

Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина»
(ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина»)
Институт точных наук и информационных технологий



УТВЕРЖДАЮ

Директор

С.В. Некипелов

**ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ:
ПРАКТИКА ПО ПОЛУЧЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УМЕНИЙ И
ОПЫТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:
ЛЕТНЯЯ ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ**

Направление подготовки
44.03.05 Педагогическое образование

Направленность (профиль) программы
Физика и Технология

Квалификация (степень) выпускника
Бакалавр

Сыктывкар
2018

1. ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ: ПРАКТИКА ПО ПОЛУЧЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УМЕНИЙ И ОПЫТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, СПОСОБЫ И ФОРМЫ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности осуществляется как практика в детском летнем оздоровительном лагере (далее ДОЛ) и является частью профессиональной подготовки студентов направления подготовки «Педагогическое образование», рассматривается как одна из важных форм связи процесса обучения в ВУЗе с будущей практической деятельностью.

Рабочая программа практики составлена по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (уровень бакалавриата) в соответствии с приказом:

- от 9 февраля 2016 г. № 91 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) (уровень бакалавриата)»

Особенности производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности существенно отличают ее от других видов практики:

- практика выступает для студентов как самостоятельная профессионально-педагогическая деятельность, которую они осуществляют впервые; ввиду удалённости мест прохождения практики от вузов и летнего отпускного периода, возможности руководителей практики оказать помощь существенно ограничены или практически невозможны;

- в школе практикант приходит в сложившееся детское объединение, имеющего своего куратора, традиции и обычаи, сформированную структуру межличностной дифференциации, а в лагере процессы группообразования проходят полный цикл с начала и до конца, традиции, обычаи и групповые ценности также начинают формироваться только с первого дня смены, что делает педагогическую деятельность во временных объединениях детей более сложной, но вместе с тем и более полезной для практикантов – студенты к концу смены видят реальные результаты своей работы, могут изучить полную логику развития детского объединения;

- практика проходит в условиях детского лагеря (загородного, либо школьного) в период летних каникул, когда нет учебного процесса, отсутствует непосредственное влияние на школьников семьи, куратора, различных коллективов и дружеских объединений;

- студенты включены в штатное расписание лагеря, соблюдают трудовую дисциплину, получают заработную плату, на них распространяется действие соответствующих законодательных документов;

- студенты не только организывают воспитательную работу с детьми, но и несут юридическую ответственность за жизнь и здоровье детей, за все происходящее в отряде. Они становятся полноправными членами педагогического коллектива оздоровительного лагеря, вступают во взаимодействие с администрацией и другими сотрудниками и определяют свою позицию в этом взаимодействии. Все это требует от них полной мобилизации профессиональных знаний, духовных и физических сил.

Имеются свои специфические особенности и в содержании деятельности практикантов. Они выполняют самую разнообразную работу по организации быта детей, контролируют выполнение санитарно-гигиенического режима, создают и воспитывают временный детский коллектив, организуют коллективные творческие дела, проводят различные виды игр и т. д.

Важной особенностью производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности является то, что она способствует интенсивному формированию профессионального опыта студентов, обогащению их внутреннего мира, развитию самостоятельности, инициативы и

творческой активности. Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности выступает и как условие воспитания самих студентов, так как в ходе ее формируется интерес к работе с детьми, вырабатывается ответственное отношение к выполняемым обязанностям. Эти особенности производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности обуславливают цель, задачи и содержание деятельности студентов в детском оздоровительном лагере.

Формы проведения практики

Студенты проходят практику:

1 этап - «Инструктивный лагерь» - на базе университета (по согласованию, данный модуль может проходить за пределами учебного заведения, например, ДОЛ «Гренада», ДОЛ «Чайка», ДОЛ «Мечта»). «Инструктивный лагерь», как правило, проводится на базе, где имеются необходимые условия и возможности создания максимально приближенных условий для организации лагерной смены из числа студентов, с целью погружения их в соответствующую среду или базе учебного заведения, по месту учебы студентов,

2 этап – летняя практика - вне места постоянного обучения, в летних оздоровительных лагерях и базах отдыха для детей дошкольного и школьного возраста. Студенты также могут (по согласованию) проходить практику на детских оздоровительных площадках при школах, социальных центрах, разных видах учебных заведений, реабилитационных центрах и других баз в рамках соглашения с администрациями МО РК. Причинами прохождения практики на иных базах могут быть: состояние здоровья обучающегося, семейные обстоятельства, ходатайства организаций (согласованные с руководством СГУ).

ВУЗ направляет студентов на производственную практику по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности по заявкам организаций разных форм собственности, предприятий и учреждений, работающих с детьми и подростками на основе двусторонних договоров, а также по заявлениям студентов (прохождение практики по месту жительства).

Требования к входным знаниям, умениям и готовности студентов, приобретенных в результате освоения предшествующих частей ООП

Для прохождения производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности студент должен:

Знать:

- теорию и практику организации досуговой деятельности детей и подростков в условиях летнего оздоровительно-образовательного учреждения;
- специфику работы и функциональные обязанности отрядного вожатого (воспитателя);
- особенности формирования временного коллектива в условиях летнего оздоровительно-образовательного учреждения;
- документы и законодательные акты, регламентирующие деятельность детских оздоровительно-образовательных учреждений;
- права и обязанности вожатых (воспитателей) и детей;
- возрастные особенности воспитанников, их интересы, потребности;
- современные досуговые и здоровьесберегающие технологии воспитания детей;
- сущность и специфику воспитательной работы в летнее время с детьми и подростками;
- содержание, формы и методы воспитательной работы с детьми и подростками в летнее время.

Уметь:

- организовывать коллективные творческие дела (КТД) воспитательного характера в условиях летнего оздоровительно-образовательного учреждения;
- аргументировано выдвигать конкретные воспитательные задачи с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей и подростков;

- разрабатывать воспитательные программы для детей и подростков и реализовывать их в период летних каникул;
- определять воспитательные возможности коллектива, используя арсенал соответствующих форм и методов, тестов, тренингов, опросных методик, педагогических ситуаций и т.д.;
- устанавливать педагогически целесообразный стиль отношений с детьми разного возраста, координировать их деятельность.

Владеть:

- здоровьесберегающими, спортивно-оздоровительными, досуговыми технологиями и технологией КТД;
- методами оказания первой помощи в экстремальных ситуациях; умело ориентироваться в экстремальных ситуациях;
- формами и методами организационной и воспитательной работы с детьми в летнее время;
- современной педагогической и психологической диагностикой, диагностическими методами, необходимыми для анализа педагогического процесса, его планирования и прогнозирования;
- педагогическим тактом и педагогической культурой по отношению к воспитанникам и коллегам.

2. ЦЕЛЬ ПРАКТИКИ И ПЛАНИРУЕМЫ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРАКТИКИ

Целью практики является формирование у студентов воспитательных умений и навыков, овладение педагогическими технологиями организации воспитательной работы с детьми в условиях лагеря или баз отдыха для детей дошкольного и школьного возраста на основе приобретенных знаний.

Основными **задачами** производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности являются:

- углубление и закрепление теоретических знаний, полученных в процессе изучения дисциплины «Методика воспитательной работы» («Школа вожатого» и др.) при выполнении обязанностей вожатого (воспитателя) летнего лагеря;
- овладение важнейшими профессионально-педагогическими умениями и навыками самостоятельной работы с детскими и юношеским коллективом в условиях летнего лагеря;
- овладение содержанием и различными формами и методами организации жизни и деятельности коллектива детей разного возраста в условиях самостоятельной работы в летнем лагере;
- овладение методикой формирования и развития временного детского коллектива;
- приобретение умений планировать и проводить мероприятия по обучению детей вопросам безопасности жизнедеятельности применительно к коллективному проживанию и отдыху в лесопарковой зоне, правилам поведения в случае возникновения чрезвычайной ситуации (ЧС) различного типа;
- развитие ответственного и творческого отношения к реализации единых педагогических требований в организации летнего досуга детей в условиях лагеря.

