которые осуществлялся прием в 2016 году. В целом за 2016 год отмечается рост публикаций, связанных с приемной кампанией, на 14%.</p> <p>Информирование абитуриентов, их родителей и иных заинтересованных лиц о приемной</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
		<p>кампании осуществляется также посредством ответов на электронные обращения через сервис «Интернет-приемная». За 2016 год (по состоянию на 14.12.2016) поступило 751 обращение, что на 29% больше, чем за аналогичный период 2015 года.</p> <p>Информирование обучающихся осуществляется посредством новостной ленты, которая для удобства разбита на тематические информационные блоки «Официально», «Внеучебная жизнь», «Конференции», «Конкурсы и гранты», «Новости институтов». Всего за 2016 год было опубликовано (по состоянию на 14.12.2016) 1567 публикаций, что на 56% больше, чем за 2015 год.</p> <p>Информирование обучающихся, их родителей и иных заинтересованных лиц осуществляется также посредством ответов на электронные обращения через сервис «Интернет-приемная». За 2016 год (по состоянию на 14.12.2016) поступило 1067 обращений, что на 27% больше чем за аналогичный период 2015 года. Необходимые сведения для обучающихся также размещаются в личном кабинете студента.</p> <p>В 2016 году разработаны и напечатаны буклеты для абитуриентов (для поступающих по программам бакалавриата и специалитета на очную и заочную форму обучения; для поступающих по программам магистратуры), календарь абитуриента, памятки для социально-психологической службы и др.</p> <p>Раздел «Сведения об образовательной организации» заполняется в соответствии с требованиями Рособнадзора, актуализируется в сроки, установленные законодательством.</p> <p>В 2016 году в паблике Института непрерывного образования www.vk.com/ino_syktsu создано приложение для online-записи на дополнительные профессиональные программы.</p>
3. Формирование качественного контингента обучающихся, развитие менеджмента качества образования		
3.1.	Внедрение новых форм и технологий организации профориентационной работы	<p>В формате он-лайн встреч проведены 19 видеоконференций и видеотрансляций с учащимися, педагогами и родителями, специалистами управлений образования из 14 муниципальных образований, в том числе и других регионов.</p> <p>Внедрена новая форма дистанционных профориентационных встреч – консультации по профессиональному самоопределению выпускников 11 классов в рамках предметов ЕГЭ (по выбору), проведено 11 видеотрансляций.</p> <p>В 2016 году проведены 2 семинара с участием 39 педагогов, ответственных за профориентационную работу в образовательных организациях МО ГО «Сыктывкар».</p> <p>Совместно с Министерством образования и молодежной политики РК на базе Университета организованы олимпиады по 12 общеобразовательным предметам, в которых участвовали 381</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Выполнение
1	2	3
		<p>человек из 18 городов и районов республики.</p> <p>Организованы и проведены очный этап межрегиональной олимпиады МПГУ по русскому языку и географии, межрегиональная олимпиада по математике и криптографии для учащихся 8-11 классов, ежегодный открытый конкурс на кубок города Сыктывкара по истории для учащихся школ, гимназий и лицеев.</p> <p>12 институтов и колледж приняли участие в проекте «Путешествие по университету – КВЕСТ», число участников - 227 чел. из образовательных организаций МО ГО «Сыктывкар».</p> <p>Проведен межрегиональный профориентационный конкурс «Покори университет!». На конкурс было подано 623 заявки на 33 направления подготовки (405 чел.) (справочно: в 2015 году в конкурсе участвовало 286 выпускников).</p> <p>Организованы профориентационные мероприятия для школьников («День СГУ им. Питирима Сорокина в другом регионе», Дни открытых дверей Университета, проект «Школьникам о вышке», профориентационный проект «Студенческий Арбат», «День Десятиклассника в университете «Terra Incognita», «Ночь в СГУ им. Питирима Сорокина», «Территория открытых лекций» (мастер-классы, экскурсии по институтам, деловые игры).</p> <p>Совместно с работодателями реализован проект «Школа карьерных практик».</p> <p>В профориентационных встречах с учащимися и их родителями в школах, с обучающимися ГПОУ приняло участие более 1,5 тысячи человек.</p> <p>Организовано консультационное сопровождение абитуриентов и их родителей (приняты заявления от 3867 человек по программам высшего образования и программам среднего профессионального образования).</p> <p>Организована работа с Координационными советами муниципальных образований Республики Коми по организации целевого приема: в 2016 г. поступили заявки от 38 организаций и органов государственной власти и местного самоуправления РК и других регионов РФ; заключены договора о целевом приеме с 31 организацией РК и других регионов РФ. В рамках целевой квоты зачислено: 113 человек на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета; на заочную форму обучения – 17 человек; по программам магистратуры – 3 человека. Ввиду отсутствия целевой квоты по некоторым программам бакалавриата численность зачисленных в рамках целевой квоты по сравнению с 2015 г. снизилась вдвое.</p>
3.2.	Развитие системы довузовской подготовки	<p>В 2016 году в центре довузовского образования (ЦДО) прошли обучение 587 слушателей (в т.ч. 345 – в первом полугодии, 242 – начали обучение во втором полугодии 2016 г.).</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Выполнение
1	2	3
		<p>В первом полугодии 2016 г. по дополнительным общеобразовательным программам прошли обучение 55 граждан льготных категорий. К 1 ноября 2016г. осуществлен набор 50 граждан льготных категорий на 2016/2017 учебный год.</p> <p>В 2016 году произошло увеличение доли слушателей из числа граждан льготных категорий, поступивших после окончания обучения по дополнительным общеобразовательным программам на программы высшего образования СГУ им. Питирима Сорокина: с 25% в 2015 г. до 51% в 2016 г. (в 2016 г. из 28 поступивших 26 человек поступили на бюджетные места).</p> <p>В ЦДО внедрена система подготовки абитуриентов посредством использования дистанционных образовательных технологий, в электронной образовательной среде eFront реализуются 5 дисциплин из 10.</p> <p>Апробирована новая форма привлечения слушателей к обучению по дополнительным общеобразовательным программам: в июне-июле 2016 г. в ЦДО прошла обучение группа выпускников ГПОУ «Воркутинский медицинский колледж» (в количестве 16 человек), поступавших на обучение по специальности «Лечебное дело».</p> <p>Для учащихся из других районов организованы Весенняя и Летняя образовательные школы (приняли участие 48 человек).</p> <p>С октября 2016 г. реализуется дополнительная общеобразовательная программа, обеспечивающая подготовку иностранных граждан и лиц без гражданства к освоению профессиональных образовательных программ на русском языке: на подготовительном отделении обучаются пять граждан Замбии.</p>
3.3.	Развитие системы мониторинга рынка труда (прогнозирования кадровой потребности) и образовательных услуг в Республике Коми	<p>Система мониторинга включает в себя следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информирование обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству; - организация профориентационных мероприятий (проведено анкетирование выпускников ГПОУ и школьников (около 300 анкет); проведена ярмарка вакансий для студентов и выпускников, на которой присутствовало 50 работодателей, более 500 выпускников); - взаимодействие с работодателями (организован проект «День муниципального образования в СГУ им. Питирима Сорокина» (муниципальные образования «Корткеросский», «Усть-Вымский», «Ухта», «Княжпогостский», «Прилузский»). В рамках данных мероприятий были подписаны Соглашения о сотрудничестве. Охват – свыше 300 человек); - прогнозирование трудоустройства выпускников (в июне 2016 г. составлен прогноз

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
		распределения выпускников по всем институтам); - анкетирование выпускников по вопросу трудоустройства (проведено анкетирование 60 выпускников Института культуры и искусства, Юридического института); - ведение и актуализация компьютерного банка вакансий для выпускников. За отчетный период были проведены консультации с выпускниками по вопросам подготовки резюме, сформирован Банк выпускников 2016 года – 1 976 резюме.
3.4.	Развитие внутривузовской системы оценки качества образовательных программ	Проводится актуализация локальных нормативных актов по разработке учебно-методической документации и реализации образовательных программ. Продолжается процесс экспертизы ОПОП, направленный на актуализацию программ в соответствии с требованиями ФГОС ВО. Рабочей группой Научно-методического совета «ФГОС 3+», совместно с руководителями образовательных программ и директорами институтов проводится аудит учебно-методической документации и условий реализации ОПОП (кадровое обеспечение, материально-техническое обеспечение и т.д.).
3.5.	Внедрение системы внешней оценки качества образовательных программ (общественно-профессиональная и общественная аккредитация образовательных программ)	Общественно-профессиональная и общественная аккредитация образовательных программ в 2016 году не проводилась. При этом с целью определения качества разработанной учебно-методической документации по основным профессиональным образовательным программам проводится внешнее рецензирование структурных компонентов образовательных программ (программ практик, описательной части образовательной программы).
3.6.	Создание системы мониторинга востребованности образовательных программ	Система мониторинга востребованности образовательных программ строится на анализе рынка труда региона. Информацию о кадровой потребности работодателей получает Центр развития карьеры из Управления занятости Министерства труда и социальной защиты РК. Ежегодно кадровая потребность региона формируется Министерством экономики РК, Университет анализирует заявляемую кадровую потребность. Вопросы кадровой потребности отраслей экономики региона обсуждаются на совещаниях в Правительстве региона и совещаниях в профильных министерствах региона с участием Университета. На основе кадровой потребности Университет формирует план приема в вуз и направляет заявку в Министерство образования и науки Российской Федерации на контрольные цифры приема в Университет за счет средств

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
1	2	3
		федерального бюджета, утверждает план приема по договорам об оказании платных образовательных услуг. В процессе обучения анализируются заявки работодателей на организацию практики обучающихся. Работодатели активно участвуют в мероприятиях Университета по организации практики и трудоустройству обучающихся. Востребованность образовательных программ, в том числе, анализируется на основании показателей трудоустройства выпускников.
3.7.	Совершенствование системы оценки уровня знаний и умений обучающихся, компетенций выпускников	<p>В апреле 2016 г. выпускники Университета приняли участие в проекте Федеральный Интернет-экзамен для выпускников бакалавриата (ФИЭБ). Интернет-экзамены прошли по 7 направлениям подготовки бакалавриата, всего участвовало 202 выпускника. По итогам выпускники получили 202 сертификата: золотой – 29 чел., серебряный – 44 чел., бронзовый – 65 чел., сертификат участника – 64 чел.</p> <p>В период с 01 марта по 31 июля 2016 г. Университет принял участие в проектах: Федеральный Интернет-экзамен в сфере профессионального образования (ФЭПО), Интернет-тренажеры в сфере образования, Федеральный Интернет-экзамен для выпускников бакалавриата (ФИЭБ), Открытые международные студенческие Интернет-олимпиады.</p> <p>Ежегодно обновляются фонды оценочных средств (дисциплин (модулей), практик, государственной итоговой аттестации). Начато формирование системы фондов оценочных средств дисциплин (модулей) для организации промежуточной аттестации с использованием средств ИКТ, в том числе в дистанционной форме.</p>

II. Подпрограмма «Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности»

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
1	2	3
1. Развитие научно-исследовательской деятельности		
1.1.	Выполнение научных исследований по приоритетным направлениям развития науки, технологии и техники Российской Федерации с учетом потребностей развития Северо-Западного региона, Республики Коми	<p>За отчетный период осуществлялось 172 научно-исследовательских проекта по следующим приоритетным направлениям развития науки, технологии и техники Российской Федерации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - безопасность и противодействие терроризму; - индустрия наносистем; - информационно-телекоммуникационные системы; - науки о жизни; - перспективные виды вооружения, военной и специальной техники; - рациональное природопользование; - транспортные и космические системы; - энергоэффективность, энергосбережение, ядерная энергетика. <p>Основные результаты научных исследований опубликованы в 65 статьях, индексируемых в базе Web of Science, 70 статьях, индексируемых в базе Scopus, 172 статьях в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК, в 34 монографиях.</p> <p>За 2016 год более 80 преподавателей и сотрудников Университета приняли участие в научных и научно-технических мероприятиях разного уровня, из них 11 человек участвовали в мероприятиях за пределами РФ.</p>
1.2.	Развитие внутрироссийского и международного сотрудничества с научно-исследовательскими институтами, центрами, организациями	<p>В 2016 году Университет сотрудничал с 5 международными (Школа Хэдли дистанционного обучения незрячих, Ассоциация Финно-угорских университетов, Международная ассоциация молодых полярных исследователей, Славянская библиотека г. Прага, АО «Монди СЛПК») и 22 российскими организациями, среди них Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В.Ломоносова, Государственный университет морского и речного флота им. Адмирала С.О.Макарова, Мурманский государственный технический университет, Северный государственный медицинский университет, Институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов топливно-энергетического комплекса, Национальный парк «Русская Арктика», Ассоциация поставщиков нефтегазовой промышленности «Созвездие», Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова, Петрозаводский государственный университет, Уфимский государственный авиационный технический университет, Кольский</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
		<p>научный центр РАН, Российский научный центр на архипелаге Шпицберген, Институт химии Коми НЦ УрО РАН, Институт биологии Коми НЦ УрО РАН, Институт геологии Коми НЦ УрО РАН, ассоциация гражданской авиации, Курчатовский институт, Южно-Российский институт управления–филиал ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» и др. В рамках партнерства Университет участвует в разработке и реализации научно-образовательных проектов.</p> <p>В глобальном и национальном сетевом партнерстве университетов Арктики Университет принимает участие в тематических сетях, которые формируют опорную зону развития для Республики Коми и территорий арктической зоны: «Местное и региональное развитие на Севере», «Управление малыми и средними предприятиями на Севере», «Арктические устойчивые искусства и дизайн», «Сеть по образованию и просвещению по окружающей среде для устойчивого развития Арктики», «Программа Вердде».</p> <p>В рамках сотрудничества развиваются партнерские отношения в сфере развития инновационных технологий в IT, промышленности, сфере туризма, развитие наукоемкого производства, информационный обмен, обмен кадрами и опытом. Большой вклад в развитие таких проектов внесла реализация Соглашения о создании Национального арктического научно-образовательного консорциума.</p>
1.3.	Развитие государственно-частного партнерства в сфере научных исследований и разработок	<p>С 2015 г. Университет является членом Ассоциации кластеров и технопарков.</p> <p>СГУ имени Питирима Сорокина и Научно-исследовательский центр «Курчатовский институт» стали партнерами. Сотрудничество развивается не только в рамках представленных научных проектов, но и в рамках образовательного блока: разработка программ сетевого обучения и совместных образовательных программ. В первом полугодии 2016 г. был осуществлен визит представителей НИЦ «Курчатовский институт» в Университет, результатом визита стало подписание Соглашения о сотрудничестве в области образования и науки.</p> <p>Совместно с ООО «НПЦ «Архео»» реализуется научно-исследовательский проект «Петрографическое исследование каменных образцов из археологического памятника Усть-Полуй». В рамках договора с ООО «МИП «ИнноТех» реализуется проект «Анализ и оценка судебно-медицинской экспертизы в современном российском уголовном процессе».</p> <p>Совместно с Некоммерческой корпорацией «Прожект Хармони, Инк.» (Представительство некоммерческой корпорации «Прожект Хармони, Инк.» (США) в Российской Федерации) реализуется проект «Современные технологии и средства обучения английскому языку».</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
		<p>В рамках договора с Торгово-промышленной палатой Республики Коми реализуется НИР «Создание автоматизированной системы информирования о заказах на поставки товаров, работ и услуг для нужд государственного и муниципального заказа Республики Коми».</p> <p>Совместно с ООО «Инновационный центр Института биологии Коми НЦ УрО РАН» реализуется научно-исследовательский проект «Организация и проведение методологического семинара для учителей школ Интинского, Ижемского и Воркутинского районов Республики Коми по ведению экологического просвещения среди учащихся в области изучения изменения климата и его последствий».</p>
1.4.	Проведение научных и инновационных исследований в рамках выполнения грантов, государственных и иных контрактов, исполнения проектов международного сотрудничества и др.	<p>Финансируемые научные темы реализованы за счет средств:</p> <ul style="list-style-type: none"> - федеральной целевой программы «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2014 - 2020 годы» (1 проект); - тематического плана НИР Минобрнауки России (3 проекта); - грантов Российского гуманитарного научного фонда (РГНФ - 3 проекта); - грантов Российского фонда фундаментальных исследований (РФФИ – 1); - международные проекты (5 проектов).
1.5.	Разработка и внедрение внутренней системы поддержки научно-исследовательских и инновационных проектов в форме грантов, присуждаемых на конкурсной основе по итогам независимой экспертизы	<p>В рамках реализации Плана НИД СГУ имени Питирима Сорокина в 2016 году поддержаны проекты:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Общеуниверситетская НИР «Социально-экономические и естественнонаучные аспекты развития Северо-Востока Европейской части России». Руководитель: Михальченкова Н.А., к.э.н., доцент. 2. Проект «Модернизация научно-образовательной инфраструктуры, а также объектов социальной инфраструктуры, ориентированных на поддержку высокого качества образовательного процесса». Руководители: Васильев П.В., к.п.н., доцент, Яковлева Е.В. 3. Проект «Технопарк в сфере высоких технологий – ИТ парк Республики Коми». Руководитель: Миронов В.В., к.ф.-м.н. 4. Проект «Разработка и внедрение кампусной информационной системы ФГБОУ ВО «Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина» на основе универсальной электронной карты». Руководители: Михальченкова Н.А., к.э.н., доцент, Полуботко В.А., к.т.н., доцент, Осипов Д.А. 5. Проект «Внедрение системы объединённых коммуникаций ФГБОУ ВО «Сыктывкарский