Компетенции обучающегося, формируемые в ходе производственной практики

В результате прохождения данной производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности обучающийся должен приобрести следующие **компетенции**:

общекультурные компетенции:

способностью работать в команде, толерантно воспринимать социальные, культурные и личностные различия (ОК-5);

общепрофессиональные компетенции:

готовностью сознавать социальную значимость своей будущей профессии, обладать

мотивацией к осуществлению профессиональной деятельности (ОПК-1);

способностью осуществлять обучение, воспитание и развитие с учетом социальных, возрастных, психофизических и индивидуальных особенностей, в том числе особых образовательных потребностей обучающихся (ОПК-2);

владением основами профессиональной этики и речевой культуры (ОПК-5);

профессиональные компетенции, соответствующие виду (видам) профессиональной деятельности, на который (которые) ориентирована программа бакалавриата:

способностью решать задачи воспитания и духовно-нравственного развития обучающихся в учебной и внеучебной деятельности (ПК-3);

готовностью к взаимодействию с участниками образовательного процесса (ПК-6);

способностью организовывать сотрудничество обучающихся, поддерживать их активность, инициативность и самостоятельность, развивать творческие способности (ПК-7);

Требования к уровню освоения содержания практики:

Знать:

- основные положения (трудовое законодательство, должностные инструкции, правила внутреннего распорядка и т.п.), регулирующие деятельность вожатого/воспитателя в детском летнем центре;

- особенности организации процесса воспитания в летний период: значение методов, форм, средств воспитания;

- основную литературу, раскрывающую проблемы организации детского отдыха в летний период.

Уметь:

- ориентироваться в нормах организации детского отдыха и грамотно применять разнообразные методы и приемы воспитания в реальном воспитательном процессе;

- создать сплоченный временный детский коллектив и поддерживать отношения дружбы и товарищества в отряде;

- работать с активом отряда;

- выявлять интересы детей и учитывать их в организации воспитательной работы;

- осуществлять индивидуальный подход к детям;

- организовывать самообслуживание детей в лагере (уборка своей палаты, дежурство по лагерю, столовой и др.), организовать соревнование в общественно полезном труде;

- осуществлять самоконтроль в процессе воспитания;

- вести дневник педагогических наблюдений и анализировать собственную педагогическую деятельность.

Владеть:

- навыками воспитательного воздействия при организации или участии в реальном воспитательном процессе;

- навыками самостоятельной трансформации, структурирования и педагогически грамотно преобразования теоретического знания в практическую профессиональную деятельность;

- навыками применения разнообразных методик воспитания.

3. МЕСТО ПРАКТИКИ В СТРУКТУРЕ ООП

Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности проходит на III курсе в период:

- с 1 мая по 10 июня - 1 неделя – модуль «Инструктивный лагерь»;

с 1 июня по 31 августа - 3 недели – модуль «Летняя педагогическая практика в ДОЛ» (лагерях и на базах отдыха для детей дошкольного и школьного возраста).

Практика представляет собой:

- 1 этап - методический модуль педагогической практики «Инструктивный лагерь», представляющий собой однонедельный «тренинг» перед выходом на основную летнюю

педагогическую практику, который дает возможность студентам всецело «окунуться» в «искусственно» созданную систему детского оздоровительного лагеря, ознакомиться с методиками, а также позволяет видеть студенту проблемы «изнутри»:

- 2 этап - модуль «Летняя педагогическая практика в ДОЛ» - самостоятельную работу с детьми в условиях летних каникул с полной ответственностью за жизнь, физическое, психическое и нравственное здоровье детей и подростков, их полноценный отдых и развитие. Студенты направляются на практику в качестве вожатых, воспитателей, педагогов-организаторов.

В ходе производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности используются знания, умения и навыки, полученные на всех изученных дисциплинах: педагогике, общей и возрастной психологии, методике воспитательной работы, основах медицины и др.

Целенаправленная подготовка к модулю «Летняя педагогическая практика в ДОЛ» осуществляется в процессе:

- 1) *теоретической подготовки на дисциплине «Методика воспитательной работы».* Лекционные занятия предполагают разъяснение студентам целей, задач и содержания летней педагогической практики; раскрытие вопросов связи практики с теоретико-методическими основами осуществления воспитательной работы с детьми; ознакомление студентов с основными видами и формами деятельности детей в лагере; знакомство, разработка и подготовка тематических дней в лагере. Студентам разъясняются требования к ведению дневника практики, составлению планов-конспектов воспитательных мероприятий, написанию отчета о результатах практики. Одно из занятий посвящается инструктированию студентов по технике безопасности и охране жизни и здоровья детей. Работа студентов на занятиях со специальной методической литературой позволяет им накопить необходимый набор различных игр, конкурсов, эстафет, соревнований, которые они затем используют в работе с детьми.
- 2) *практической подготовки к педагогической практике (методический модуль) «Инструктивный лагерь»* (его цель – приобретение обучающимися методом погружения первичных навыков профессиональной деятельности вожатого (воспитателя) группы (отряда) детей и подростков). Данную подготовку осуществляют преподаватели кафедры общей и специальной педагогики. Методический модуль педагогической практики «Инструктивный лагерь» дает возможность студентам всецело «окунуться» в «искусственно» созданную систему детского оздоровительного лагеря, ознакомиться с методиками, а также позволяет видеть студенту проблемы «изнутри». В условиях, приближенных к реальным, студенты разрабатывают основные вопросы содержания, методики и организации отдыха, досуга, воспитания и оздоровления в отряде; работают с методической литературой, развивают необходимые умения на практикумах, осуществляют анализ деятельности, с целью своевременного предупреждения методических «недочетов» в организации воспитания подрастающего поколения в будущей профессиональной деятельности.

Руководство практикой

Общее руководство и контроль за организацией практики осуществляет заведующий кафедрой общей и специальной педагогики.

Руководство и контроль за проведением методического модуля педагогической практики «Инструктивный лагерь» осуществляют преподаватели кафедры общей и специальной педагогики и кафедр, реализующих ОПОП ФГОС.

Руководство и контроль за проведением самостоятельной летней педагогической практики студентов конкретных групп модуль «Летняя педагогическая практика в ДОЛ» осуществляют преподаватели кафедры общей и специальной педагогики в пределах закрепленных при распределении учебной нагрузки обязанностей: руководителя практики по ОПОП и руководителя модулем педагогической практики «Инструктивный лагерь» (проверка отчетов). Выполнение этой работы предполагает:

- в рамках руководителя практики по ОПОП:

- организация и проведение установочной конференции (совместно с преподавателями дисциплины «Методика воспитательной работы» и руководителями практики «Инструктивный лагерь»);
- информирование студентов о местах практики, наличии мест в лагерях, координирование записи студентов в лагерь, подготовку списков студентов;
- сбор, подготовку и оформление необходимых документов (удостоверений, представлений и т.п.) студентам для прохождения всей летней педагогической практики;
- взаимодействие с организациями по поводу документов, медицинских осмотров, организациями встреч с работодателями;
- организацию инструктажей и контроль за своевременным проведением инструктажей;
- инспектирование прохождения практики студентами в лагерях (при наличии возможности);

- в рамках руководителя, организующего модуль «Инструктивный лагерь», выпускающего студентов на самостоятельную практику и осуществляющего проверку отчетов по практике:

- проведение инструктажей к модулю педагогической практики «Инструктивный лагерь»;
- организацию консультаций студентов по работе с детьми в лагере;
- информирование студентов о всей информации по летней практике, предоставляемой руководителем практики по ОПОП;
- анализ и оценку отчетной документации студентов-практикантов;
- проведение со студентами конференции по итогам летней педагогической практики;
- выставление студентам дифференцированного зачета по летней педагогической практике в ведомость и зачетные книжки;
- написание отчета о прохождении студентами летней педагогической практики.