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
		<p>государственный университет имени Питирима Сорокина». Руководители: Лопатин Е.В., к.с.-х.н., Кузнецов А.А., Широкова Е.И.</p> <p>6. Проект «Проектирование информационно-документационных процессов». Руководитель: Тодика М.В., к.и.н., доцент, руководитель НОЦ «Управление документацией в организации».</p> <p>7. Проект «Разработка и внедрение элементов системы научного индексирования работников СГУ им. Питирима Сорокина». Руководители: Романчук Н.И., к.с.-х.н., Мазур В.В.</p> <p>8. Проект «Разработка и внедрение комплексного проекта «Развитие Ботанического сада СГУ им. Питирима Сорокина «Экопарк «Марьямоль»»». Руководитель: Боос А.А., директор Ботанического сада СГУ им. Питирима Сорокина.</p> <p>9. Проект «Авиарегион-2016». Руководитель: Миронов В.В., к.ф.-м.н., доцент.</p> <p>10. Проект «Разработка проектов социально-экономического развития арктической зоны и экономики Севера». Руководитель: Михальченкова Н.А., к.э.н., доцент.</p> <p>11. Проект «Власть, бизнес, гражданское общество: модели взаимодействия (отечественный и зарубежный опыт)». Руководитель: Большаков С.Н., д.э.н., д.п.н., профессор.</p> <p>12. Проект «Концепция развития финно-угорского этнопарка в с. Ыб». Руководитель: Гурленова Л.В., д.ф.н., профессор.</p> <p>13. Проект «Инновационные подходы к совершенствованию компетенций специалистов в контексте системы непрерывного образования взрослых». Руководитель: Свирелкина Е.Н.</p> <p>14. Проект «Разработка дизайн-проекта коворкинг-центра бизнес-инкубатора СГУ им. Питирима Сорокина» Руководитель: Салатов М.Е.</p> <p>15. Проект «История вузовских музеев России». Руководитель: Бурлыкина М.И., доктор культурологии, профессор.</p> <p>16. Проект «Научно-методические проблемы качества образования». Руководитель: Яковлева Е.В.</p> <p>17. Проект «Эколого-экономическое обоснование особо охраняемой природной территории регионального значения «Дендрологический парк Республиканского центра экологического образования»». Руководитель: Плюснин С.Н., к.б.н., доцент.</p> <p>18. Проект «Совершенствование информационного обеспечения научно-образовательных процессов ФГБОУ ВО «Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина»» Руководитель: д.э.н., д.п.н., доцент Большаков С.Н.</p>
1.6.	Развитие научно-	На базе научно-образовательных центров, научно-исследовательских лабораторий силами

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
	исследовательского потенциала обучающихся	студентов и молодых ученых Университета реализуются 25 проектов Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере (УМНИК) по направлениям «Информационные технологии», «Медицина будущего», «Современные материалы и технологии их создания» и 39 проектов «Премии Лесной Академии Монди-СЛПК».
1.7.	Организация, проведение, участие в научных мероприятиях (семинарах, конференциях, симпозиумах и др.)	<p>В 2016 году университет был соорганизатором 25 научных и научно-технических мероприятий. Из 54 научных и научно-технических мероприятий 46 были проведены на базе СГУ, в том числе 13 – с международным участием, 9 – всероссийских, 24 – региональных, республиканских и внутривузовских, в т.ч.: в том числе Международная научная конференция «Питирим Сорокин и парадигмы глобального развития XXI века», II научно-инновационный форум «СорокИНН», XVI Международный симпозиум «Диалекты и история пермских языков во взаимодействии с другими языками» («Пермистика-16»), Межрегиональная научно-практическая конференция студентов, магистрантов и аспирантов «Актуальные проблемы становления и развития правовой системы Российской Федерации», V Экспериментальный международный художественный пленэр визуальных искусств «Клюква. Берега», II Всероссийская молодежная научно-практическая конференция «Здоровьесбережение обучающихся в условиях Севера», Второй междисциплинарный медицинский форум «Актуальные вопросы врачебной практики» «Марьямоль», Республиканский образовательный форум «Образование. Государство. Общество», XXI Международная научно-практическая конференция «Семиозис и культура: языки, коды, практики», Всероссийская научная конференция «IV Юридические чтения» и др.</p> <p>Презентация и защита проектов в рамках конкурса «Премия Лесной Академии Коми-2016», 24-Сотрудники Университета приняли участие в международных, всероссийских и региональных мероприятиях, из них: V Республиканская выставка социальных проектов «Социальные решения – делами молодых», XV Всероссийская научная конференция студентов, аспирантов и молодых ученых с международным участием «Проблемы истории материальной и духовной культуры народов России и зарубежных стран», первая региональная художественная выставка «Молодые художники Северо-Запада России», республиканский фестиваль образовательной робототехники, VIII Международный форум «Инновационное развитие через рынок интеллектуальной собственности» и др.</p> <p>В феврале 2016 г. были проведены традиционные «Февральские чтения». В рамках Двадцать третьей годичной сессии Ученого совета работало более 60 секций и круглых столов, было заслушано более 600 научных докладов.</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
2. Развитие инновационной деятельности		
2.1.	Создание и развитие научно-инновационных структурных подразделений (научно-исследовательских лабораторий, научно-образовательных центров, технологических платформ и др.)	<p>В 2016 году на базе Университета функционировало 28 научно-образовательных центров, 47 научных и научно-исследовательских лабораторий, 1 бизнес-инкубатор, 1 центр коллективного пользования, 4 МИПа, 1 Технопарк, в т.ч. в 2016 г. создано 4 центра (Центр экспертных исследований, Международный центр социальных исследований имени П. Сорокина, НОЦ «Память поколений», Ресурсный центр инклюзивного образования).</p> <p>На заседании Научно-технического совета СГУ им. Питирима Сорокина заслушаны отчеты о деятельности научно-инновационных структур.</p>
2.2.	Реализация (участие в реализации) инновационных проектов регионального, российского и международного уровня	<p>За отчетный период на базе инновационных структур Университета реализовывались проекты различного уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 5 проектов международного уровня («Проект «Виртуальный мастер-класс по социальной адаптации детей с ограниченными возможностями» (Грант государственного департамента США в рамках программы «Peer to Peer Dialogue»); проект Фонда Евразия «Совершенствование образовательной практики в различных социальных средах»; проект Некоммерческой корпорации «Прожект Хармони, Инк.» (США) «Современные технологии и средства обучения английскому языку»; проект «BVI – обучение незрячих английскому языку»; проект «ACCESS – обучение английскому языку школьников из непривилегированных слоев населения»; - 29 проектов всероссийского уровня (проект «Разработка малозатратной высокоточной технологии планирования ведения лесного хозяйства основанной на «облачной» обработке мультимедийной гиперспектральной съемки с беспилотных летательных аппаратов и долгосрочном прогнозировании лесного сектора (Тайга – 5 D)»; проект «Исследование радиофизических, упругих и электронных свойств плёнок и влияние на них микро- и наноструктуры»; проект «Разработка концепции и методологии автоматизированной системы управления транспортно-технологическими системами лесного кластера» и др.; - 42 региональных проектов (в т.ч. проекты Монди_СЛПК, совместные с Министерством образования и науки Пермского края, с Министерством экономики РК и др.). <p>В 2016 году завершен международный научно-образовательный проект «Энциклопедия Баренц региона», в котором участвовали 4 зарубежных университета и 3 российских, в т.ч. СГУ им. Питирима Сорокина.</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
2.3.	Получение результатов интеллектуальной деятельности, результатов интеллектуальной собственности (патенты, полезные модели, изобретения «ноу-хау» и др.)	<p>С целью коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности ООО «Малое инновационное предприятие «Инновационные технологии»» в рамках лицензионных договоров были переданы права на использование 1 ноу-хау («Методика технического перевода»).</p> <p>Получено 4 патента, 1 свидетельство регистрации программы для ЭВМ, зарегистрировано 2 ноу-хау.</p> <p>В Роспатент направлены документы на государственную регистрацию товарных знаков «Облака», «Универвидение», 1 полезную модель и 4 программы для ЭВМ.</p> <p>Оформляются заявки на 3 изобретения, 8 промышленных образцов, 1 полезную модель, 7 программ для ЭВМ.</p>
2.4.	Продвижение созданных в университете объектов интеллектуальной собственности и результатов НИОКР от стадии разработки до внедрения в производство, образовательный процесс (создание хозяйственных обществ, хозяйственных партнерств)	<p>В рамках договора с УФСИН России по Республике Коми планируется внедрение результатов научно-исследовательского проекта «Маленькие и большие мастера» в ГБУ РК «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями им. И.П.Морозова», в ГБУ РК «Республиканский Кочпонский детский дом-интернат для умственно отсталых детей», в социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних на территории Республики Коми, детские дома и интернатные учреждения на территории РК, в УФСИН России по Республике Коми, ФКП образовательные учреждения № 20, 23.</p> <p>В рамках договора с Торгово-промышленной палатой Республики Коми создана автоматизированная система информирования о заказах на поставки товаров, работ и услуг для нужд государственного и муниципального заказа Республики Коми.</p> <p>Программы для ЭВМ «Кампусная информационная система Сыктывкарского государственного университета на основе универсальной электронной карты, версия 1.0» (Кампус - УЭК СыктГУ 1.0) и «Личный кабинет ППС» внедрены и используются на базе Университета.</p>
2.5.	Пропаганда и популяризация в обществе результатов инновационной деятельности	<p>В 2016 году был реализован кросс-проект по информированию общества об образовательной и научной деятельности Университета посредством публикации вкладки «VERBUM» в газете «Республика». Вкладка с информационными материалами о вузе (4 полосы формата А3) публиковалась в период с февраля по апрель – 3 номера. Вкладка была опубликована в Сыктывкаре, Ухте и Воркуте. Общий тираж каждого номера – 80 тыс.экз.</p> <p>В течение года осуществлялась информационная поддержка крупных университетских мероприятий в сфере научно-исследовательской и инновационной деятельности. Размещение информации осуществлялось как во внутренних СМИ (официальный сайт, группы в социальных сетях, сайт медиацентра VERBUM), так и во внешних (республиканские информационные</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
		<p>агентства, печатные издания). Среди них такие, как Февральские чтения, XX Международная научно-практическая конференция студентов, аспирантов и молодых ученых «Социальные проблемы глазами молодых-2016», Международная научная конференция «Питирим Сорокин и парадигмы глобального развития XXI века», II научно-инновационный форум «СорокИНН», II Междисциплинарный медицинский форум по актуальным вопросам врачебной практики «Марьямоль», Фестиваль науки в Республике Коми, XVI Международный симпозиум «Диалекты и история пермских языков во взаимодействии с другими языками», Региональная междисциплинарная научно-практическая конференция «Актуальные вопросы неврологии», Всероссийская научная конференция «Юридические чтения» и др.</p> <p>Подготовлены и размещены публикации о присуждении премий Президента и Правительства РФ, Главы и Правительства РК, о победах в конференциях, конкурсах и олимпиадах, о новых магистерских программах, монографиях, научных публикациях и стажировках представителей профессорско-преподавательского состава.</p> <p>Результаты научной и образовательной деятельности озвучены и обсуждены на конференциях, семинарах, открытых лекциях.</p> <p>В 2016 году переизданы Каталоги научного оборудования, научно-инновационной инфраструктуры и научных и инновационных проектов СГУ имени Питирима Сорокина. Идет подготовка к изданию сборника «Основные итоги научной и научно-организационной деятельности Сыктывкарского государственного университета имени Питирима Сорокина в 2016 году».</p> <p>Информация о научном потенциале Университета размещается на федеральном сайте КАТАЛОГ-НК, в соответствии с рейтингом федерального сайта СГУ им. Питирима Сорокина входит в топ-10.</p>
2.6.	Развитие организационной структуры эффективного управления и координации инновационной деятельности	<p>Вопросы управления научной деятельности решаются коллегиальным органом - Научно-техническим советом СГУ им. Питирима Сорокина, в состав которого входят ведущие ученые, руководители научно-инновационных структур, ведущих научных коллективов. Продолжена работа по оптимизации научно-инновационной инфраструктуры, в частности, в 2016 году создан проектный офис.</p>
3. Модернизация информационной инфраструктуры		

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
3.1.	Развитие сетевых технологий и коммуникаций	<p>С целью увеличения пропускной способности передачи данных заменены коммутаторы в сетевых узлах.</p> <p>Телефонная сеть в учебных корпусах №№ 8-10 интегрирована с сетью остальных корпусов, что позволило централизованно управлять сервисом телефонии в Университете.</p> <p>В общежитиях осуществлен перевод аналоговой телефонии на сервис IP-телефонии с добавлением нового функционала.</p> <p>Для улучшения качества предоставляемого сервиса и увеличения зоны покрытия заменены точки беспроводного доступа в учебных корпусах № 8 и 9.</p> <p>Подключен интерфейс авторизации в беспроводных сетях через аккаунты в социальных сетях.</p>
3.2.	Разработка, сопровождение и модернизация программного обеспечения образовательных и научно-исследовательских процессов	<p>Для сопровождения образовательных процессов используются программные продукты и информационные системы (1С Университет, Лаборатория ММиС «Учебные планы», АС «Нагрузка», кампусная информационная система, ЭИОС).</p> <p>Проведена интеграция личного кабинета студента, для возможности выгрузки любой информации в личный кабинет студента через Веб-интерфейс.</p> <p>Проводится подготовка (выгрузка) всей информации (за все годы) из системы «Контингент» для переброски данных обучающихся (включая историю перемещения) в 1С Университет. Предварительный объем работы - около 140 тыс. приказов.</p> <p>Внедрен и функционирует модуль Аспирантура.</p>
3.3.	Внедрение системы электронного документооборота	<p>Продолжается работа по автоматизации процессов создания и согласования организационно-правовых и распорядительных документов по основной деятельности. На настоящий момент в электронный документооборот системы 1С Документооборот ПРОФ перенесены пути движения, согласования, исполнения и ознакомления документов в электронном виде. Процесс движения документов в электронном виде соответствует путям и процессам на бумажных носителях.</p> <p>Реализована возможность использования электронной подписи сотрудников (владельцев электронной карты УЭК) для электронной подписи документации в системе электронного документооборота.</p> <p>Разработаны и утверждены Инструкция по работе в Информационной системе «1С Документооборот ПРОФ», Инструкция по актуализации сведений об обучающихся в системе «1С Университет ПРОФ». Разработаны типовые маршруты прохождения документов (оперограмм) по основной деятельности (приказы и распоряжения, акты о выделении дел к уничтожению и др.) для включения в Инструкцию по делопроизводству. Организована работа по корректному заполнению</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
1	2	3
		<p>контрагентов в системе «1С Документооборот».</p> <p>Разработаны и утверждены шаблоны документов, сопровождающие деятельность службы «Единого окна»; шаблоны отдельных видов документов по основной деятельности и размещены в системе «1С Документооборот ПРОФ» в разделе «Шаблоны файлов». Разработана форма сводки об исполнительской дисциплине для автоматического формирования отчёта в системе «1С Документооборот».</p> <p>Система электронного документооборота обновлена до релиза 2.0.</p> <p>Получены положительные результаты тестовых испытаний использования квалифицированных электронных подписей, сертификаты которых хранятся на УЭК, в информационной системе 1С:Документооборот для подписания электронных документов. Подготовлены рабочие места ряда должностных лиц Университета для работы с электронной подписью в этой системе.</p> <p>Актуализирован перечень лиц, имеющих доступ к информационной системе «1С-Документооборот», осуществлена настройка прав доступа в системе в соответствии с новой структурой Университета.</p> <p>Продолжается работа по автоматизации процесса ознакомления работников с документами организационно-распорядительной системы документации в информационной системе «1С Документооборот», а также работа по осуществлению межведомственного электронного взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления, а также некоторыми государственными учреждениями в системе электронного документооборота JDOCflow (безбумажный обмен документами).</p>
3.4.	Внедрение передовых информационных технологий, обеспечивающих качественный уровень функционирования корпоративной сети СГУ им. Питирима Сорокина, ее информационную безопасность	<p>Продолжена работа по внедрению кампусной информационной системы. Приказом от 18 февраля 2016 г. № 94/01-14 утверждена структура личного кабинета обучающегося, включающая портфолио (работы и достижения обучающегося), получение справок по требованию, доступ к Wi-Fi университета, информацию об успеваемости и др. По состоянию на 7 декабря 2016 г. в кампусной системе зарегистрированы 4351 человек (или 59% от общего числа обучающихся).</p> <p>Реорганизована инфраструктура корпоративной сети СГУ им. Питирима Сорокина с выделением в отдельный защищенный сегмент компонентов сети, обеспечивающих функционирование информационных систем персональных данных, с установкой и настройкой средств сетевой защиты.</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
3.5.	Информатизация научной библиотеки университета	<p>В 2016 году приобретены и установлены автоматизированная информационно-библиотечная система «МегаПро» и сервер для ее установки.</p> <p>Читальный зал учебного корпуса № 8 оснащен ноутбуками для самостоятельной работы обучающихся («Мобильный компьютерный класс»).</p>
3.6.	Развитие Web-сайта университета	<p>Продолжены работы по приведению сайта Университета в соответствие с требованиями законодательства.</p> <p>В целях улучшения восприятия информации в течение 2016 года была изменена структура главной страницы сайта и оптимизировано представление контента, в частности, унифицированы разделы «Научная деятельность», «Инновационная деятельность», «Международная деятельность», «Внеучебная жизнь», «Социальная инфраструктура», а также разделы институтов и кафедр.</p> <p>Разработана мобильная версия сайта (представление шаблона с современными требованиями визуализации web-контента), усовершенствована внутренняя инфраструктура взаимодействия кода и данных для оптимизации скорости выдачи информации по интересующему контенту.</p> <p>Осуществляется продвижение сайта посредством официальных групп Университета в социальной сети ВКонтакте (размещение ссылок на сайт, дублирование новостной информации).</p> <p>Новостная информация размещается в официальной группе Университета на постоянной основе по мере размещения информации на сайте.</p>

III. Подпрограмма «Развитие кадрового потенциала и социальной сферы»

№ п/п	Наименование мероприятия	Выполнение
1	2	3
1. Создание конкурентной академической среды		
1.1.	Разработка и внедрение механизмов, стимулирующих научно-педагогических работников университета к повышению эффективности и результативности профессиональной деятельности	<p>В 2016 году осуществлена пролонгация эффективных контрактов с отдельными категориями работников Университета (проректоры, директора институтов, главный бухгалтер, главный врач санатория-профилактория), заключено около 130 дополнительных соглашений с установлением стимулирующих надбавок педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу за выполнение дополнительных видов работ.</p> <p>В 2016 году утверждены новые Правила внутреннего трудового распорядка Университета, иные локальные нормативные акты, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение о наградах (решение Учёного совета от 30 ноября 2016 г.); - Положение о замещении должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (решение Учёного совета от 27 января 2016 г.).
1.2.	Совершенствование системы оценки деятельности педагогических работников СГУ им. Питирима Сорокина	Начата работа по подготовке к аттестации педагогических работников, в частности, подготовлен распорядительный документ и.о. ректора о создании аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу и подготовке локального нормативного акта об аттестации персонала, разработке унифицированных форм, сопровождающих документирование процедуры аттестации.
1.3.	Оптимизация конкурсных процедур на замещение вакантных должностей научных работников и профессорско-преподавательского состава	С октября 2016 г. проводится работа по автоматизации конкурсных процедур, в частности, подготовка в программе 1С Предприятие кадровых карточек, по унификации документов Учёного совета, по систематизации материалов и документов Учёного совета, в том числе для сдачи в архив за 2015, 2016 гг.
1.4.	Разработка и внедрение механизма формирования кадрового резерва научно-педагогических работников,	В настоящее время разрабатывается Регламент формирования и подготовки кадрового резерва на руководящие должности Университета.

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
	административно-управленческого персонала	
2. Профессиональный рост, поддержка и развитие компетенций научно-педагогических кадров		
2.1.	Развитие системы профессионального развития научно-педагогических работников СГУ им. Питирима Сорокина	<p>За 2016 год прошли повышение квалификации 90 штатных преподавателей и 13 внешних совместителей. Начата работа по проектированию системы профразвития педагогических работников. Подготовлен приказ и.о. ректора о мероприятиях по применению профессиональных стандартов.</p> <p>Систематически в Университете проводится обучение научно-педагогических работников на мероприятиях, на онлайн-семинарах, лекциях, курсах, презентациях, организованных в режиме прямой трансляции.</p>
2.2.	Повышение эффективности деятельности аспирантуры	Реализовывалась университетская Программа подготовки докторов и кандидатов наук, утвержденная в конце 2014 года. Программа направлена на поддержку научных исследований молодых ученых вуза, в рамках Программы финансируются научная мобильность, расходы по публикациям результатов исследований.
2.3.	Развитие внутривузовской системы грантов и конкурсов для аспирантов и молодых научно-педагогических работников СГУ им. Питирима Сорокина	<p>Регулярно организуются и проводятся мероприятия, направленные на оказание помощи молодым ученым в освоении навыков научно-исследовательской работы, рост их знаний и профессионального мастерства. К их числу относятся: смотры и конкурсы научных работ и выставки научной и методической продукции, проводимые регулярно во время научно-практических конференций; организация творческих вечеров и диспутов с участием ведущих специалистов и ученых.</p> <p>В рамках реализации Программы подготовки докторов и кандидатов наук проведен конкурс на получение грантов. Из 12 поданных заявок, экспертами были поддержаны 9, из них 5 - на подготовку докторской диссертации, 4 – на подготовку кандидатской диссертации. В конкурсе принимали участие 5 молодых ученых, которые получили финансовую поддержку в виде ежемесячной доплаты на выполнение научно-исследовательской работы по теме диссертации. За результаты НИР в виде статей, монографий, учебных пособий молодым ученым выплачивались дополнительные денежные суммы.</p> <p>Студенческое научное общество в тесном сотрудничестве с директоратами и аспирантурой участвует в отборе и рекомендует кандидатуры для получения именных стипендий, привлекает молодых ученых к работе над федеральными, региональными и вузовскими программами научных</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
1	2	3
		<p>исследований; кандидатуры наиболее способных и талантливых студентов рекомендуются для поступления в аспирантуру.</p> <p>В 2016 году молодые ученые Университета Кочанова А.В. и Соловьев И.А. получили Премию Правительства Республики Коми в области научных исследований. 25 студентов и аспирантов СГУ им. Питирима Сорокина получили финансовую поддержку в рамках программы «Участник молодежного научно-инновационного конкурса» («УМНИК») Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере. За 2012-2016 г.г. участниками программы УМНИК стали более 40 студентов и молодых ученых Университета.</p> <p>В рамках Совета молодых ученых и специалистов в 2016 г. создана Школа молодого ученого.</p>
2.4.	Развитие института наставничества начинающих преподавателей	<p>В целях решения задач профессионального становления молодого специалиста, освоения педагогической профессии, адаптации в трудовом коллективе в институтах реализуются следующие формы наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - совместная реализация курсов с молодыми преподавателями; - внешнее и внутреннее рецензирование УМКД начинающих преподавателей; - посещение занятий начинающих преподавателей в соответствии с графиком посещения; - консультирование молодых преподавателей по вопросам организации образовательной деятельности; - привлечение начинающего преподавателя к коллективным формам работы – научно-методическим семинарам, конференциям, коллективным творческим просмотрам, конференциям по практике и др.
2.5.	Развитие академической мобильности аспирантов и молодых научно-педагогических работников университета (стажировка; преподавание в зарубежных вузах, научных центрах и организациях)	<p>Осуществлялся поиск зарубежных грантов и фондов, финансирующих академическую мобильность НПП. На сайте Университета размещена постоянно пополняющаяся таблица зарубежных фондов. Преподаватели Института культуры и искусства выезжали на международный симпозиум «Relate North – 2016», прошедший на Шетландских островах (Великобритания). 2 молодых преподавателя прошли стажировку в США и Индии, 1 аспирант находится на стажировке в Норвегии.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Выполнение
1	2	3
3. Социальная защита обучающихся, сотрудников и ветеранов университета		
3.1.	Совершенствование системы оплаты труда сотрудников университета	<p>Среднемесячная заработная плата по экономике региона в 2016 году составляет 37,0 тыс. рублей¹ (по итогам 2015 г. – 35,06 тыс. руб.)</p> <p>В 2016 года средняя заработная плата профессорско-преподавательского состава составила 55,5 тыс. рублей². Соотношение средней заработной платы ППС к приведенной средней заработной плате по экономике региона составило 150%, что соответствует целевому значению, установленному распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. № 722-р.</p>
3.2.	Формирование социального пакета для обучающихся, преподавателей, сотрудников, ветеранов университета	<p>По состоянию на конец 2016 года в Университете числится 171 студент из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из числа детей указанной категории, из которых 170 студентов находятся на полном государственном обеспечении.</p> <p>В 2016 году приобретено путевок на санаторно-курортное лечение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1044 студентов (на 25% меньше, чем в 2015 г.); - 67 студентов из числа детей сирот и лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в 2015 г. - 127 студентов). <p>По программе добровольного медицинского страхования (ДМС) было застраховано 119 иностранных студентов (на 10% больше, чем в 2015 г.).</p> <p>Материальную поддержку в честь юбилейной даты получили 78 человек из числа ветеранов Университета, выплаты к 9 мая – 40 человек.</p>
3.3.	Развитие сети общественного питания университета	<p>Заключены и действуют договоры со специализированной организацией в сфере общественного питания для создания необходимых условий для организации питания обучающихся и работников Университета:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с 16 марта 2016 г. - по 8 объектам, один из которых прекратил действие с 30 июня 2016 г. (учебный корпус № 4); - с 3 октября 2016 г. – по 1 объекту (учебный корпус № 5). <p>Подготовлены и направлены в Минобрнауки России комплекты документов для согласования сделок по передаче в аренду помещений с целью организации питания еще по 2 объектам (учебные корпуса №№ 1, 4).</p>