В качестве непосредственных руководителей летней педагогической практики студентов выступают начальник оздоровительного лагеря и старший вожатый. Приняв студентов на работу в качестве вожатых (воспитателей), они несут ответственность за качество их работы, оказывают им необходимую методическую помощь.

4. ОБЪЕМ ПРАКТИКИ И ЕЕ ПРОДЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

Общая трудоемкость производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности составляет 6 зачетных единиц (4 недели).

Общая трудоемкость модуля «Инструктивный лагерь» составляет 1,5 зачетные единицы или 54 часа (1 неделя).

Общая трудоемкость летней практики в ДОЛ составляет 4,5 зачетных единицы (3 недели).

5. СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ

СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ МЕТОДИЧЕСКОГО МОДУЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ «ПРАКТИКА ПО ПОЛУЧЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УМЕНИЙ И ОПЫТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Теоретическая подготовка

Тема 1. Цели и задачи работы инструктивного лагеря, летней педагогической практики, особенности работы в ДОЛ.

Воспитывающий, развивающий и оздоровительный потенциал летних каникул. Задачи летних объединений по развитию интересов и способностей детей. Понятие о временном детском коллективе.

Понятие детский оздоровительный лагерь (ДОЛ), детская оздоровительная площадка (ДОП), профильный лагерь. Задачи работы лагеря. Принципы, функции, приоритетные направления работы в ДОЛ.

Тема 2. Нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность ДОЛ и работу вожатого.

Нормативно-правовая база организации ДОЛ: Конвенция ООН «О правах ребенка», Закон РФ «Об образовании», Закон РФ «О правах ребенка», Семейный кодекс, Трудовой кодекс, СанПиН, ТКХ по должностям. Профессиограмма вожатого в ДОЛ.

Педагогическая документация: списки отрядов, первичная характеристика, планы вожатого, отчет о работе.

Тема 3. Техника безопасности и охрана жизни и здоровья детей в условиях ДОЛ.

Техника безопасности на транспорте, на воде, при дежурстве в столовой, при организации туристических походов, экскурсий. Первая помощь в различных ситуациях. Инструктаж по технике безопасности.

Тема 4. Организация жизнедеятельности и досуга детей в разновозрастном отряде, УО, ЗПР

Типологии детей: дети с ЗПР, гиперактивные дети, умственно-отсталые дети, одаренные дети. Разновозрастной отряд. Правила организации жизнедеятельности детей в разновозрастном отряде. Особенности работы с разными категориями детей в ДОЛ.

Тема 5. Организация туристско-краеведческой деятельности в условиях ДОЛ и экологического воспитания детей.

Экологическая ситуация в России, Республике Коми. Виды и формы организации туристско-краеведческой деятельности, ее роль в ДОЛ. Принципы экологического воспитания. Виды, формы организации экологического воспитания. Игры по экологическому воспитанию с детьми разного возраста.

Тема 6. Особенности работы с детьми, имеющими вредные привычки, девиации в поведении, общении (конфликт)

Понятие «девиация», «конфликт», «вредные привычки». Виды девиаций.

Психологический климат и благополучие во временном детском коллективе. Конфликт. Виды конфликтов. Пути выхода из конфликтных ситуаций.

Практическая работа

За время практики студенты должны:

- создать отряд, сформировать в данном отряде органы самоуправления;
- подготовить и оформить отрядные уголки, оформить отрядный лист;
- подготовить отряд к открытию и закрытию инструктивного лагеря (название, девиз, песня, отчетное выступление);
- организовать отрядную физкультурно-оздоровительную работу (зарядки, трассы, спортивные состязания);
- подготовить и провести методический день (КТД);
- подготовить и провести тематический праздник с конкурсами и состязаниями;
- подготовить и провести музыкальные часы;
- подготовить и провести игровые практикумы;
- подготовить и провести творческие мастерские по различным направлениям (например: «Скульптурная мастерская», «АРТ-мастерская» и др.);
- подготовить и провести тренинги по разрешению проблемных и конфликтных ситуаций;

- осуществить оформительскую работу в лагере (подготовить экспресс-газеты, стенды, выставки работ и др.)

Структура и содержание модуля «Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности»

Исходя из основной цели и задач производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, содержание работы студентов в детском оздоровительном лагере, с одной стороны, предполагает осуществление ими основных видов *воспитательной деятельности* с детьми разных возрастов, с другой – формирование соответствующих *воспитательных умений и навыков* в процессе этой деятельности. Эти два направления и составляют основу содержания *программы* летней педагогической практики в детских оздоровительных лагерях. В более конкретном виде это содержание можно представить как *перечень* видов практической воспитательной деятельности студентов, которую им необходимо осуществлять в качестве вожатого (воспитателя) в детском оздоровительном лагере, и тех соответствующих воспитательных умений и навыков, которые они должны формировать при выполнении этих видов деятельности.

Этапы организации практики студентов

Этапы организации практики студентов		Предполагаемые результаты
Подготовительный этап (подготовка к работе в летнем оздоровительно-образовательном учреждении)	1) Методика воспитательной работы 2) Инструктивный лагерь. 3) Установочная конференция о прохождении практики (ознакомление с программой практики, распределение по учреждениям).	Формирование «накопительной папки». Формирование умений и навыков профессиональной деятельности.
Основной этап (практика в летнем оздоровительно-образовательном учреждении), включает: - организационный этап - основной этап - заключительный этап	Самостоятельная деятельность в условиях оздоровительно-образовательного учреждения в летний период.	Формирование навыков профессиональной деятельности. Составление итогового портфолио.
Заключительный этап (подведение итогов практики)	Подготовка отчета по практике. Защита портфолио.	Определение результативности практики.

Одним из результатов подготовки является составление каждым студентом в рамках дисциплины «Методика воспитательной работы» определенного набора методических материалов, необходимых для самостоятельной практической деятельности с воспитанниками – накопительной папки (методического портфолио).

Накопительная папка включает материалы, которые предполагается использовать на практике в лагере и составляется с учетом темы (направления, программы) смены. Предусматривается, что в ходе практики её содержание будет изменяться, отражая реальную деятельность студента в летнем оздоровительно-образовательном учреждении.

Более четко специфику воспитательной работы студентов в оздоровительном лагере можно отразить, выделив основные этапы собственно лагерной смены: *организационный* (2–3 дня), *основной* и *заключительный* (1–2 дня) и направления деятельности.

Виды и содержание работы студента-практиканта

Этапы проведения практики

Организационный этап. Основным задачами этого периода являются: знакомство с детьми, размещение в корпусах, распределение поручений в отряде, формирование органов детского самоуправления, составления плана работы на смену и т. д. Реализуя эти задачи, студент выполняет следующие виды деятельности:

1. Осуществляет регистрацию детей, прибывающих в лагерь, составляет список воспитанников своего отряда.

2. Беседует с родителями детей своего отряда, интересуется состоянием здоровья ребенка, выясняет особенности его характера, поведения, круг интересов и предпочтений.

3. Расселяет детей по комнатам в спальном корпусе, проводит беседу по выполнению режима и распорядка дня, организации самообслуживания.

4. Разъясняет детям инструкции по общим мерам безопасности, правилам купания и поведения в походе, соблюдению мер безопасности при проведении физкультурно-оздоровительной работы.

5. Проводит экскурсию по лагерю с целью знакомства с его территорией и расположением находящихся на ней объектов (столовая, медпункт, кабинет начальника лагеря, игровая комната, клуб, стадион и др.).

6. Организует беседу или проводит небольшую анкету в целях знакомства с детьми и предлагает им рассказать о себе: чем любят заниматься, что умеют делать, чему хотят научиться в лагере.

7. Проводит операцию "Уют" по оформлению интерьера комнат и обустройству места для обсуждения отрядных дел.