¹ Данные предварительные

² Данные предварительные

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
1	2	3
		<p>Все помещения находятся в удовлетворительном санитарно-эпидемиологическом состоянии и соответствуют нормам пожарной безопасности.</p>
3.4.	<p>Реализация жилищной политики университета</p>	<p>В 2016 году заключено 1278 договоров найма жилого помещения с обучающимися очной и заочной форм обучения, 82 договора и соглашений с сотрудниками Университета.</p> <p>Утверждено Положение о комплексе «Студенческий городок».</p> <p>В мае-июне 2016 года инициированы мероприятия по проведению плановой технической инвентаризации и изготовлению технических паспортов на 12 служебных квартир, включенных в специализированный жилищный фонд Университета. По итогам выявленные изменения технических характеристик объектов (общая площадь) внесены в технические паспорта объектов, инициированы мероприятия по приведению сведений, содержащихся в технических паспортах объектов, к единообразию со сведениями, содержащимися в ГКН и ЕГРП.</p>
3.5.	<p>Осуществление стипендиального обеспечения и других форм материальной поддержки обучающихся</p>	<p>В течение 2016 года стипендиальное обеспечение, а также обеспечение обучающихся Университета другими формами материальной поддержки произведено ежемесячно без нарушения сроков выплат.</p> <p>Плановый объем стипендиального фонда 2016 г., формируемого из средств федерального бюджета, составит 160,2 млн. рублей, плановое среднее число студентов, которые получают стипендию за 2016 г., составляет 3 590 чел. (97% от общего среднего числа студентов очной формы обучения).</p> <p>Из числа студентов, получающих стипендию, получают:</p> <ul style="list-style-type: none"> • государственную академическую стипендию – 2 698 чел.; • государственную социальную стипендию – 488 чел.; • повышенную государственную академическую стипендию – 201 чел.; • повышенную государственную социальную стипендию нуждающимся студентам первого и второго курсов – 113 чел., • государственную стипендию аспирантам – 10 человек; • государственную стипендию аспирантам, подготавливающим диссертации по специальностям научных работников технических и естественных отраслей наук – 2 чел.; • стипендию Президента Российской Федерации – 2 чел.; • стипендию Правительства Российской Федерации – 2 чел.; • стипендию Президента РФ студентам, обучающимся по образовательным программам

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
1	2	3
		<p>высшего образования, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития российской экономики – 1 чел.;</p> <ul style="list-style-type: none"> • стипендию Правительства РФ студентам, обучающихся по образовательным программам высшего образования, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития российской экономики – 1 чел. • стипендии слушателям подготовительного отделения – 67 чел. • стипендии иностранным слушателям подготовительного отделения – 5 чел. <p>За 2016 г. за счет бюджетного финансирования материальная поддержка оказана 5 546 человек на 29,4 млн. рублей, в т.ч. материальная помощь - 4 175 студентам на 19,7 млн. рублей, социальная поддержка – 1 371 студентам на 9,1 млн. рублей.</p> <p>26 октября 2016 г. Ученым советом принято Положение об оказании материальной поддержки студентам, в котором расширен перечень оснований оказания материальной поддержки студентам, что позволило более эффективно и адресно использовать фонд материальной поддержки обучающихся.</p> <p>В течение года периодически осуществлялось взаимодействие с банками по выпуску, замене банковских карточек, по перечислению выплат студентам 1 курса и следующих курсов обучения.</p>
3.6.	Создание условий для лиц с ограниченными физическими возможностями здоровья в получении профессионального образования	<p>По состоянию на конец 2016 года в Университете числится 26 студентов с инвалидностью, которые находятся на социальном сопровождении, в рамках которого им оказывается консультационная помощь, социальная поддержка, поддержка в образовательном процессе с учетом их индивидуальных потребностей</p> <p>Формирование безбарьерной образовательной среды обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Университете реализуется в рамках программы «Доступная среда в ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина» на 2015-2020 годы», утвержденной Ученым советом 28 октября 2015 г.</p> <p>В частности, организована работа по разработке и реализации рабочих программ адаптационных модулей, организован семинар для преподавателей «Инклюзивное обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования». Ряд сотрудников университета прошли повышение квалификации по обучению лиц с ОВЗ.</p> <p>Осуществлены работы: по устройству пандуса и реконструкции туалетов с обустройством доступной среды в учебном корпусе № 1 (Октябрьский пр., 55), по реконструкции туалетов с обустройством доступной среды в учебном корпусе № 8 (ул. Коммунистическая, 25); разработана</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
		<p>проектно-сметная документация на устройство пандусов и реконструкции входной группы в общежитии № 4 (ул. Коммунистическая, 23) и в учебном корпусе № 2 (ул. Старовского, 55). Ведутся работы по капитальному ремонту спортивного зала, душевых и туалетов с обустройством доступной среды в учебном корпусе № 1 (Октябрьский пр., 55) и работы по установке информационных знаков на парковках для лиц с ограниченными физическими возможностями здоровья.</p> <p>Приобретены и установлены 2 информационных терминала с программным обеспечением, адаптированным для работы лиц с ограниченными возможностями различных нозологий, 2 комплекта FM-системы (2 передатчика и 12 приемников) со встроенной индукционной петлей для проведения занятий, лекций, конференций. Подготовлены 2 мобильных комплекта для использования обучающимися с ограниченными возможностями (мультимедийный проектор, экран, ноутбук, колонки).</p>

IV. Подпрограмма «Развитие молодежной политики, внеучебной и воспитательной работы»

№ п/п	Наименование мероприятия	Выполнение
1	2	3
1. Вовлечение молодежи в социальную практику, развитие студенческого самоуправления		
1.1.	Развитие эффективных моделей и форм вовлечения обучающихся в профессиональную деятельность, включая деятельность трудовых объединений, студенческих отрядов, педагогических отрядов	<p>Работает Штаб студенческих отрядов (численность бойцов более 200 человек). Основные направления деятельности Штаба:</p> <ul style="list-style-type: none"> - педагогическое (функционируют 3 педагогических отряда: «Лидер», «Прогресс», «Пазл». <p>Вожатые выезжают на смены в детские лагеря республики и Костромской области, лагеря черноморского побережья. С сентября 2016 года бойцы участвовали в форумах и слетах: «Всероссийский форум студенческих педагогических отрядов и участников российского движения школьников (ВДЦ «Орленок»), Слет студенческих отрядов СЗФО (г. Архангельск), Всероссийский слет студенческих отрядов (г. Новосибирск);</p> <ul style="list-style-type: none"> - охрана правопорядка (отряд «Грифон»); - поисково-спасательное (отряд «Беркут»); - строительный отряд «Молот» (работал на Всероссийской студенческой стройке «Поморье» в г. Мирный Архангельской обл.); - отряд проводников «Синара»; - сводный студенческий сервисный отряд «Олимп», состоящий из студентов СГУ им. Питирима Сорокина, УГТУ и СТТТ (работал в гостиничном комплексе «Ялта-Интурист» в Крыму). <p>В летний период 2016 года было трудоустроено 133 бойца студенческих отрядов.</p>
1.2.	Развитие эффективных моделей и форм участия обучающихся в управлении общественной жизнью университета	<p>В Университете действуют следующие студенческие сообщества: объединенный совет обучающихся, старостаты, студенческие советы институтов, студенческие научные общества, советы общежитий, студенческая профсоюзная организация, студенческий спортивный совет, студенческие клубы (киноклуб, поэтический клуб, добровольческий клуб и т.д.), институт тьюторства и др.</p> <p>В рамках реализации Программы развития деятельности студенческих объединений произошло увеличение численности обучающихся, вовлеченных с реализацию федеральных проектов и программ по приоритетным направлениям государственной молодежной политики.</p> <p>В сентябре 2016 года прошли Всеобщие выборы председателя объединенного совета обучающихся, которые получили поддержку органов государственной власти, а также широко</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
1	2	3
		освещались в СМИ РК.
1.3.	Развитие добровольческой (волонтерской) деятельности обучающихся	<p>В феврале 2016 года реализована образовательная программа «Мастера добровольчества» (по окончании программы сертификаты получили 40 студентов), в октябре 2016 года на базе Университета прошла Ярмарка добровольческих вакансий, в которой приняло участие 10 добровольческих организаций г. Сыктывкара, всего ярмарку посетило более 350 человек. В ноябре 2016 года волонтеры Университета участвовали на Всероссийском форуме Доброволец России (г. Санкт-Петербург).</p> <p>«Добровольческим движением «От сердца к сердцу» в 2016 году реализовано 6 проектов: «Поиграй со мной» (формирование досугового пространства для семей, детей и подростков посредством проведения и организации бесплатных игротек по развивающим настольным играм; организация и проведение чемпионатов по настольным играм); «День именинника» (праздники для детей и подростков с инвалидностью в виде театрализованных и костюмированных представлений); «Капля для жизни» (сдача крови для людей, нуждающихся в срочном переливании); «Калейдоскоп счастья» (комплексный проект по направлениям «Изумрудный город», «Игротека», «День именинника») на базе республиканского Кочпонского психоневрологического интерната; «Счастье в ладошке» (помощь детям, находящимся в детском доме с.Пажга); «Изумрудный город» (различные мастер-классы, направленные на развитие мелкой моторики и творческих способностей у детей).</p> <p><u>Добровольческим клубом «Свет добра»</u> в 2016 году организованы следующие значимые проекты: «Паспортизация городского кладбища»; «Любовь милосердствует» (ежемесячные выезды в Тентюковский дом-интернат для престарелых и инвалидов с поздравлениями именинников); «Держась за руку» (еженедельные выходы в республиканскую детскую больницу для проведения мастер-классов и занятий с детьми, находящимися на длительном лечении).</p> <p><u>Команда добровольцев «#Добро11»</u> участвовала в качестве волонтеров на авиасалоне «Авиарегион», Фестивале национальных и неолимпийских видов спорта и других мероприятий, посвященных 95-летию Республики Коми, в волонтерском корпусе молодежного форума «Территория смыслов на Клязьме»; организованы акции по сбору мусора для вторичной переработки; в сентябре принимали участие по организации выборов; организовали участие студентов Университета во Всероссийском квесте «Разделяй с нами».</p> <p>«Волонтеры-медики» организовывали помощь медицинскому персоналу в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, занимались популяризацией здорового образа жизни.</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
1	2	3
		<p>профилактическая акция «Волонтеры-медики, против гриппа» - обучение по направлению «санитарно-профилактическое просвещение», акция по профилактике табакокурения «Освободим Россию от табачного дыма», Всероссийская акция «БУДЬ ЗДОРОВ», сбор подарков для детей в ДРБ, общественная лекция о профилактике ВИЧ.</p> <p>В 2016 году Университет стал организатором выставки «Социальные решения – делами молодых». Для участия в выставке было подано 55 заявки, в том числе 18 социальных проектов Университета. Победителями в разных номинациях стали 8 проектов, из них 3 проекта от СГУ им. Питирима Сорокина.</p>
1.4.	<p>Участие обучающихся в реализации инновационных, в т.ч. международных проектов в сфере образования, культуры, социальных технологий, в работе творческих и научных объединений</p>	<p>В 2016 году реализованы следующие проекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - День Тренингов (апрель, ноябрь) - участвовало около 700 студентов образовательных организаций г. Сыктывкара, в рамках проекта было организовано 34 тренинга, в т.ч. с участием федеральных тренеров; - Институт тьюторства - всего работает 60 тьюторов. Особое внимание уделяется работе с иностранными студентами; - V-VI сезоны Школы студенческого актива «Форсайт», к работе которой привлекались федеральные тренеры Ассоциации тренеров студенческой молодежи Российского Союза Молодежи, сотрудники Университета, а также активные выпускники прошлых школ «Форсайт». <p>В марте 2016 г. впервые в Университете проходила Школа творческого актива «Арт-март» студентов СГУ им. Питирима Сорокина для представителей культурно-массовых секторов студенческих советов институтов и активных организаторов институтских мероприятий. В школе приняло участие 40 активистов, которые после обучения получили знания по основам организации мероприятий: сценографии, режиссуры, дизайна мероприятий, грамотного написания сценария; основы по развитию творческих способностей.</p> <p>В октябре 2016 года прошла школа КВН, в которой приняли участие более 70 студентов образовательных организаций г. Сыктывкара.</p> <p>В октябре 2016 г. на базе ДООЦ «Гренада» прошла Ассамблея студенческих советов, в выезде приняли участие 220 студентов-активистов Университета.</p>
1.5.	<p>Развитие системы сопровождения и консультирования</p>	<p>За отчетный период:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организованы Дни карьеры (общий охват участников - более 700 человек); - проведены Деловая игра для студентов институтов с использованием технологий World Cafe,

№ п/п	Наименование мероприятия	Выполнение
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
	обучающихся по вопросам трудоустройства и профессионального роста	тренинги (охват – более 300 человек); - проведен конкурс «Лучший по специальности», в котором приняли участие 15 выпускников Университета. На сайте Университета размещены информации о поведении на собеседовании и написании резюме, электронная форма резюме для заполнения выпускниками, форма для работодателей для заполнения вакансий, личный кабинет работодателя. На официальном сайте СГУ им. Питирима Сорокина, а также на страницах Центра карьеры в ВКонтакте (https://vk.com/syktsujob) и Facebook (https://www.facebook.com/syktsujob) (участников более 1200 чел.) публикуются вакансии, предоставляемые предприятиями и организациями Республики Коми.
1.6.	Развитие системы кураторства	Для всех учебных групп первого курса очного отделения назначается куратор. В 1 полугодии 2016 г. с первокурсниками работало 47 кураторов, с сентября 20146 г. - 49. К основным формам работы кураторов относятся: работа по адаптации студентов первого курса; оказание помощи студентам в учебе; всестороннее культурное и патриотическое развитие студентов и др.
1.7.	Организация социально-психологической помощи обучающимся	По мере необходимости проводятся консультации специалистов-психологов для студентов, являющихся детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, и студентов из числа детей-инвалидов, инвалидов 1,2 групп. За январь-ноябрь 2016 года сиротам выплачено пособий в размере 34,3 млн.рублей, в т.ч. оплата горячего питания, санаторно-курортного лечения, обеспечение бесплатным проездом в городском транспорте, оплата ежегодного пособия на приобретение учебной литературы, оплата проезда к месту жительства и обратно к месту учебы, оплата выходного пособия. Выплаты производились ежемесячно, нарушений в сроках выплат нет.
2. Гражданско-правовое и патриотическое воспитание обучающихся		
2.1.	Формирование и развитие гражданско-правового и патриотического воспитания обучающихся в рамках учебного процесса	Гражданско-правовое и патриотическое воспитание обучающихся реализуется в следующих формах: - включение вопросов гражданско-правового и патриотического характера в содержание читаемых учебных дисциплин (гуманитарные дисциплины: исторические, правовые и др.) и практик (например, студенты Института педагогики и психологии составляют проекты по патриотическому воспитанию детей дошкольного возраста, учащихся начальных классов); - участие студентов в научно-методических семинарах, конференциях по проблемам