8. Организует "разведку" интересных и полезных дел на территории лагеря или в его окрестностях, совместно с детьми составляет примерный план работы отряда.

9. Привлекает детей к участию в торжественном открытии лагерной смены.

Основной этап.

Его педагогические задачи следующие: сплочение и объединение детей в коллективной деятельности с учетом их интересов, потребностей, возможностей и склонностей; оздоровление и разностороннее развитие детей; создание обстановки совместного творчества воспитателей и воспитанников; формирование доброжелательного микроклимата в коллективе.

К основным видам и формам деятельности студента по решению указанных задач относятся:

1. Проведение работы по созданию временного детского коллектива и обеспечению надлежащих условий для его функционирования (предъявление требований к воспитанникам, работа с активом, выдвижение увлекательных перспектив, формирование здорового общественного мнения, накопление положительных традиций коллективной жизни).

2. Создание различных структур органов самоуправления в лагере (командир отряда, физорг, группа здоровья, совет хозяйственников, творческая группа по разработке коллективных творческих дел, группа затейников и т. д.).

3. Проведение оздоровительной работы с детьми (купание, принятие солнечных ванн, утренние зарядки, вечерние прогулки, экскурсии в лес и др.).

4. Организация общественно-политических коллективных творческих дел: анкета общественного мнения, аукцион идей, вечер военной поэзии и песни, политическая викторина, военизированная эстафета, инсценированный информационный час, политминутка и др.

5. Вовлечение детей в трудовую деятельность и использование в этих целях таких форм общественно полезного труда, как благоустройство лагеря, выставка трудовых достижений, дежурство по лагерю и в столовой, конкурс детского мастерства, трудовой час, эстафета трудовых дел и др.

6. Организация спортивной и физкультурно-оздоровительной работы через такие ее формы, как веселые старты, спортивные подвижные игры, игры на местности, день здоровья, показательные выступления спортсменов, однодневные походы, спортивный КВН и др.

7. Подготовка и проведение праздника встречи с родителями (родительский день).

8. Привлечение детей к участию в экологических и художественно-эстетических мероприятиях: выставка рисунков, аукцион цветов, день эстетики, конкурс поэтов, театр моды, день рыбака, художественный концерт и др.

9. Проведение досуговых мероприятий: летний бал, базар головоломок, вечер веселых вопросов, день рекордов "Гиннеса", дискотека, познавательные игры, конкурс смекалки, день именинника, ярмарка забав и развлечений и др.

10. Организация просветительских и тренировочных форм деятельности, несущих нравственно-этическую направленность: "огонек" знакомств, вечер этикета, рыцарский турнир, день поступков "по секрету", день белорусского хлебосольства, эстафета соседей и др.

Заключительный этап. Его задачи: анализ реализации планов выполнения поручений; подведение итогов лагерной смены; организация отъезда детей. Как правило, на этом этапе используются следующие виды деятельности:

1. Проведение отрядного сбора по подведению итогов лагерной смены.

2. Подготовка мероприятий, посвященных закрытию лагерной смены.

3. Проведение мероприятий по наведению порядка и чистоты в корпусах, палатах и на территории лагеря.

4. Организация прощального вечера (костра, "огонька").

5. Сопровождение детей в автобусе при отъезде из лагеря, организация их встречи с родителями в конечном пункте прибытия.

Направления деятельности студента в ходе практики

1) Ознакомление со спецификой воспитательного учреждения для организации летнего отдыха детей:

– Беседа с администрацией лагеря, школы об условиях организации жизни и деятельности детей в летних условиях, об основных направлениях работы, материальной базе, контингенте детей, традициях и т.д.

– Изучение и анализ опыта прошлых лет (изучение планов работы, отчётов, дневников, проведение бесед с воспитателями, методистами и т.д.).

– Знакомство с режимными моментами дня, едиными требованиями к работе по охране жизни и здоровья детей в условиях лета, правилами внутреннего распорядка.

2) Изучение детей:

– Проведение до выезда в лагерь бесед с родителями об индивидуальных особенностях детей (интересы, особенности физического развития, особенности характера и т.п.), с членами педагогического коллектива об особенностях отдельных детей.

– Изучение медицинских карт детей с целью выявления особенностей физического развития.

– Наблюдение за детьми в различных видах деятельности. КТД, в процессе чередования микрогрупп, смены их состава, постановки в активную позицию.

3) Планирование работы:

– Предварительное планирование работы отряда на смену вожатым, перспективный план работы.

– Привлечение детей к коллективному творческому планированию («разведка» дел, «мозговой штурм», «каталог идей» и др.).

– Согласование плана работы отряда с общелагерным планом.

– Ведение дневника, планирование работы на день.

4) Работа по организации детского коллектива, правильных взаимоотношений в нём, адаптация детей к новым условиям:

- Организация самообслуживания детей, режима и распорядка дня, санитарных норм.
- Проведение малых форм работы, игр, творческих сюрпризов с целью быстрого знакомства детей друг с другом, изучение интересов, склонностей, способностей детей.
- Включение детей в трудовую деятельность — для создания уюта, комфорта (оформить комнаты, корпус).
- Сделать детей «управляемыми», для чего поделить отряд на маленькие группы («звенья», «звездочки», «экипажи», «команды»).
- Подготовка отряда к празднику открытия лагеря (включить в деятельность каждого ребенка, дать возможность проявить творческие и организаторские способности, расширить круг общения с другими отрядами в процессе подготовки совместных дел)
- Дать возможность детям проявить себя, самоутвердиться на основе организации дел разнообразной направленности: спортивной, интеллектуальной, художественно-прикладной, трудовой, творческой, игровой, обеспечение здорового микроклимата в отряде
- Экологическое воспитание детей, организация природоохранительной, натуралистической работы; эстетическое воспитание; работа по расширению кругозора
- Физическое, гигиеническое воспитание детей, закаливание; работа по укреплению здоровья; самообслуживание; дежурство отряда
- Проведение тематических дней в лагере
- Организация банного и родительского дня в лагере
- Организация игр

5) Методическая и учебно-исследовательская работа:

- Участие в работе методических совещаний, планерок
- Анализ своей педагогической деятельности и ведение педагогического дневника
- Работа над темой УИРС
- Составление отчета о работе

6) Подведение итогов смены

- Организация выставки работ детей, завершение и чтение отрядного дневника, награждения, сюрпризы
- Организация прощальных дел (прощание с лесом — последняя прогулка, со спортплощадкой — последний матч — реванш, прощание с рекой — последнее купание и т.д.)
- Подготовка и проведение последнего праздника в лагере, закрытие лагеря
- Хозяйственные дела (генеральная уборка, упаковка чемоданов, сдача белья, инвентаря и др.)

7) Подготовка отчетной документации:

- Характеристика отряда
- План работы отряда
- Отчет по педпрактике
- Конспекты воспитательных мероприятий
- Материалы по УИРС (тематический отчет) и др.

8) Подведение итогов летней педагогической практики:

- Проведение заключительной конференции по итогам летней педагогической практики (может проводиться с использованием средств наглядности, компьютерных технологий и с приглашением студентов III курса).

Образовательные, научно-исследовательские технологии, используемые на практике

В процессе проведения модуля «Инструктивный лагерь» следует использовать разнообразные образовательные технологии.

На лекционных занятиях уместно использовать проблемную лекцию. На практических занятиях используются коллективно-групповое обучение, а также

индивидуальные формы работы; создаются как постоянные, так и группы сменного состава, в зависимости от поставленной цели, задач и форм работы.

На практических занятиях необходимо использовать игровые технологии, в частности, имитационные, подвижные, ролевые и др. при отработке методик проведения разных видов деятельности, а также развивающие технологии, в частности, технологии коллективного творческого воспитания при разработке КТД, интерактивные методы воспитания и обучения, конкурсы, праздники, технологии личностно-ориентированные, позволяющие формировать у вожатых навыки сотрудничества, сотоварищества, сопереживания и др.

В процессе итоговой конференции следует использовать презентационные технологии (при возможности).

6. ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ ПО ПРАКТИКЕ

Формы промежуточной аттестации методического модуля производственной практики «Инструктивный лагерь»

Итоги прохождения производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности модуля «Инструктивный лагерь» засчитываются при выставлении дифференцированного зачета по итогам производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности. Для допуска к практике «Инструктивный лагерь» студент должен предоставить руководителю практики «Методическое портфолио» (правила составления данного портфолио и рекомендации по его комплектованию предоставляются студентам на дисциплине «Методика воспитательной работе» («Школа вожатого» и т.п.). После прохождения Методического модуля производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности «Инструктивный лагерь» необходимо представить руководителю практики (до выхода на летнюю педагогическую практику):

- 1) конспект одного мероприятия (тематического дня).
- 2) презентацию-отчет о работе отряда в течение всего периода инструктивного лагеря.

Отчетность по итогам практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

По окончании производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности студенты предоставляют руководителю, проверяющему отчеты, следующие документы:

- отзыв-характеристика о работе вожатого с оценкой, заверенная начальником ДОЛ с указанием краткой характеристики уровней подготовки и проведения воспитательной работы;
- заполненный дневник по производственной практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности;
- 3 конспекта проведенных мероприятий;
- план – сетку мероприятий лагеря.

Итоговая конференция по практике

Подготовка и проведение научно-практической конференции по итогам производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности проводится преподавателями (руководителями практики), отвечающими за подготовку студентов конкретных групп.

В начале следующего за практикой нового учебного года (до 20 октября текущего учебного года) руководители проводят итоговую научно-практическую конференцию в конкретных институтах СГУ им. Питирима Сорокина (по согласованию с директорами институтов).

На конференции студенты в своих выступлениях делятся опытом работы, анализируют собственную деятельность, вносят предложения, рассказывают о проведенных мероприятиях в лагере. К итоговой конференции студенты могут подготовить выставки, для демонстрации различных наглядных материалов, характеризующих лагерную жизнь, отрядные уголки, рисунки, эмблемы, поделки детей, планы работ.

На конференцию также приглашают студентов тех групп, которые выходят на производственную практику по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в текущем году.

Руководитель практики выступает с сообщением по итогам практики, анализирует самостоятельную профессиональную деятельность студентов, подводит итоги работы. На конференции студентам сообщают оценки за производственную практику по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ

Общие сведения

1.	Кафедра	Общей и специальной педагогики
2.	Направление подготовки	44.03.05 Педагогическое образование
3.	Дисциплина	Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
4.	Тип заданий	Заполнение отчетной документации
5.	Количество этапов формирования компетенций	2, в том числе – Инструктивный лагерь – 1 модуль – Летняя практика в ДОЛ – 2 модуль

Перечень компетенций

В результате прохождения данной производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности обучающийся должен приобрести следующие **компетенции**:

общекультурные компетенции:

способность работать в команде, толерантно воспринимать социальные, культурные и личностные различия (ОК-5);

общепрофессиональные компетенции:

готовность сознавать социальную значимость своей будущей профессии, обладать мотивацией к осуществлению профессиональной деятельности (ОПК-1);

способность осуществлять обучение, воспитание и развитие с учетом социальных, возрастных, психофизических и индивидуальных особенностей, в том числе особых образовательных потребностей обучающихся (ОПК-2);

владение основами профессиональной этики и речевой культуры (ОПК-5);

профессиональные компетенции, соответствующие виду (видам) профессиональной деятельности, на который (которые) ориентирована программа бакалавриата:

педагогическая деятельность:

способность решать задачи воспитания и духовно-нравственного развития обучающихся в учебной и внеучебной деятельности (ПК-3);

готовность к взаимодействию с участниками образовательного процесса (ПК-6);

способность организовывать сотрудничество обучающихся, поддерживать активность и инициативность, самостоятельность обучающихся, развивать их творческие способности (ПК-7);

Критерии и показатели оценивания компетенций

Работа студента оценивается по следующим направлениям:

- знать основные положения (трудовое законодательство, должностные инструкции, правила внутреннего распорядка и т.п.), регулирующие деятельность вожатого/воспитателя в детском летнем центре;
- знать особенности организации процесса воспитания в летний период: значение методов, форм, средств воспитания;
- знать основную литературу, раскрывающую проблемы организации детского отдыха в летний период;
- уметь ориентироваться в нормах организации детского отдыха и грамотно применять разнообразные методы и приемы воспитания в реальном воспитательном процессе;
- уметь создать сплоченный временный детский коллектив и поддерживать отношения дружбы и товарищества в отряде;
- уметь работать с активом отряда;
- уметь выявлять интересы детей и учитывать их в организации воспитательной работы;
- уметь осуществлять индивидуальный подход к детям;
- уметь организовывать самообслуживание детей в лагере (уборка своей палаты, дежурство по лагерю, столовой и др.), организовать соревнование в общественно полезном труде;
- уметь осуществлять самоконтроль в процессе воспитания;
- уметь вести дневник педагогических наблюдений и анализировать собственную педагогическую деятельность;
- владеть навыками воспитательного воздействия при организации или участии в реальном воспитательном процессе;
- владеть навыками самостоятельной трансформации, структурирования и педагогически грамотно преобразования теоретического знания в практическую профессиональную деятельность;
- владеть навыками применения разнообразных методик воспитания.

Этапы формирования компетенций

Весь срок производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности студентов разделен на две части – наблюдательная (пассивная) практика – 1 модуль и активная практика – 2 модуль.

Критерии оценивания:

«отлично» - ставится за производственную практику по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, если студент: проявлял самостоятельность и творческий подход ко всем видам деятельности; успешно реализовал цель и задачи практики; овладел способностью осуществлять педагогическую работу в образовательной организации; грамотно оформил отчетную документацию.

«хорошо» - ставится за производственную практику по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, если студент: проявлял самостоятельность и творческий подход ко всем видам деятельности; успешно реализовал цель и задачи практики; не всегда самостоятельно мог осуществлять педагогическую работу в образовательной организации; грамотно оформил отчетную документацию.

«удовлетворительно» - ставится за производственную практику по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, если студент: проявлял недостаточно самостоятельности в педагогической деятельности; не все цели и задачи практики были реализованы; не всегда самостоятельно осуществлял педагогическую работу в образовательной организации; в оформлении документации имеются грубые ошибки

«неудовлетворительно» - ставится за производственную практику по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, если студент: не справился с целями и задачами практики.

При оценивании практики учитываются:

1. Полнота и качество отчета по практике, способность студента самостоятельно анализировать результаты своей работы.
2. Отзыв и оценка руководителя практики или должностного лица, под непосредственным руководством которого работал практикант.
3. Объем работы (количество учебных и внеклассных занятий), проведенных студентом.
4. Качество оформления отчетной документации.
5. Своевременность сдачи отчетной документации по практике.
6. Выступление на конференции по итогам практики.

Работа студента также оценивается по следующим критериям, указанным в характеристике:

- работа с дневником педагогических наблюдений;
- умение организовать жизнедеятельность детей в условиях детского летнего центра (быт, самообслуживание, выполнение режимных моментов, организация игровой, оздоровительной и других видов деятельности);
- умение сформировать дружный, сплоченный временный детский коллектив;
- умение работать с детским активом, организовать работу творческих групп в отряде, аналитическую отрядную работу;
- умение разработать и провести воспитательное дело, провести беседу методически верно
- умение анализировать мероприятие;
- умение анализировать собственную деятельность на практике.

Итоговая аттестация – дифференцированный зачет.

Студент, не выполнивший программу практики, получивший отрицательный отзыв или неудовлетворительную оценку, направляется на практику повторно. В отдельных случаях может рассматриваться вопрос о дальнейшем обучении студента в университете.