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
1	2	3
		<p>патриотического и гражданского воспитания молодежи; - реализация проектной деятельности (в частности, проект «Студенты о войне»).</p>
2.2.	<p>Организация гражданско-правового и патриотического воспитания во внеучебной деятельности</p>	<p>В Университете действует Центр гражданско-патриотического воспитания молодежи. Патриотическое воспитание студенческой молодежи проходит в рамках внеучебной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие студентов в мероприятиях, посвященных празднованию Дня победы, в акциях, посвященных Дню памяти жертв терактов; - участие в работе поисковых отрядов; - участие обучающихся Университета в конкурсах, фестивалях, спартакиадах и иных мероприятиях и проектах по патриотическому и гражданско-правовому воспитанию молодежи, в частности, в рамках республиканской выставки социальных проектов; - реализация социально значимого проекта в рамках оказания бесплатной юридической помощи (Юридическая клиника); - участие студентов в заседаниях Дискуссионного клуба на базе ГБУ РК «Центр «Наследие» имени Питирима Сорокина; - организация и проведение военно-патриотической игры «Зарница»; - проведение экскурсий по историческим, памятным, культурным местам Коми края; - участие студентов в конкурсе «Коррупция глазами студентов»; - кинопоказ фильмов, посвящённых Великой Отечественной войне и др. <p>Вопросы Великой Отечественной войны, истории Коми края (от XIV века до наших дней), истории Университета, а также связанные с известными деятелями науки, культуры, образования (В.А.Витязева, П.А.Сорокин, А.К. Микушев и мн. др.) освещались в ходе тематических экскурсий в музеях Университета, которые в течение года посетило около 20 тысяч человек.</p> <p>Велась большая работа по популяризации материалов музея через публикации. В 2016 году сотрудниками музеев было издано 12 научных трудов, из них 6 книг, в т.ч. посвященных проф. Л.И. Иржаку, Л.А. Жданову, Н. и Б. Шаховым.</p> <p>На базе музеев проводились творческие встречи, встречи с участниками войны, презентации, вечера памяти, концерты артистов театры оперы и балета Республики Коми, в которых принимали участие преподаватели и студенты Университета.</p>
2.3.	Участие обучающихся СГУ	В марте 2016 г. организован концерт, посвященный празднику весны - «Светлый праздник

№ п/п	Наименование мероприятия	Выполнение
1	2	3
	им. Питирима Сорокина в конкурсах, фестивалях, спартакиадах и иных мероприятиях и проектах по патриотическому и гражданско-правовому воспитанию молодежи	<p>Нооруз», подготовленный студентами из Киргизии. В концерте участвовали творческие коллективы Университета.</p> <p>В апреле-мае 2016 г. Университетом была организована велоэкспедиция в г. Новороссийск, посвящённая Победе в Великой Отечественной войне. В экспедиции участвовали 25 человек, из них 6 студентов, 3 сотрудника и 13 выпускников Университета.</p> <p>В 2016 г. обучающиеся участвовали во Всероссийской Вахте Памяти в Карелии и Смоленской области (поисковым отрядом СГУ им. Питирима Сорокина «Поколение» были подняты останки 8 бойцов).</p> <p>В учебном корпусе № 8 в мае 2016 г. была организована выставка «Артефакты поискового отряда».</p> <p>В августе 2016 года студенты участвовали в туристско-спортивной экспедиции в Киргизии, в ноябре - в экстрим походе, посвященном Дню независимости.</p>
2.4.	Организация тематических выставок по гражданско-правовому, патриотическому воспитанию обучающихся в учебных корпусах, читальных залах, музеях СГУ им. Питирима Сорокина	<p>В течение года в музеях оформлено 18 тематических и художественных полномасштабных выставок, а также виртуальные экспозиции. В том числе выставки, посвященные видным ученым В.И. Лыткину, А.И. Туркину А.Ю. Тимофееву, П.И. Чисталеву, а также выставка «Ровесник республики» (95-летие Зырянского института народного образования). Из фондохранилища использовано 2,9 тыс.экспонатов.</p> <p>При поддержке отдела по церковной благотворительности и социальному служению Русской Православной церкви организована тематическая выставка «Человеческий потенциал России», а также интерактивная выставка «Преподобный Сергей Радонежский. Взгляд сквозь семь столетий».</p> <p>В читальных залах Научной библиотеки Университета организованы выставки к Дню защитника Отечества, к Дню Конституции Республики Коми, к Дню Победы, к 95-летию государственности Республики Коми, к Дню народного единства, к Дню Конституции Российской Федерации.</p>
2.5.	Участие в научно-методических семинарах, конференциях по проблемам патриотического и	<p>Студенты Университета приняли участие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в работе круглого стола «Актуальные направления развития государственно-конфессиональных отношений» (апрель 2016 г.); - в VII Всероссийском конкурсе (с международным участием) научных и творческих работ на тему «Молодежь против экстремизма»;

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
	гражданского воспитания молодежи	<ul style="list-style-type: none"> - в круглом столе по обмену опытом в ДООЦ «Гренада» в рамках мероприятий «Юные армейцы-2016» (сентябрь 2016 г.); - в Следе учащейся и рабочей молодежи г. Сыктывкара (сентябрь 2016 г.); - в Региональных Рождественских образовательных чтениях «1917-2017: уроки столетия в Республике Коми» (ноябрь 2016 г.) и т.д.
2.6.	Развитие студенческой службы охраны правопорядка	В Университете действует студенческий отряд правопорядка - «Грифон». Бойцы отряда обеспечивали порядок в ночное время в общежитиях Рейды и проверки проводились регулярно, сотрудниками оперотрядов и членами студсоветов составлено более 60 актов о нарушениях правил внутреннего распорядка в общежитии, на основании которых вынесено 47 дисциплинарных взысканий.
2.7.	Взаимодействие СГУ им. Питирима Сорокина с государственными органами и организациями, реализующими молодежную политику на федеральном и республиканском уровнях	<p>Университет активно сотрудничает с Министерством образования и науки РФ, Общероссийской общественной организацией «Российский союз молодежи», Общероссийским общественным молодежным движением «Ассоциация студентов и студенческих объединений России», Министерством образования и молодежной политики Республики Коми.</p> <p>В 2016 году студенческими объединениями Университета были завоеваны призовые места на различных всероссийских конкурсах.</p> <p>Объединённый совет обучающихся в феврале 2016 г. стал обладателем 1 места во Всероссийской конкурсе на лучшую организацию деятельности органов студенческого самоуправления в номинации «лучшая система поддержки студенческого творчества» и победителем Всероссийского конкурса в сфере развития органов студенческого самоуправления «Студенческий актив» в номинации «Лучший проект в сфере организации студенческого досуга и культурно-массовой работы».</p> <p>В обоих конкурсах проект «Кроссфит. Инстинкт выживания» студенческого спортивного клуба Университета стал победителем конкурса проектов Ассоциации спортивных студенческих клубов России.</p>
3. Духовно-нравственное и эстетическое воспитание обучающихся, развитие творческой деятельности		
3.1.	Приобщение обучающихся к общечеловеческим нормам морали, формирование	<p>Осуществляется путем реализации программы внеучебной и воспитательной работы в институтах (колледже), направленной на развитие общекультурных и социально-личностных компетенций обучающихся.</p> <p>Студенты Университета приняли участие в митингах, направленных на формирование</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
1	2	3
	нравственных качеств	нравственных качеств: 3 сентября (митинг, посвященный памяти жертв террористической акции, совершенной 1-3 сентября 2004 г. в г. Беслан), 4 ноября (митинг-концерт в честь Дня народного единства), 3 декабря (митинг, посвященный Дню неизвестного солдата) и др.
3.2.	Воспитание обучающихся в духе университетского корпоративизма и солидарности	<p>Формирование корпоративной культуры обучающихся осуществляется посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участия в мероприятиях Университета, институтов (колледжа), направленных на укрепление атмосферы взаимопонимания и поддержки, коллективизма и солидарности (День знаний; День Первокурсника; фестиваль творчества первокурсников «Студенческий дебют», спортивные соревнования с участием команд Университета и т.д.); - стимулирования студенческой активности (научно-исследовательской, творческой, спортивной и т.д.); - развития системы студенческого самоуправления; - развития музейной деятельности Университета, направленной в том числе и на сохранение истории становления и развития Университета, обеспечение преемственности традиций; - наличия фирменной атрибутики (флаг, значки, футболки, бейсболки и др.).
3.3.	Организация работы студенческих творческих объединений и коллективов	<p>Центр художественного творчества Университета объединяет 20 творческих коллективов. В 2016 году были открыты 2 творческих коллектива: Коллектив современного танца «Flex», Театр цирковых и огненных искусств.</p> <p>В отчетном периоде проведены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - показы спектаклей «Простите нас, девочки», «Наш друг Туманян», «Кулинаки-пулинаки», «Чайка по имени Джонатан»; - участие коллективов Центра в театрализованном представлении «Победа за нами!», посвященном 71-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне; - посещение образовательных организаций республики с благотворительными утренниками; - отчетные концерты творческих коллективов (ансамбль современного танца «Фазтон», клуб авторской песни «Причал», клуб студенческой песни «Зебра», ансамбль духовной музыки «Восхождение», школа эстрадного вокала «Мелодия»); - организация общеуниверситетских концертов: День знаний, День учителя; - закрытие театрального сезона с участием театральных коллективов Университета и др. <p>Творческие коллективы Университета принимали участие в республиканском фестивале «Сыктывкарские костры», VII Всероссийском театральном фестивале «Театральные витражи», в</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Выполнение
1	2	3
		Международном благотворительном фестивале «Inclusive Dance», региональном фестивале авторской песни в г. Тула, Межрегиональном фестивале творчества взрослых и детей с инвалидностью и ОВЗ – Фестиваль неординарных людей с неограниченными возможностями «Радуга добрых затей», фестивале-конкурсе танцевальных искусств «Dance Integration 2016».
3.4.	Формирование здоровьесберегающей среды в университете	<p>Проведены комплексные университетские мероприятия: Спартакиада студенческих общежитий - по 6 видам, Спартакиада преподавателей и сотрудников – по 6 видам.</p> <p>Третий год подряд спортсмены Университета становятся победителями Спартакиады студентов учреждений высшего профессионального образования Республики Коми по 11 видам спорта.</p> <p>Студенты Университета успешно участвовали во многих городских, республиканских и российских соревнованиях, в частности заняли 1 место в ЦФО 9-го Чемпионата Ассоциации студенческого баскетбола России, 1 место в Чемпионате Северо-Запада России среди студентов ВУЗов по мини-футболу и др.</p> <p>Вовлечение молодежи в регулярные занятия физической культурой и спортом и пропаганда здорового образа жизни осуществляются за счет работы спортивных секций.</p> <p>В санатории-профилактории Университета ежемесячно организуются заезды, где студенты могут получить консультацию специалистов и пройти курс оздоровительных процедур. Также в Университете действует медицинский пункт.</p> <p>В 2016 году студенты и сотрудники Университета приняли участие в спортивно-массовых мероприятиях «Лыжня России»; «Сыктывкарская лыжня»; соревнованиях по стрельбе из пневматической винтовки, посвященные Дню защитника Отечества и др.</p>
3.5.	Организация общественно значимых, культурно-досуговых мероприятий (фестивали, конкурсы, смотры и т.д.)	<p>Среди общественно значимых мероприятий, организованных в 2016 г., можно выделить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - конкурс среди академических групп старших курсов «Лучшая академическая группа»; - культурно-развлекательная программа «Облака Life» (республиканский выпускной вечер); - III студенческая премия Университета «Студент года» (проводилась по 9 номинациям); - межвузовский фестиваль студенческой песни и поэзии «Almamater - 2016»; - Всероссийский музыкальный проект «Универвидение»; - Студенческий городской Николаевский бал, посвященный Международному дню студента и др.
3.6.	Создание студенческого	За отчетный период командой медицентра создано 704 текстовых материала на портале

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
1	2	3
	медиа-центра	<p>Verbum (вербум.рф), более 900 новостных материалов медиацентра опубликовано на сайте Университета (syktsu.ru), вышло 90 фоторепортажей и более 400 видеоматериалов, включая выпуски новостей Verbum ТВ, более 150 видеоинтервью и роликов, 3 блока инфографики, 2 онлайн-теста о главных событиях Университета и Сыктывкара с размещением на сайте медиацентра Verbum и в социальных сетях.</p> <p>Портал медиацентра Verbum посещают ежемесячно 8 тысяч уникальных посетителей, открывая более 15 тысяч страниц. Возраст посетителей: 18-24 лет – 49%, 25-34 лет – 21%, от 45 лет – 12%, младше 18 лет – 11%. Доля новых просмотров – прирост 63,3% в год.</p> <p>На группу Verbum в социальной сети ВКонтакте подписано 2,5 тысячи человек, 1 тысяча из которых посещает ее ежедневно, на Instagram-аккаунт медиацентра Verbum подписано более 400 человек.</p> <p>В 2016 г. командой медиацентра создана и проведена первая школа журналистики и медиа Verbum 2.0, в рамках которой проводилась работа по направлениям «Дизайн», «Интернет-журналистика», «Тележурналистика», «Монтаж и съемка», «Фотография» и «Социальные сети и медиаменеджмент». Школа журналистики позволила сформировать и обучить необходимым навыкам обширную студенческую команду медиацентра Сыктывкарского госуниверситета.</p> <p>Одним из основных итогов работы медиацентра стала инициатива выпуска университетского студенческого журнала Verbum, наследника газеты Сыктывкарского госуниверситета. Первый номер журнала вышел в декабре 2016 г. Материалы медиацентра Verbum публикуют региональные и федеральные СМИ на основных ресурсах и в социальных сетях: ИА БНК Коми, Комиинформ, Комионлайн, телеканалы «Юрган», «Просвещение», «Россия 1», радио «Европа плюс Коми».</p>