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний

Модуль 1:

- 1) «Методическое портфолио»;
- 2) конспект одного мероприятия (тематического дня);
- 3) презентацию-отчет о работе отряда в течение всего периода инструктивного лагеря.

Модуль 2:

- отзыв-характеристика о работе вожатого с оценкой, заверенная начальником ДОЛ с указанием краткой характеристики уровней подготовки и проведения воспитательной работы;
- заполненный дневник по летней педагогической практике;
- 3 конспекта проведенных мероприятий;
- план – сетку мероприятий лагеря.

8. УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА И РЕСУРСЫ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

Основная литература:

1. Формы экологического воспитания учащихся в летних оздоровительных лагерях и в школе: методические рекомендации / сост. М.Н. Каракчиева. – Сыктывкар: КГПИ, 2013 г. – 73 с.

Электронные издания:

1. Исаева И. Ю. _Формирование готовности студентов педагогического вуза к управлению досуговой деятельностью подростков - М.: Флинта, 2011

Дополнительная литература:

1. Байбородова, Л. В. Воспитательная работа в детском загородном лагере : учебно-методическое пособие / Л. В. Байбородова, М. И. Рожков.– Ярославль : Академия развития, 2003. – 224 с.
2. Бочарова, Н. М. Организация досуга детей в семье: учебное пособие / Н. М. Бочарова. – М.: Просвещение, 2001. – 208 с.
3. Вайндорф-Сысоева, М. Е. Основы вожатского мастерства : учеб.-метод. пособие / М. Е. Вайндорф-Сысоева. – М.: ЦГЛ, 2005. – 160 с.
4. Возжаев, С. Н. Слагаемые успеха лагерной смены / С. Н. Возжаев, Е. И. Возжаева. – М., 2002. – 204 с.
5. Вульф, Б. З. Словарь педагогических ситуаций / Б. З. Вульф. – М.: Педагогическое общество России, 2001. – 192 с.
6. Григоренко, Ю. Н. Дневник вожатого. Практическое пособие / Ю. Н. Григоренко. – М.: Педагогическое общество России, 2002. – 80 с.
7. Григоренко, Ю. Н. Кипарис – 2. Пособие по организации детского досуга /Ю. Н. Григоренко, У. Ю. Кострцова. – М.: Педагогическое общество России, 2002. –160 с.
8. Григоренко, Ю. Н. Кипарис – 3. Планирование и организация работы в детском оздоровительном лагере / Ю. Н. Григоренко. – М.: Педагогическое общество России, 2003. – 160 с.
9. Козак, О. Н. Игры и забавы во время каникул и праздников / О. Н. Козак. – М.: Союз, 2002. – 288 с.
10. Организация внешнего досуга, программы игр и представлений / сост. В. П. Шашина. – М.: Феникс, 2004. –352 с.
11. Организация летнего детского отдыха: копилка материалов в помощь воспитателям и вожатым оздоровительных лагерей / автор-составитель Г. Л. Шереш. – Мозырь: ООО ИД «Белый ветер», 2004. – 224 с.
12. Педагогика школьных каникул: методическое пособие / сост. и научный редактор С. В. Тетерский. – М.: Академия, 2003. – 130 с.
13. Позывные лета: Калейдоскоп летнего отдыха детей. – М.: Илекса, Ставрополь, 2000. – 413 с.
14. Рожков, М. И. Организация воспитательного процесса в школе / М. И. Рожков, Л. В. Байбородова. – М. : Владос, 2001. – 256 с.
15. Смирнова, Е. О. Особенности общения с дошкольниками / Е. О. Смирнова. – М.: Академия, 2000. – 152 с.
16. Сысоева, М. Е. Основы вожатского мастерства. Курс лекций. Рабочая тетрадь / М. Е. Сысоева, С. С. Хапаева. – М.: Центр гуманит. лит-ры «РОН», 2002. – 128 с.
17. Титкова, Т. В. Настольная книга вожатого в детском оздоровительном лагере / Т. В. Титкова. – Ростов н/Д. : Феникс, 2003. – 320 с.
18. Титов, С. В. Ура, каникулы! Библиотека вожатого / С. В. Титов. – М.: Сфера, 2002. – 128 с.
19. Трушкин, Л. Г. Творчество в детском оздоровительном лагере : книга для воспитателей и педагогов / А. Г. Трушкин. – М.: Феникс, 2002. – 320 с.

20. Турыгина, С. В. КВН. Методика проведения и сценарии для школ и колледжей / С. В. Турыгина, А. Н. Кугач. – М.: Феникс, 2003. – 224 с.
21. Шмаков, С. А. Дети на отдыхе / С. А. Шмаков. – М.: Б.и., 2001. – 175 с.
22. Шмаков, С. А. Игры, развивающие психические качества личности школьника : метод. пособие / С. А. Шмаков. – М.: ЦГЛ, 2003. – 111 с.
23. Шубина, И. Б. Организация досуга и шоу программ: творческая лаборатория сценариста / И. Б. Шубина. – М.: Феникс, 2004. – 352 с.

Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:

1. Вожатый.py – <http://www.vozhatiy.ru/documents/1.html>
2. Вожатый – профессия нужная – <http://www.openclass.ru/knowledgedbs/40773>
3. Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов – <http://school-collection.edu.ru>
4. Журнал «Вожатый века» – http://jances.at.ua/news/chuzhie_no_vse_ravno_svoi_deti_zhurnal_vozhatyj_veka_1_vesna_2008/2010-05-23-26
5. Журнал «Вожатый» – http://paravlad.ucoz.ru/index/zhurnal_vozhatyj_1984_08_tekst_2/0-64
6. Журнал «Начальная школа» – <http://nsc.1september.ru/index.php>
7. Каталог образовательных интернет-ресурсов – <http://www.edu.ru/>
8. Сайт для вожатых. Шпаргалка. В помощь вожатому – http://www.salvetour.ru/_text01.html
9. Советы бывалого вожатого – <http://psi-journal.ru/books/38242-sovety-byvalogo-vozhatogo.html>
10. Форум для вожатых – <http://vozh.ru/index.php?showtopic=3571&st=0&p=47062&>

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

Материально-техническое обеспечение методического модуля производственной практики «Инструктивный лагерь»

Для проведения производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, для выполнения целей и задач практики необходимо:

- транспортные средства для перевозки студентов к месту проведения практики;
- бытовые помещения, соответствующие действующим санитарным и противопожарным нормам, требованиям техники безопасности; помещения (кабинет, актовый зал) для проведения лекционных занятий, спортивный зал, место (площадка) для проведения игровой деятельности;
- спортивный инвентарь: мячи, скакалки, кегли и др.;
- технические средства: микрофоны, усилители, проектор, экран, ноутбук, и др.;
- канцелярские товары (перечень на 1 отряд):

N п/п	Наименование товара	Примечания (уточнения, дополнения, изменения)
1	2	7
1	Блокнот	2 шт. на отряд + на преподавателей
2	Шариковые ручки	1 шт. на отряд
3	Карандаши простые	5 шт. на отряд
4	Цветные карандаши	4 уп. на отряд
5	Цветная бумага	5 уп. на отряд

6	Фломастеры	4 уп. на отряд
7	Акварельные краски	3 уп. на отряд
8	Гуашь	3 уп. на отряд
9	Кисточка для рисования	5 шт. на отряд
10	Кисточка для рисования	5 шт. на отряд
11	Кисточка для рисования	5 шт. на отряд
12	Цветные мелки	4 уп. на отряд
13	Ластик	2 шт. на отряд
14	Пластилин	5 уп. на отряд
15	Клей ПВА	2 шт. на отряд
16	Клей-карандаш	2 шт. на отряд
17	Скотч широкий	3 шт. на отряд
18	Скотч узкий	3 шт. на отряд
19	Бумага писчая	1 уп. на отряд
20	Бумага чертёжная (ватман)	10 л. на отряд

Материально-техническое обеспечение модуля «Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности»

Материально техническое обеспечение производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности осуществляется за счет принимающей стороны.