V. Подпрограмма «Совершенствование финансово-экономической и хозяйственной деятельности университета»

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
1	2	3
1. Развитие материально-технической базы и рациональное использование имущественного комплекса университета		
1.1.	Осуществление работ по содержанию объектов недвижимости и инженерно-технических коммуникаций	<p>По состоянию на конец декабря 2016 г. в полном объеме выполнены задачи по обеспечению легитимности владения, пользования и распоряжения объектами имущественного комплекса Университета, в том числе для целей юридически корректного и экономически обоснованного планирования расходов бюджетных средств на содержание таких объектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля объектов, поставленных на кадастровый учет, – 100%; - доля объектов, право собственности РФ на которые зарегистрировано, – 100%; - доля объектов, сведения о которых внесены в реестр федерального имущества, – 100%; - доля объектов, права Университета на которые зарегистрировано, – 100%; - доля проинвентаризированных объектов – 100%. <p>В Минобрнауки России направлен комплект документов о согласовании отказа от права оперативного управления с целью передачи из федеральной собственности в муниципальную собственность администрации МО ГО «Воркута» неиспользуемого объекта федерального недвижимого имущества в г. Воркута – квартира по ул. Пушкина, д. 33, кв. 23.</p> <p>В стадии подготовки материалы по передаче в безвозмездное пользование администрации МО ГО «Воркута» части неиспользуемого объекта федерального недвижимого имущества в г. Воркута – здание учебного корпуса по ул. Мира, д. 3Б.</p> <p>Завершены мероприятия по упорядочиванию нумерации зданий учебных корпусов и общежитий. По итогам соответствующие изменения внесены в правоустанавливающие документы, помимо этого, с приложением подтверждающих документов, внесены изменения в сведения, содержащиеся в ГКН, ЕГРП, РФИ.</p> <p>Подготовлены и направлены в Минобрнауки России комплекты документов с целью согласования ликвидации (2 объекта) и списания (1 объект) недвижимого имущества.</p> <p>На межведомственном портале Росимущества завершен 1 этап (из трех планируемых) мероприятий по определению целевого назначения федерального недвижимого имущества. При этом в системе ИАС Мониторинг повторно актуализирован и синхронизирован со сведениями,</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
1	2	3
		<p>содержащимися на межведомственном портале Росимущества, перечень недвижимого имущества, закрепленного Учредителем за Университетом.</p> <p>В 2016 году силами комплексной бригады устранены 30 аварийных ситуаций на сетях Университета. Снижения аварийных ситуаций удалось добиться за счет мониторинга и предупреждения аварийных ситуаций с проведением своевременной замены изношенных коммуникаций (справочно: в 2015 году было 48 аварий).</p> <p>Выполнены работы по уборке снега с кровли зданий и с прилегающей территории.</p> <p>Оформлены паспорта и техдокументация на грузовые и пассажирские лифты. Проведено освидетельствование, заключен договор на обслуживание лифтов со специализированной организацией.</p> <p>Осуществлялось обслуживание бассейнового оборудования с проведением мелкого ремонта, работы по промывке и опрессовке системы отопления, вывоз ТБО.</p> <p>Выполнен ремонт систем приточно-вытяжной вентиляции в фондохранилище музея, ремонт систем вытяжной вентиляции и пуско-наладка приточной системы вентиляции в бассейне в учебном корпусе № 1, работы на системах пожаротушения, холодного и горячего водоснабжения, канализации на ряде объектов.</p> <p>Проведены обследование и испытание электросетей, электроприемников и защитного заземления электрооборудования, модернизация щитовой и другие работы по энергосбережению.</p>
1.2.	Проведение реконструкции и модернизации учебных корпусов университета	<p>Выполнены работы по устройству системы отопления в помещениях на 1 этаже здания по адресу ул. Коммунистическая, 21 (Магазин НОЦ «Экоцентр», книжная лавка).</p> <p>В Ботаническом саду выполнены работы по ремонту гостевого дома, по модернизации системы отопления (замена дымохода) с монтажом, по благоустройству рекреационных зон (поставка и монтаж 40 скамеек), по электроснабжению, уличному электроосвещению, водоснабжению, по замене кровельного покрытия и ремонту крыш, построен детский городок, мостик.</p> <p>Выполнены работы по устранению замечаний по предписанию ГУ МЧС в уч. корпусах №№ 1, 2, 3, 4, 5 (из 218 выполнено 179 пунктов).</p> <p>Силами комплексной бригады проведен косметический ремонт в ряде помещений учебного корпуса № 1 (фитнес-зал, бухгалтерия, отдел кадров), учебного корпуса № 2 (подвальное помещение); учебного корпуса № 8 (коридор и фойе 4 этажа, лестничные марши, фойе актового зала, каб. 97, 114).</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
1	2	3
		<p>Проведены обследования строительных конструкций здания учебных корпусов №№ 8 и 10. Здание учебного корпуса № 10 закрыто для учебного процесса. В настоящее время ведутся работы по подготовке проектных решений по реконструкции данного учебного корпуса для дальнейшего согласования с Министерством образования и науки РФ и получения целевого финансирования на реконструкцию. Ведутся работы по подготовке проектно-сметной документации на работы по усилению строительных конструкций учебного корпуса № 8.</p> <p>В учебном корпусе № 1 ведутся работы по капитальному ремонту спортивного зала.</p> <p>Подготовлена и согласована проектная документация в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реконструкции нежилых помещений: 1 этаж №№57, 58; 4 этаж №№ 22, 23 в здании учебного корпуса № 1; - образования нежилого помещения: 1 этаж №27 в здании учебного корпуса № 8. <p>Подготовлена и находится в стадии согласования проектная документация в части реконструкции нежилых помещений санатория-профилактория и жилых помещений общежития № 3 по ул. Старовского, д. 24.</p> <p>Проведена инвентаризация и ревизия технических средств безопасности (ТСБ) учебных корпусов Университета.</p> <p>Введены в эксплуатацию системы охранного телевидения (во всех учебных корпусах), системы автоматической подачи звонков на/с занятий (в четырех учебных корпусах, где система отсутствовала), системы автоматического пожаротушения) в помещении серверной учебного корпуса № 1(Октябрьский пр.,55), системы автоматической передачи тревожных извещений от объектовых систем пожарной сигнализации на пульт подразделений пожарной охраны без участия сотрудников объекта защиты (во всех учебных корпусах).</p>
1.3.	Осуществление строительных, ремонтных работ, улучшение материально-технического оснащения общежитий университета	<p>Организованы коммутационные узлы в общежитиях.</p> <p>Коменданты общежитий обеспечены компьютерной техникой и подключены к системе 1С: Университет.</p> <p>В общежитиях осуществлен перевод аналоговой телефонии на сервис IP-телефонии с добавлением нового функционала.</p> <p>В общежитиях установлены видеодомофоны с подключением к системе контроля доступа.</p> <p>Проведена инвентаризация и ревизия технических средств безопасности (ТСБ) общежитий.</p> <p>Во всех общежитиях введены в эксплуатацию системы охранного телевидения, системы автоматической передачи тревожных извещений от объектовых систем пожарной сигнализации на</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
		<p>пульт подразделений пожарной охраны без участия сотрудников объекта защиты.</p> <p>Выполнены работы по устройству ограждений кровли в общежитии № 8 (ул. Советская, 41).</p> <p>Выполнены работы по ремонту в ряде помещений общежития № 3 (3 жилых комнаты), в общежитии № 2 (9 жилых комнат).</p> <p>Во всех общежитиях заменены огнетушители, исполнены предписания ОНД по общежитию № 2 (ул. Коммунистическая, 72).</p> <p>Проведены и продолжаются работы по косметическому ремонту в местах общего пользования общежития № 1 (ул. Димитрова, 5б), общежития № 2 (ул. Коммунистическая, 72), общежития № 7 (ул. Коммунистическая, 23б).</p> <p>Выполнено устройство наружной эвакуационной лестницы в общежитии № 7 (ул. Коммунистическая, 23Б) по предписанию МЧС.</p>
1.4.	Строительство новых объектов научно-образовательной и социальной сферы	В 2016 году новые объекты не строились и не планировались к строительству.
1.5.	Реализация мероприятий по энергоэффективности и энергосбережению	<p>В 2016 г. создан совет по энергетическому менеджменту</p> <p>Выполнены ремонтные работы по модернизации двух тепловых пунктов на учебном корпусе №1, с переходом на автоматизированную регулировку тепловой энергии.</p> <p>Осуществляются закупки энергосберегающих электрооборудования и ламп с целью замены.</p> <p>Новая приобретаемая компьютерная техника является более энергоэффективной с точки зрения соотношения потребляемой мощности и производительности. Приобретаются комплектующие с более низким энергопотреблением (мониторы со светодиодной подсветкой, твердотельные накопители). Новая оргтехника имеет режимы экономии энергии во время простоя. Имеется экономия электроэнергии при эксплуатации серверов путём размещения нескольких серверных сред на одном физическом сервере.</p> <p>Внедрен серверный сценарий автоматического удалённого завершения работы компьютеров в компьютерных классах по окончании учебного дня.</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
1.6.	Эффективное использование материально-технической базы структурных подразделений университета (автошкола, ботанический сад, санаторий-профилакторий и т.д.)	<p>За 2016 год плановая доходная часть бюджета Университета по сравнению с 2015 годом уменьшилась на 2%, за счет уменьшения объема доходов от деятельности структурных подразделений.³</p> <p>Увеличен объем доходов от деятельности следующих структурных подразделений: центр довузовского образования, НОЦ «Экоцентр».</p> <p>Сумма от реализации образовательных программ высшего и среднего профессионального образования возросла на 13% за счет увеличения количества контингента.</p> <p>В отдельных структурных подразделениях произошло снижение доходов: автошкола, плавательный бассейн, институт непрерывного образования, издательский центр, санаторий-профилакторий, спортивный клуб, отдел международных связей, научная библиотека, книжная лавка.</p> <p>Обеспечен на постоянной комиссионной основе внутренний контроль законности и эффективности использования имущественного комплекса Университета. Комиссия проводит проверки раз в полугодие. В акте проверки отражаются параметры исполнения установленных законодательством Российской Федерации требований.</p> <p>Проведена фактическая инвентаризация имущества Университета, по итогам которой установлено: в составе основных средств учтены все объекты движимого имущества Университета, отвечающие законодательно установленным требованиям, а именно: 17086 позиций основных средств движимого имущества первоначальной стоимостью 379 543, 1 тыс.рублей (в т. ч. 48 640,5 тыс.рублей – стоимость библиотечного фонда) и остаточной стоимостью 63 711,5 тыс.рублей по состоянию на 31 декабря 2015 года.</p> <p>Выполняются мероприятия по увеличению эффективного использования материально-технической базы структурных подразделений Университета. В частности, большая часть ремонтных работ выполняется собственными силами и инструментом. Все заявки на перевозку грузов и пассажиров удовлетворяются своевременно.</p> <p>Проводится НИР «Комплексное развитие Ботанического сада СГУ им. Питирима Сорокина», объем финансирования которого 40 млн.рублей. Направления мероприятий: развитие материально-технической базы объектов Ботанического сада и их содержание, модернизация научно-образовательной инфраструктуры, развитие кадрового потенциала и повышение уровня подготовки кадров.</p>

³ Данные предварительные

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
		<p>В 2016 году впервые организована сезонная работа «Садового центра» (продажа товаров и услуг Ботанического сада в центре города Сыктывкара).</p> <p>Совместными усилиями нескольких структурных подразделений организована работа по озеленению территорий у учебных корпусов и общежитий.</p> <p>Санаторий – профилакторий в 2016 году вышел на полную (предельную) мощность по проведению периодических медицинских осмотров сотрудников, преподавателей и отдельных категорий студентов (перед производственной практикой) Университета без увеличения штатного состава.</p> <p>Экономия средств при проведении медосмотров на базе санатория – профилактория (по сравнению с другой медицинской организацией, низкого ценового уровня) по итогам 2016 года составила более 1 млн. руб.</p>
1.7.	Развитие издательской деятельности и полиграфической базы университета	<p>В Издательском центре Университета за отчетный период осуществлялось непрерывное обеспечение печатными и электронными изданиями основных видов деятельности, предусмотренных Уставом Университета.</p> <p>В течение 2016 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовлены оригинал-макеты 420,3 п.л. учебных изданий и 709,4 п.л. научных изданий; - произведено литературно-научное редактирование 75 учебных и 44 научных изданий; - опубликовано 12 монографий, 19 сборников материалов конференций, 10 программ конференций, 1 автореферат, 4 научно-популярных издания в рамках реализации планов научно-инновационных мероприятий вуза; - велось издательское сопровождение 4 номеров Вестника ВАК «Корпоративное управление и инновационное развитие экономики Севера» и 4 номеров периодического подписного журнала «Человек. Культура. Образование»; - произведена издательская подготовка и печать хозрасчетных изданий и бланочной и акцидентной продукции на сумму 393 тыс.рублей. <p>В результате совершенствования качества изданий с 2014 г. наблюдается повышение индикаторов наукометрических показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Вестник ВАК «Корпоративное управление и инновационное развитие экономики Севера»: импакт-фактор в 2014 г. - 0,46, в 2015 г. - 0,59. Место в рейтинге Web of Science – 31 за 2015 г. (среди более чем 1 тысячи журналов); - подписной журнал «Человек. Культура. Образование»: импакт-фактор в 2014 г. - 0, 033, в