Студенты, осуществляющие практику в качестве водителя, обеспечиваются всем необходимым инвентарем, пособиями и оборудованием для осуществления профессиональной деятельности, проведения культурно-массовых мероприятий.

10. ИНЫЕ СВЕДЕНИЯ И МАТЕРИАЛЫ

Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов на производственной практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

Учебно-методическое обеспечение модуля «Инструктивный лагерь»

Вопросы для собеседования по теоретической подготовке

1. Какие цели и задачи летней педагогической практики?
2. Какие виды ДОЛ вы знаете, их основные задачи?
3. Какие нормативные документы регулируют деятельность ДОЛ, деятельность вожатых, воспитателя, начальника лагеря?
4. Каковы основные условия допуска сотрудника к работе в летнем оздоровительном лагере?
5. Каковы должностные обязанности: начальника ДОЛ, воспитателя, вожатого, инструктора по плаванию, воспитанников?
6. Техника безопасности перед началом перевозки детей, во время перевозки.
7. Техника безопасности перед проведением прогулок, туристских походов, экскурсий.
8. Техника безопасности во время проведением прогулок, туристских походов, экскурсий.
9. Техника безопасности во время купания: на пляже (в воде).
10. Техника безопасности в помещении, при использовании электрических приборов, утюга, кипятильника, телевизора.
11. Техника безопасности при проведении мероприятий, КТД, спортивных состязаний, игр.
12. Техника безопасности столовой.
13. Принципы организации разновозрастного отряда.
14. Специфика организационных форм работы в разновозрастном отряде.
15. Учет особенностей возраста и интересов детей в разновозрастном отряде.
16. Особенности организации планирования деятельности в разновозрастном отряде.
17. Какие нормативно-правовые документы регламентируют туристско-краеведческую деятельность?
18. Какие существуют виды подходов в зависимости от различности его проведения?
19. Какие необходимы документы для подготовки и проведения похода с детьми?
20. Как обеспечить выживание группы в длительном походе?
21. Как развести костер и обеспечить безопасность выживания группы в походе?
22. Какие вредные привычки могут быть у детей, в чем их особенности, пути решения этих проблем?
23. В чем особенности гиперактивных детей?
24. Какие девиации в поведении детей вы знаете?
25. Методы коррекции девиантного поведения детей, их характеристика.

Для обеспечения производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности студентам предлагается самостоятельно подобрать необходимый материал по основным направлениям деятельности. Самостоятельная работа состоит из 18 часов.

Виды самостоятельной работы студентов по «Производственной практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности»

1. Подбор методического материала к воспитательным мероприятиям (методическая литература, наглядно-информационные пособия, настольные игры, памятки вожатому по организации досуговых и игровых мероприятий в летнем лагере и т.д.).
2. Составление плана-сетки воспитательной работы на смену с разбивкой проводимых мероприятий в течение дня (до обеда, после полдника и после ужина).
3. Организация и проведение воспитательных мероприятий в отряде (например, вечер знакомств «Давайте познакомимся!», концерт «Ромашка», конкурс «Самые общительные!», интеллектуальные и спортивные эстафеты и т.д.).
4. Проведение диагностики личности ребенка и детского коллектива.
5. Составление отчета о проделанной психолого-педагогической работе в конце практики (изучение межличностных отношений в отряде, выявление лидеров, аутсайдеров) и о воспитательной работе (проведение воспитательных мероприятий, распределение поручений-обязанностей среди ребят отряда и пр.).

Посещение загородного детского лагеря руководителем практики (при возможности)

В период посещения детского оздоровительного лагеря преподавателю рекомендуется:

1. Встретиться с каждым студентом-практикантом, ответить на все возникшие в период работы вопросы.
2. Посмотреть бытовые условия жизни, отношение практиканта к данному виду практики, что, по его мнению, у него получается, что нет и почему, какая помощь нужна (по возможности оказать на месте).
3. Понаблюдать за работой практиканта с детьми (стиль общения с детьми; учет возрастных особенностей в проводимой работе; роль детей и практиканта в подготовке и проведении дела, соответствие формы одежды детей погоде, месту проведения, форме проведения и содержанию).
4. Выявить удачные и неудачные моменты в работе практиканта в ходе мероприятия.
5. Провести беседу с руководством лагеря по следующим вопросам:
 - отношение практиканта к выполняемым обязанностям; оказание помощи администрацией лагеря и педколлективом лагеря;
 - наличие и соблюдение графика выходных дней для практикантов;
 - пожелания в адрес педагогического заведения по подготовке студентов к производственной практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

Виды деятельности практикантов	Методы контроля
Планирование воспитательной работы в ДОЛ.	Анализ планов воспитательной работы.
Наблюдение за взаимоотношениями в отрядах.	Посещение кружков, мероприятий и их анализ.
Составление конспектов, сценариев: КТД, праздников, вечеров.	Выборочная проверка конспектов.
Оформление отрядных уголков.	Анализ отрядных уголков, фотовыставок.
Осуществление охраны здоровья и безопасности жизни детей.	Анализ оздоровительных и спортивных мероприятий, проверка выполнения правил техники безопасности в ДОЛ.
Возрастной и индивидуальный подходы в организации игр, конкурсов, КТД, досуга детей в разновозрастных отрядах.	Выявление соответствия воспитательных мероприятий в отряде и ДОЛ возрастным особенностям воспитанников.
Формы стимулирования вожатых в ДОЛ.	Анализ приказов, собеседование.
Организация проживания, питания и наличие выходных дней у вожатых в ДОЛ.	Наблюдение условий труда и быта.
Оказание психолого-педагогической и методической помощи вожатым, детям в ДОЛ.	Собеседование.

Особенности воспитательной работы в различные этапы смены

Смена в летнем оздоровительно-образовательном учреждении условно делится на три периода (адаптивно-организационный период, основной и заключительный). Каждый из них имеет свои цели и задачи, а также систему воспитательных дел, направленных на их достижение.

1) Адаптивно - организационный период - (первые 3 дня, начиная с заезда до организационного оформления отряда и открытия смены) – это период первоначального сплочения детского коллектива.

Цель – содействовать сплочению коллектива, интенсивному процессу адаптации детей в условиях оздоровительно-образовательного учреждения.

Задачи:

1. Воспитательные – добиться принятия большинством членов отряда единых норм жизни и отношений в формирующемся коллективе.

2. Познавательные – создать условия для удовлетворения детьми их потребности в информации об оздоровительно-образовательном учреждении и основных требованиях к поведению в нем.

3. Организационные:

а) организовать работу по выполнению каждым членом отряда соблюдения правил поведения в оздоровительно-образовательном учреждении, отряде и режима дня в целом;

б) научить детей самостоятельно вставать по утрам, ходить на зарядку, проводить уборку в комнате, соблюдать чистоту и порядок на территории дачи и оздоровительно-образовательного учреждения в целом;

в) организовать разнообразную непрерывную коллективную деятельность и общение для знакомства детей друг с другом, воспитателем (вожатым) для определения норм жизни и отношений в коллективе;

г) организовать деятельность и общение для определения своего места каждым членом отряда в будущем коллективе, своей роли в сфере деловых и дружеских отношений;

д) организовать деятельность и общение для осознания каждым коллектива отряда, коллектива оздоровительно-образовательного учреждения и самого себя в этих коллективах;

е) выявить актив отряда, который поможет воспитателю (вожатому) в дальнейшей работе.