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
		2015 г. – 0, 057.
2. Модернизация технического оснащения образовательной, научно-исследовательской деятельности		
2.1.	Оснащение научных подразделений университета современным и уникальным научным, учебно-лабораторным оборудованием	<p>В 2016 году было закуплено научное оборудование для научно-инновационных структур, в том числе для Юридического института - микроскоп МБС-10, криминалистическая лаборатория.</p> <p>Управление информатизации оснащено профессиональным мультимедийным оборудованием, многоканальной FM-системой, телекоммуникационным оборудованием, программно-аппаратным комплексом централизованного мониторинга ОПС.</p> <p>Для Института точных наук и информационных технологий приобретен сканирующий электронный микроскоп MIRA3LMH.</p>
2.2.	Закупка современного компьютерного оборудования, мультимедийной техники	<p>Приобретены и установлены новые компьютеры для компьютерных классов 501 (9 компьютеров), 502 (8), 503 (11), 504 (10) и 518 (11) учебного корпуса № 1, для классов 55 (12) и 57 (12) учебного корпуса № 2, для классов 418 (10) и 507 (10) учебного корпуса № 4 (всего 93 новых компьютера), а также персональные компьютеры и оргтехника по заявкам от структурных подразделений.</p> <p>Для компьютерного класса 503 учебного корпуса № 1 приобретена и установлена мобильная интерактивная доска на стойке с проектором и аудиосистемой, в ауд. 411 - мультимедийный проектор, для зала заседаний (каб. 213) - цифровые панели.</p> <p>С целью проведения компьютерных занятий в аудиториях, не оснащённых стационарными компьютерами, приобретены мобильные компьютерные классы на базе ноутбуков для учебных корпусов № 3 и № 4 (по 15 ноутбуков в каждом).</p>
2.3.	Приобретение телекоммуникационного оборудования и аппаратное обеспечение корпоративной информационной системы	<p>Приобретены и заменены 20 сетевых коммутаторов в коммуникационных узлах Университета.</p> <p>Приобретены и установлены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в коммуникационных узлах Университета шлюзы ip-телефонии; - 2 высокопроизводительных сервера для развертывания служб виртуализации; - 16 серверов видеонаблюдения; - 50 точек доступа для увеличения области покрытия WiFi в учебных корпусах; - 14 шлюзов ip-телефонии для перевода телефонии в цифровой формат; - GSM-роутер для удешевления расходов на мобильную связь и организации службы оперативного оповещения.
2.4.	Модернизация технических средств и	Модернизированы компьютерные классы 207 и 208 учебного корпуса № 2, 103 учебного корпуса № 4, 40 учебного корпуса № 8.

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
	программного обеспечения образовательного, научно-исследовательского процессов	В более чем 20 аудиторий установлены стационарные компьютеры для подключения к мультимедийному оборудованию.
2.5.	Развитие перспективных направлений информатизации университета и внедрение инновационных продуктов в сфере IT-решений	<p>Реализовано защищённое взаимодействие между официальным порталом Университета (включая сайты: campus.syktso.ru, document.syktso.ru, pps.syktso.ru) и терминалами пользователей по протоколу HTTPS с использованием международного сертификата безопасности GeoTrust Inc.(USA).</p> <p>Апробирована технология защищенного взаимодействия web и тонких терминалов пользователей информационных систем персональных данных, реализованных на платформе 1С: Предприятие 8.3.9., с использованием СКЗИ VipNet CSP и сертификатов безопасности удостоверяющего центра Университета.</p> <p>Приобретен и внедряется GSM-шлюз, для обеспечения качественной связи между сетями GSM и IP.</p>
3. Развитие финансовой сферы, оптимизация издержек		
3.1.	Совершенствование системы перспективного планирования доходов и расходов университета	<p>Принят ряд локальных нормативных актов: Положение о финансовой структуре университета (приказ от 29 апреля 2016 г. № 463/01-14), Положение о планировании и бюджетировании финансово-хозяйственной деятельности (приказ от 30 мая 2016 г. № 584/01-14) и Регламент планирования и бюджетирования финансово-хозяйственной деятельности (приказ от 17 июня 2016 г. № 676/01-14).</p> <p>С 2014 года в Университете внедрена система финансового планирования и работы финансово-аналитического управления – 1С Управление Финансами Государственного Учреждения (далее - УФГУ). Данный структурный продукт позволяет планировать и организовывать мониторинг финансовой деятельности вуза, синхронизирую работу финансово-аналитического отдела, руководства Университета, бухгалтерии, юридического отдела, контрактной службы.</p> <p>В 2016 году система УФГУ была интегрирована в систему 1С БГУ для синхронизации работы с бухгалтерией Университета; в настоящее время происходит донастройка общих и связанных процессов.</p>
3.2.	Создание и внедрение	В отчетном периоде увеличено с 19 до 24 количество договоров аренды третьими лицами

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
	новых механизмов привлечения внебюджетного финансирования с целью обеспечения финансовой устойчивости университета	<p>закрепленных за Университетом на праве оперативного управления объектов недвижимого имущества для целей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оказание образовательных услуг; - размещение киосков по оказанию копировальных услуг; - размещение оборудования оператора сотовой радиотелефонной связи; - размещение вендинговых аппаратов; - создание условий для организации питания обучающихся и работников. <p>В результате ежемесячное внебюджетное поступление денежных средств для нужд Университета от данной приносящей доход деятельности возросло с 645,9 тыс.рублей до 1 229, 96 тыс.рублей.</p> <p>Расширен спектр платных образовательных услуг (разработаны договоры и калькуляция цены по дополнительным общеобразовательным программам в рамках проекта «Универсариум», программам английского языка, программам «Визуальный аккорд» и «Старт»), а также медицинских услуг (лечебный сеанс (прикладная кинезиология).</p>
3.3.	Минимизация затрат на выполнение непрофильных задач	<p>В 2016 году произведено уменьшение расходов, связанных с обеспечением физической охраны, а также обслуживание охранно-пожарной сигнализации объектов имущественного комплекса Университета на 30% относительно показателей 2015 года (при плановом показателе - 20%).</p> <p>К 15 сентября 2016 г. завершены работы по передаче на аутсорсинг внешним организациям неосновных видов деятельности: сервисное обслуживание (уборка служебных помещений; уборка улиц, тротуаров и иных площадей, прилегающих к зданиям Университета; прием на хранение верхней одежды) и охрана зданий и территорий в общежитиях и учебных корпусах. Таким образом, при переходе на аутсорсинг произошла экономия денежных средств в размере 5, 011 млн. рублей. Высвобождено 278 шт. единиц (сторож, вахтер – 87 шт.ед., гардеробщик – 29 шт.ед., дворник, полотер, уборщик служебных помещений – 162 шт.ед.). Таким образом, доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников сократилась с 65% в 2015 году до 59% в 2016 году.</p> <p>Осуществлен перевод 4-х учебных корпусов на ПЦО (пульт централизованной охраны) в нерабочее время.</p>
3.4.	Развитие системы финансового мониторинга	<p>В 2016 году проводились работы, связанные с синхронизацией баз данных бухгалтерского учета и финансового контроля, что позволяет производить оперативный, точный план-фактный</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
		<p>анализ структурных подразделений по отдельности и Университета в целом.</p> <p>Информационная система 1С УФГУ, вместе с системой 1С БГУ, позволяют осуществлять полный финансовый контроль и мониторинг расходов и доходов организации. Гибкая система формирования отчетов позволяет воспроизводить любой отчет в любых финансовых и временных разрезах.</p> <p>Регистрация в личных кабинетах компаний, предоставляющих телекоммуникационные услуги, позволила в реальном времени отслеживать расходы на связь.</p> <p>Плановый общий объем консолидированного бюджета в 2016 году составит 1 107,9 млн. рублей, что на 9,3% больше по сравнению с показателями 2015 года (факт 2015 - 1 013,5 млн. рублей). Плановое бюджетное финансирование в 2016 г. на обеспечение деятельности учреждения – 892,9 млн. рублей (факт 2015 г. – 810,3 млн. рублей), внебюджетные доходы – 215,0 млн. рублей (факт 2015 г. – 203,2 млн. рублей).</p> <p>При этом в 2016 году произошло сокращение федерального финансирования на 1,8% (финансирование 2015 г. – 783,7 млн. руб., 2016 г. – 769,3 млн. руб.) и увеличение плановых внебюджетных доходов на 5,8% по сравнению с прошлым годом.</p> <p>Плановые расходы Университета в 2016 году составят 1 084,2 млн. руб., что на 5,5 % больше расходов предыдущего года (2015 – 1 027,4 млн. рублей). Оплата расходов осуществлялась из двух источников: за счет внебюджетных средств - 223,0 млн. руб.; за счет бюджетных средств – 861,2 млн. руб.</p> <p>Таким образом, в 2016 году образовался профицит бюджета в размере 23,7 млн. руб.</p>

VI. Подпрограмма «Повышение эффективности управления и развитие корпоративной культуры университета»

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
1	2	3
1. Создание системы стратегического планирования и мониторинга, совершенствование системы управления		
1.1.	Развитие системы стратегического, среднесрочного оперативного планирования и	<p>В рамках стратегического планирования осуществлялось администрирование Программы стратегического развития университета на 2015-2020 гг. (далее – Программа):</p> <ul style="list-style-type: none"> - внесены изменения в Программу (решение Ученого совета от 27 января 2016 г. № 6 (463); - собрана и проанализирована информация о реализации структурными подразделениями Университета Программы за 2015 г. и 2016 г., сводный отчет представлен на рассмотрение Ученого совета (заседание Ученого совета от 30 марта 2016 г., от 28 декабря 2016 г.); - в целях координации работы и контроля за реализацией программы создана Дирекция Программы (приказ от 16 мая 2016 г. № 518/01-14); - разработаны и утверждены формы плана действия института, структурного подразделения Университета по реализации Программы (приказ от 1 февраля 2016 г. № 69/01-14); - разработана и утверждена на заседании Ученого совета от 30 марта 2016 г. Программа развития колледжа экономики, права и информатики ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина» (2016-2020 годы); - разработан проект Программы развития Научной библиотеки ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина» (2016-2020 годы); - на основании информации структурных подразделений подготовлен для рассмотрения Ученым советом единый план работы Университета на 2016/2017 учебный год (утвержден приказом от 20 октября 2016 г. № 1165/01-14); - разработан график предоставления документов и статистической информации в органы исполнительной власти Российской Федерации, Республики Коми, иные организации и учреждения и план проведения контрольных мероприятий финансово-хозяйственной деятельности (утверждены приказом 20 октября 2016 г. № 1164/01-14).
1.2.	Проведение регулярного мониторинга нормативной правовой базы университета	Продолжается работа по упорядочению локальных нормативных актов (ЛНА), регламентирующих деятельность Университета. Исходя из реестра процессов, более 350 актов переведены в электронный вид и размещены для работы должностных лиц в свободном доступе в системе электронного документооборота «1С Документооборот» и размещены на официальном