С целью успешного решения выше перечисленных задач можно использовать следующие организационные формы воспитательной работы:

- выпуск газеты «Здравствуй, лето!», проведение игр «Запомни имя», «Телеграмма», «Давайте познакомимся!» и т.д.;

- организация трудовой деятельности: составление графика дежурств по палатам, назначение ответственных за выполнение различных трудовых дел в отряде и т.д.;

- организация художественно-творческой деятельности (концерт «Ромашка», вечер знакомств в отряде, концерт комнат «Палата № 6 представляет!», конкурс «Самые общительные!» и пр.);

- организация спортивно-оздоровительной деятельности (зарядка, спортивные игры и пр.).

Позиция воспитателя (вожатого) – единоличное, категорическое требование педагога к воспитанникам, требование, высказанное в форме, не допускающей возражений.

Ведение документации студентом-практикантом:

- общие сведения об оздоровительно-образовательном учреждении, его структуре, основных направлениях деятельности, педагогических кадрах, их функциональных обязанностях;

- список детей отряда со следующими сведениями: ФИО, год рождения, сведения о родителях, об образовательном учреждении, в котором обучается, интересах, заболеваниях, проблемах ребенка;

- план работы отряда на смену.

Показатели успешной деятельности воспитателя (вожатого): к концу оргпериода у ребят должно сложиться мнение: мой отряд – самый лучший, мои воспитатели (вожатые) – самые лучшие, мне будет интересно в дальнейшем.

2) Основной период:

Цель – создать необходимые условия для саморегуляции и самореализации каждого члена отряда, сплотить коллектив.

Задачи:

1. Воспитательная – создать предпосылку к закреплению потребности участвовать в коллективной деятельности; заботиться о сплочении детского коллектива.
2. Познавательная – содействовать расширению кругозора детей, развитию у них любознательности.
3. Организационная – обеспечить активную позицию каждого ребенка как организатора активного участника деятельности.

Основное внимание педагога должно быть уделено работе над «главным делом отряда»; содействие активному участию своего отряда в общих мероприятиях летнего оздоровительно-образовательного учреждения.

Виды и формы воспитательной работы – разнообразные коллективные творческие дела (КТД): конкурсы, игры, интеллектуальные и спортивные эстафеты, КВНы и пр.

Позиция воспитателя (вожатого) – координатор, организатор деятельности воспитанников, предъявление требований к личности через актив отряда, опора педагога в своих требованиях на актив отряда, который его поддерживает.

Ведение документации студентом-практикантом:

- конспект воспитательного мероприятия с анализом проведения, оценкой и подписью старшего воспитателя (вожатого).

Показатели успешной деятельности воспитателя (вожатого): к концу периода дети начинают жить по традициям отряда и оздоровительно-образовательного учреждения в целом (активное участие в общих мероприятиях, играх, конкурсах и пр.).

3) Заключительный период (последние 2-3 дня перед отъездом)

Цель – настраивание ребят на приятные воспоминания в будущем о своей жизни в оздоровительно-образовательном учреждении.

Задачи:

1. Предоставить возможность каждому осознать себя через коллектив (свои возможности, свои жизненные позиции);
2. Раскрыть (если это возможно) перспективу дальнейшей жизни ребенка, т.е. помочь определить дальнейшую самостоятельную деятельность в соответствии с принятой активной жизненной позицией и индивидуальными особенностями личности.

Виды и формы воспитательной работы:

- творческие премьеры и отчеты отрядов; отрядные прощальные костры; дела на выявление уровня знаний, умений и навыков, приобретенных в оздоровительно-образовательном учреждении; подведение итогов работы в кружках;

- итоговые сборы в отрядах и награждение ребят.

Позиция воспитателя (вожатого): он – старший друг, которому можно доверять тайны, спросить совета (в том числе по диагностике и разработке индивидуальной программы саморазвития) и т.д. Его позиция – «дирижер», создающий теплую дружескую атмосферу с оттенком легкой грусти, связанной с расставанием.

Ведение документации студентом-практикантом – оформление дневника практики:

- перечень недостаточно сформированных у детей социальных умений и навыков, затрудняющих овладение ими социальной ролью «член коллектива»;

- личные впечатления от закрытия смены.

Показатели успешной деятельности воспитателя (вожатого): создана атмосфера дружеского прощания, организовано коллективное обсуждение по подведению итогов всех проведенных дел.

Права и обязанности студента-практиканта

Студент направляется на производственную практику по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в детский лагерь для работы в качестве вожатого (воспитателя).

В своей деятельности вожатый детского отряда руководствуется документами: Законом РФ "О правах ребенка", Законом РФ "Об образовании" и др.

Основными *принципами* организации воспитательной работы с детьми в оздоровительном лагере являются: принцип демократии, самостоятельности и самоуправления, принцип многообразия форм и методов, применяемых в индивидуальной и коллективной деятельности детей, принцип уважительного отношения к личности ребенка в сочетании с требовательностью.

Вожатый подчиняется начальнику оздоровительного лагеря.

Вожатый-практикант обязан:

- подчиняться правилам внутреннего распорядка загородного лагеря, распоряжениям администрации, руководителя практики;
- находиться постоянно с детьми (или доверять их только ответственному за детей лицу) и нести личную ответственность за здоровье и благополучие вверенных ему детей;
- заниматься самовоспитанием и самообразованием, совершенствовать педагогические умения в условиях летнего отдыха детей, развивать культуру общения и речи;
- присутствовать на педсоветах и планерках;
- проводить с детьми интересную, психологическую и педагогически целесообразную работу и полноценно организовывать всю жизнедеятельность детского коллектива в соответствии с возрастом, интересами и потребностями детей;
- вести своевременно и аккуратно педагогический дневник и предоставлять всю требуемую отчетность по практике руководителю и администрации лагеря;
- не покидать территорию лагеря без уведомления об этом руководства;
- не оставлять детей одних у водоемов, в любом другом месте на территории и вне территории лагеря.

Студент-практикант имеет право:

- принимать активное участие в деятельности педагогического коллектива загородного лагеря, выступать на педсоветах, выдвигать самостоятельные решения;
- иметь выходные в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- отказаться от прохождения практики в роли подменного вожатого, если он достиг совершеннолетия;
- обратиться за помощью к администрации лагеря, в свое педагогическое учебное заведение.

В случае нарушения дисциплины и невыполнения своих обязанностей практикант может быть отстранен от прохождения практики.

Студент — практикант, не выполнивший программу практики, не переводится на следующий курс и не допускается к экзаменам.

**Форма отзыва-характеристики студента-практиканта
по производственной практике по получению профессиональных умений и опыта
профессиональной деятельности в качестве вожатого (воспитателя)**

Студент _____

(Ф.И.О.)

Факультет _____ Курс _____

Название ООУ _____

Начальник ООУ _____

(Ф.И.О.)

Возраст детей _____ Количество детей в отряде _____

Период работы _____

Вопросы к анализу работы в ООУ:

Организация практики

- характер взаимоотношений между администрацией и студентами-практикантами; соблюдение Трудового кодекса.

Содержание и анализ работы:

- качество планирования воспитательной деятельности в ДОЛ.

- качество создания и работы с временным детским коллективом (методы и приемы); формы воспитательной работы с детьми;

- анализ знаний, умений и навыков, которые наиболее широко применялись в ходе педагогической практики;

- знания, умения и навыки, приобретенные в ходе практики (общение с детьми, самостоятельность в принятии разумных решений, нахождение правильного выхода из сложных ситуаций, последовательность в предъявлении своих требований, верность собственному слову, ощущение ответственности за жизнь и здоровье детей, умение справляться с работой и т.д.);

- знания и умения, которых не хватало студенту-практиканту для организации воспитательной работы;

- наиболее удачные формы работы, выполненные студентом-практикантом (конкурсы, огонек, ролевые игры и пр.);

- наиболее часто встречающиеся трудности в работе студента-практиканта (при планировании, отборе содержания; диагностике личности, коллектива; организации воспитательного мероприятия; во взаимоотношениях с администрацией, с коллегами-практикантами и пр.);

- предложения по совершенствованию педагогической практики студентов.