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
1	2	3
		<p>сайте Университета</p> <p>В течение года производилась разработка и юридическая экспертиза проектов ЛНА Университета и правовых актов, не имеющих нормативного характера; юридическая экспертиза утвержденных ЛНА Университета и правовых актов, не имеющих нормативного характера, в целях их совершенствования и проверки на соответствие законодательству.</p> <p>В ноябре 2016 г. создана рабочая группа по проведению внутреннего аудита ЛНА Университета, деятельность которой осуществлялась на плановой основе. В частности, подготовлен пакет ЛНА, подлежащих актуализации и признанию утратившими силу, а также Перечень ЛНА, подлежащих принятию Ученым советом Университета в соответствии с Уставом и Коллективным договором.</p>
1.3.	Модернизация организационной структуры управления университетом	<p>В течение 2016 года осуществлялось проектирование новой структуры Университета: укрупнение и оптимизация структурных подразделений (образование департаментов, иных структурных единиц), централизация (напр., введение Управления профразвития под полномочия проректора по учебной работе, ряда структурных подразделений под руководство проректора по хозяйственной деятельности и имущественному комплексу и т.д.) и объединение однотипных структур, сокращение численности или штата административно-управленческого персонала (руководители и заместители руководителей структурных подразделений), сокращение численности руководящего персонала (<i>проректоры с 6 чел. на 01.01.2016 до 3 чел. на 31.12.2016</i>).</p> <p>Начата работа по введению стандартов построения организационных единиц АУП (департаменты, управления, отделы и т.д.), в т.ч. утверждена номенклатура административно-управленческих, вспомогательных должностей, должностей, относящихся к руководящим.</p> <p>Введены ограничения на увеличение штатной численности и приема на работу новых сотрудников (за искл. работников, выполняющих вновь возникшие трудовые функции).</p> <p>В 2016 г. завершена работа по созданию учебно-методических центров институтов: УМЦ образованы во всех институтах и введены в структуру отдела организационно-правовой работы с обучающимися Департамента образовательной деятельности.</p> <p>Утверждена новая организационная структура Университета (приказ и.о. ректора от 22 ноября 2016 г. № 1364/01-14):</p> <p>Образованы Департамент по эксплуатации материально-технической базы; Департамент финансового планирования; Департамент научной и проектно-инновационной деятельности; проектный офис.</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
		<p>Реорганизованы: Управление профессионального развития, Управление кадрового и документационного обеспечения, Департамент по молодежной политике, Департамент инфраструктурного развития,</p> <p>Изменена подчинённость ряда структурных подразделений.</p> <p>Завершена процедура перевода неосновных функций Университета на аутсорсинг: сервисное обслуживание (уборка служебных помещений; уборка улиц, тротуаров и иных площадей, прилегающих к зданиям Университета; прием на хранение верхней одежды) и охрана зданий и территорий в имущественных объектах Университета.</p> <p>В рамках реализации приказа и.о. ректора об оптимизации структуры и штатного расписания Университета за период с января 2016 г. было выведено из штатного расписания: 398,1 штатных единиц, из них 69,8 шт. ед. – научно-педагогических работников, 328,3 шт. ед. неосновного персонала.</p> <p>Разработан и утвержден план-график внедрения профессиональных стандартов для различных категорий работников Университета.</p> <p>Продолжается работа по актуализации положений о структурных подразделениях и должностных инструкций работников в соответствии с утверждённой организационной структурой.</p>
1.4.	Совершенствование интегрированной автоматизированной информационной системы управления университетом	<p>В настоящее время для автоматизации работы подразделений и процесса учебной деятельности в Университете внедрены следующие системные программные продукты на платформе 1С Предприятие 8:</p> <p>- 1С Университет ПРОФ, 1С Документооборот ПРОФ, 1С Бухгалтерия Государственного Учреждения (далее - 1С БГУ), 1С Медицина. Поликлиника, 1С Зарплата и кадры бюджетного учреждения, 1С Управление торговлей.</p> <p>Внедрена система учета проживающих в общежитии. В систему помещены бланки паспортного учета и контроля проживающих, договора и допсоглашения. Для оперативного учета проживающих в системе выстроена электронная структура общежитий Университета, с номерами комнат, условиями проживания и количеством мест. Одновременно внесена структура аудиторий (аудиторный фонд).</p> <p>Продолжается внедрение (перенос остатков, заведение новых счетов, переброс информации из ПП «Гуляева») системы 1С БГУ. Добавлен отдельный модуль учета материальных ценностей для проведения общей инвентаризации Университета, проходящей в настоящее время.</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
1	2	3
		<p>В 2016 году было произведено подключение финансово-аналитического отдела посредством системы 1С Управления Финансами Государственного Учреждения (УФГУ), внедренной в 2014 году, к системе бухгалтерии 1С БГУ.</p> <p>В санатории-профилактории Университета внедрена система электронной отчетности обязательного медицинского страхования (ОМС), с ежемесячной отправкой по защищенным каналам связи отчетов в ФОМС и ТФОМС, СОГАЗ, РГС-МЕД. В 2017 году планируется дальнейшая автоматизация профилактория, поскольку установленная система 1С Медицина. Поликлиника позволяет автоматизировать остальные процессы медицинского учреждения.</p> <p>В настоящее время продолжается сбор и отправка информации по защищенным каналам связи об оказанной медицинской помощи в рамках обязательного медицинского страхования (ОМС) на территории Республики Коми.</p> <p>В Книжной лавке автоматизирован учет продаж (в т.ч. оптовых закупок). Данные по продажам за прошлые года перенесены из ПП «Гуляева» в установленную систему 1С Управление торговлей. Произведено штрихкодирование и занесение в систему всей продукции магазина.</p> <p>В целях повышения эффективности принятия управленческих решений приказом от 05.02.2015г. № 87/01-14 введено использование в Университете квалифицированной электронной подписи (далее - КЭП) должностными лицами в информационных системах – 1С:Документооборот и кампусной информационной системе.</p>
1.5.	Повышение степени открытости процессов управления, принятия административных решений	<p>Продолжено создание единых мест приема документов и обслуживания заявителей разных категорий в учебных корпусах по принципу «Одного окна» - условно создана в учебном корпусе № 4 (ул. Катаева, д. 9). Единое окно функционирует, прием документов осуществляется.</p> <p>Продолжается работа по переводу договоров и соглашений о сотрудничестве в электронный вид и размещению для работы должностных лиц в свободном доступе в системе электронного документооборота «1С Документооборот».</p> <p>Разработан и утвержден Регламент рассмотрения обращений граждан (приказ от 20 октября 2016 г. № 1183/01-14).</p> <p>Разработан и согласован с ГУ РК «Национальный архив РК» паспорт архива, хранящей управленческую документацию по состоянию на 01 декабря 2016 г.</p> <p>Организована и реализуется работа по подаче заявлений от сотрудников, граждан и обучающихся на выдачу документов (копии лицензии и свидетельства; документов, связанных с работой, архивные справки и др.) через кампусную систему Университета.</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
		<p>Обеспечено коллегиальное и прозрачное рассмотрение всех вопросов, связанных с управлением федеральным имуществом</p> <p>Приказом от 25 января 2016 г. № 42/01-14 «Об организации работы ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина» по рассмотрению вопросов использования и распоряжения федеральным имуществом, закрепленным за университетом» реализован принцип проведения обязательного анализа целесообразности заключения каждой сделки, связанной с управлением федеральным имуществом. Достигнута унификация пакетов документов, необходимых для рассмотрения каждого случая распоряжения имуществом.</p>
1.6.	Развитие коллегиальных и совещательных органов управления	<p>В сентябре 2016 г. начата работа по актуализации локальных нормативных актов совещательных и коллегиальных органов Университета: решением Учёного совета от 27 сентября 2016 г. сформирована комиссия для разработки локальных нормативных актов (Положения, регламента) работы коллегиального органа. В настоящее время ведется работа по проектированию (актуализации) локальных нормативных актов Университета о совещательных органах (научно-технического, научно-методического советов, совета молодых ученых и т.д.).</p> <p>В 2016 г. создан совет по педагогическому образованию и организация ветеранов Университета, а также принято Положение об органах студенческого самоуправления в студенческом общежитии, проведены выборы в студсоветы общежитий.</p>
1.7.	Совершенствование системы управления в сфере международной деятельности и международного сотрудничества университета	<p>Работа Совета по международному сотрудничеству в 2016 году осуществлялась в соответствии с планом. Из двух советов, запланированных в отчетный период, проведен один. Второе заседание Совета не состоялось по причине отсутствия проректора по международной деятельности.</p> <p>В отчетный период осуществлялось взаимодействие с Управлением по вопросам миграции МВД по РК в соответствии с договором между организациями и планом работ, в т.ч. участие в работе общественно-консультативного совета при Управлении.</p> <p>Реализовывалась программа тестирования иностранных граждан по русскому языку.</p> <p>В 2016 г. продолжалась работа по разработке, запуску и формированию контента веб-сайта Университета на английском языке.</p>
2. Развитие системы менеджмента качества		
2.1.	Совершенствование системы менеджмента качества	<p>В соответствии с политикой и стратегией Университета в области качества за отчетный период:</p> <p>1) организованы и проведены:</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
		<ul style="list-style-type: none"> - самообследование Университета (апрель 2016 г.). Отчет о результатах самообследования университета за 2015 г. рассмотрен на заседании Ученого совета в апреле 2016 г. и размещен на официальном сайте университета(https://www.syktso.ru/); - анкетирование обучающихся колледжа экономики, права и информатики по удовлетворенности качеством образовательного процесса (февраль 2016 г.). По итогам анкетирования подготовлена аналитическая записка; - исследование удовлетворенности обучающихся качеством образовательного процесса (май - август 2016 г.). В опросе приняли участие студенты 190 групп 12 институтов Университета. Всего - 1691 обучающихся. Отчет о результатах исследования рассмотрен на директорате (24 октября 2016 г.); заседании Научно-методического совета (16 ноября 2016 г.); - исследование удовлетворенности работодателей качеством образовательного процесса (январь-февраль 2016 г.). В настоящее время проводится анализ результатов исследования; <p>2) разработаны и утверждены локальные нормативные акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение о Совете обучающихся по качеству образования ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина» (приказ от 6 июня 2016 г. № 623/01-14); 3) продолжалась работа по формированию системы локальных правовых актов Университета в соответствии с реестром процессов (видов деятельности); 4) в актуальном состоянии поддерживается раздел «Система менеджмента качества» на официальном сайте Университета.
2.2.	Реализация мероприятий по повышению престижа и конкурентных преимуществ университета в вопросах обеспечения качества	В отчетном периоде организовано участие в рассмотрении проекта Методики расчета на среднесрочную и долгосрочную перспективу потребности отраслей экономики и крупнейших работодателей Республики Коми в профессиональных кадрах, подготовленном Министерством экономики Республики Коми.
2.3.	Организация внутрикорпоративного обучения сотрудников СГУ им. Питирима Сорокина по вопросам эффективного	<p>Вопрос эффективного функционирования системы качества был предметом рассмотрения Ученого совета Университета в июне 2016 г., в результате принят ряд управленческих решений по совершенствованию системы менеджмента качества.</p> <p>Подготовлена и размещена на сайте Университета презентация «Система менеджмента качества СГУ им. Питирима Сорокина».</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
	функционирования системы качества	
2.4.	Создание и внедрение внутренней системы мониторинга и оценки деятельности структурных подразделений университета	<p>В декабре 2016 г. проведен мониторинг внутренних документов и процессов на соответствие лицензионным требованиям и условиям при осуществлении образовательной деятельности.</p> <p>В настоящее время изучается опыт ведущих вузов РФ по вопросу разработки и реализации методики оценки деятельности структурных подразделений образовательной организации.</p>
2.5.	Информационно-аналитическое обобщение опыта и достижений отечественных и зарубежных организаций в области качества, разработка инноваций в системе управления качеством университета	<p>В отчетном периоде Университет принимал участие в различных рейтингах и оценках (рейтинг «Эксперт-РА», независимая оценка качества образовательной деятельности государственных вузов, независимая оценка качества оказания услуг медицинскими организациями, независимая оценка в рамках промежуточной аттестации обучающихся, рейтинг востребованности вузов), итоги которых доводятся до сведения сотрудников на рабочих совещаниях, размещаются на сайте. По итогам рассмотрения принимаются управленческие решения, касающиеся в том числе повышения открытости и доступности информации об Университете.</p>
3. Развитие корпоративной культуры университета, укрепление имиджа СГУ им. Питирима Сорокина		
3.1.	Развитие корпоративной культуры университета	<p>Разработан план по развитию внутренних коммуникаций, организованы рабочие встречи с ответственными лицами, проводится техническая подготовка сайта для Корпоративного портала на основе campus.syktso.ru.</p>
3.2.	Управление имиджем	<p>Подготовлены информационные буклеты об институтах СГУ им. Питирима Сорокина на английском языке.</p> <p>Начата разработка, запуск и формирование контента веб-сайта Университета на английском языке.</p> <p>Разработаны макеты и заказ брендированной сувенирной продукции для проведения образовательных и научных мероприятий, в т.ч. календарь, ежедневник, оформление конференций «СорокИНН», «Пермистика», «Марьямоль», «ПРОдвижение», «Авиасалон», «Фестиваль Науки» и др.</p> <p>Осуществляется мониторинг республиканских СМИ с целью отслеживания восприятия имиджа Университета. Так, количество публикаций в федеральных, региональных и</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
		муниципальных СМИ за 2016 год составило 413 публикаций, что на 78% больше чем за аналогичный период 2015 года.
3.3.	Совершенствование информационной политики университета	<p>Продолжалось информационное сопровождение деятельности Университета и информирование о принимаемых решениях посредством размещения информации на официальном сайте Университета, в СМИ, в сети Интернет (новостной формат, интервью, фотоотчеты).</p> <p>Обеспечена информационная открытость: информационная поддержка публичного отчета ректора; публикация итогов самообследования, отчета о научно-инновационной деятельности и др.</p> <p>Организована информационная поддержка научных и внеучебных мероприятий.</p> <p>Продвижение проектов Университета осуществлялось посредством поддержки групп в социальных сетях, подготовке макетов и печати баннеров (ботсад, автошкола), полиграфических материалов (листочки, буклеты, плакаты).</p> <p>В официальной группе Университета https://vk.com/syktvkar_state_university на 14 декабря 2016 г. состоит 3936 человек (декабрь 2015 - 2908 человек), за год размещено 262 информационных записи и более 1 тысячи репостов (новости медиацентра Вербум, репосты из Центра студенческих инициатив, сообществ институтов и личных страниц студентов).</p> <p>Сообщество для абитуриентов «Территория абитуриентов СГУ им. Питирима Сорокина» https://vk.com/abitur_syktsu состоит из 3590 чел (3248 в декабре 2015), размещено 1720 ответов на вопросы абитуриентов, более 800 индивидуальных консультаций, 189 информационных постов, более 120 репостов из других сообществ.</p>
3.4.	Развитие сотрудничества с региональными органами власти, органами местного самоуправления, общественными организациями и бизнес-структурами	<p>Университет является приоритетным партнером для ряда органов власти и управления, общественных объединений в организации значимых событий. Работодатели выступают как инициаторы совместных проектов. В 2016 г. заключено 63 соглашения о сотрудничестве с предприятиями и организациями РК и других регионов РФ, с органами федеральной, региональной и местной власти, в том числе в рамках образовательного кластера с 12 образовательными учреждениями РК. Создан и актуализируется реестр организаций-партнеров (более 700 участников).</p> <p>Проведены рабочие встречи по планированию совместных мероприятий с ЗАО «Тандер», ПАО «Ростелеком», ФГБУ «Печоро-Ильчский государственный природный заповедник», Министерством национальностей РК, Министерством физической культуры и спорта.</p> <p>В 2016 году организованы визиты в Университет делегаций организаций-партнеров: ГУ МЧС по РК, Министерство внутренних дел по РК, Министерство национальной политики РК, ООО</p>

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Выполнение</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
		«Коми республиканский телеканал», Уполномоченный по правам человека в РК, администрации муниципальных объединений.
3.5.	Создание и развитие механизма взаимодействия выпускниками университета с	<p>В 2016 г. выпускники Университета привлекались к встречам со студентами в ходе мероприятий по содействию трудоустройства: Дни карьеры институтов, Дни муниципалитетов.</p> <p>Функционирует страница в социальных сетях ВКонтакте https://vk.com/assyktsu, в числе подписчиков которой более 2,2 тыс. человек.</p> <p>За отчетный период проведены встречи студентов с работодателями-выпускниками: ООО «ДОДО СИСТЕМ», Отделение-Национальный банк по Республике Коми Северо-Западного главного управления Центрального банка РФ и другие. На странице ВКонтакте еженедельно публикуются вакансии предприятий, руководителями которых являются выпускники Университета.</p> <p>В ходе подготовки к празднованию 95-летия РК, 45-летия СГУ сформированы и актуализированы реестры выпускников СГУ и Коми пединститута, а также представлен список «Золотая сотня СГУ им. Питирима Сорокина».</p>
3.6.	Участие СГУ им. Питирима Сорокина в реализации мероприятий государственных программ, программ регионального развития и др.	<p>Сотрудники Университета принимают активное участие в разработке и обсуждении программных документов регионального уровня, в том числе Стратегии социально-экономического развития Республики Коми до 2030 года.</p> <p>Коллектив Университета участвовал в мероприятиях, посвященных 95-летию Республики Коми. В частности, на Коми ВДНХ Университет продемонстрировал научные разработки, рассказал о деятельности ученых, показал редкие научно-образовательные издания и монографии. Отдельный блок был посвящен достижениям и проектам в области культуры и искусства. Университет выступил соорганизатором авиасалона «АВИАРЕГИОН-2016», представив наземную экспозицию с передовыми разработками в области науки и техники, дизайн-проектами оформления фюзеляжа и внутреннего убранства самолетов, выставку авиамоделей. Ученые вуза презентовали разработки в области изучения функциональных резервов организма летчиков, технологии оценки и управления качеством здоровья.</p> <p>СГУ им. Питирима Сорокина является участником реализации многих государственных программ Республики Коми, в частности «Развитие образования», «Развитие здравоохранения», «Кадровая политика в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми» и др.</p>