

Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина»
(ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина»)
Институт экономики и финансов
Кафедра финансового менеджмента

УТВЕРЖДАЮ

Директор института
экономики и финансов



И.Н. Швецова

**ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ:
ПРАКТИКА ПО ПОЛУЧЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УМЕНИЙ
И ОПЫТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Направление подготовки

38.04.08 Финансы и кредит

Направленность/Профиль/ программы

Государственные и муниципальные финансы

Уровень образования

Магистратура

Форма обучения

Очная, очно-заочная

Сыктывкар 2018

Лист согласования к программе практики

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО и является составной частью основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит.

Автор (ы)

заведующий кафедрой финансового менеджмента Института экономики и финансов СГУ им. Питирима Сорокина, доцент, к.э.н., Швецова И.Н.

Рецензент (ы)

заведующий кафедрой бухгалтерского учета и аудита, доцент, к.э.н.,
Клепиков Н.В.
финансовый директор-главный бухгалтер АО «Комитекс» Морданова С.В.

Программа одобрена на заседании Ученого совета Института экономики и финансов 29.03.2018, Протокол №11.

АННОТАЦИЯ

Программа практики составлена в соответствии с:

Приказом Минобрнауки России «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (уровень бакалавриата)» №1327 от 12.11.2015;

Приказом Минобрнауки России «Об утверждении положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования» №1383 от 27.11.2015;

Приказом Минобрнауки России «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» №1367 от 19.12.2013.

1. Структура программы практики

1. Вид практики, способы и формы проведения практики.
2. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.
3. Место практики в структуре образовательной программы.
4. Объем практики в зачетных единицах и ее продолжительность в академических часах и неделях.
5. Содержание практики.
6. Формы отчетности по практике.
7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике.
8. Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики.
9. Перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем.
10. Материально-техническая база, необходимая для проведения практики.
11. Образовательные, научно-исследовательские и научно-производственные технологии, используемые на практике.
12. Рекомендации по работе со студентами-инвалидами и студентами с ограниченными возможностями здоровья.
13. Общие вопросы организации практики.

2.1. Вид практики, способы и формы проведения практики.

2.1.1. Вид практики: производственная практика, концентрированная: практика по получению профессиональных умений и навыков профессиональной деятельности.

2.1.2. Способы и формы проведения практики.

В соответствии с п. 8. Приказа Минобрнауки России №1387 организация проведения практики, предусмотренной ОПОП ВО, осуществляется СГУ им. Питирима Сорокина на основе договоров с организациями, деятельность которых соответствует профессиональным компетенциям, осваиваемым в рамках ОПОП ВО (далее - профильная организация).

Практика может быть проведена непосредственно в организации <1>.

<1> Часть 7 статьи 13 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; 2013, N 19, ст. 2326; N 23, ст. 2878; N 27, ст. 3462; N 30, ст. 4036; N 48, ст. 6165; 2014, N 6, ст. 562, ст. 566; N 19, ст. 2289; N 22, ст. 2769; N 23, ст. 2933; N 26, ст. 3388; N 30, ст. 4257, ст. 4263; 2015, N 1, ст. 42, ст. 53, ст. 72; N 14, ст. 2008;

В соответствии с п.6.5 Приказа Минобрнауки России №325 способ проведения практики:
стационарная.

Стационарной является практика, которая проводится в СГУ им. Питирима Сорокина либо в профильной организации, расположенной на территории МО ГО «Сыктывкар».

Конкретный способ проведения практики устанавливается по согласованию с обучающимся.

С учетом п.10 Приказа Минобрнауки России №1387 практика проводится в следующей форме: дискретно - путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для ее проведения.

2.2. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

Целями производственной практики являются систематизация и углубление полученных в высшем образовательном учреждении теоретических и практических знаний по финансовым дисциплинам, применение финансово-экономических знаний при решении конкретных задач профессиональной деятельности на современном уровне; сбор, систематизация, обработка фактического материала по теме выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации); подготовка аналитических материалов по теме исследования.

В результате прохождения производственной практики студент-магистрант должен закрепить полученные теоретические **знания** в области финансов; всесторонне **изучить** финансово-экономическую работу в организации; **исследовать** теоретические аспекты финансовых и денежно-кредитных отношений, функционирования денежных, финансовых и информационных потоков, национальных и мировых финансовых систем, финансов субъектов хозяйствования; **собрать** необходимую информацию для наиболее полного финансово-экономического анализа (оценки) экономических процессов, объектов, выступающих предметами исследования магистерской диссертации; **выбрать** методы проведения анализа (оценки) для подготовки аналитических материалов по теме исследования; **самостоятельно предложить и обосновать** способы решения на современном уровне задач профессиональной деятельности.

Планируемые результаты производственной практики являются:

- 1) **ознакомление** со спецификой работы экономических, финансовых и аналитических служб организаций различных отраслей и форм собственности, деятельностью органов государственной и муниципальной власти, академических и ведомственных научно-исследовательских организаций, учреждений системы высшего и дополнительного профессионального образования¹;
- 2) **ознакомление** с организацией и содержанием финансово-экономической работы в организации, органе государственной или муниципальной власти, академической или ведомственной научно-исследовательской организации, учреждении системы высшего или дополнительного профессионального образования;
- 3) **исследование** ситуации на финансовых рынках и деятельность финансово-кредитных

¹ Конкретный объект исследования (организация, орган государственной или муниципальной власти, академическая и научно-исследовательская организация, учреждение системы высшего и дополнительного профессионального образования) определяется в зависимости от выбранной студентом-магистром базы практики.

институтов;

4) **изучение** информации о деятельности, учредительных документов, финансовой и управленческой отчетности, внутренних положений организации, органа государственной или муниципальной власти, академической или ведомственной научно-исследовательской организации, учреждения системы высшего или дополнительного профессионального образования;

5) **подготовка** аналитических материалов по исследуемой в магистерской диссертации теме, связанной с поведением хозяйствующих агентов, их затратами и результатами, функционированием рынков, финансовыми и информационными потоками, производственными и научно-исследовательскими процессами.

В результате прохождения производственной практики магистрант развивает следующие профессиональные компетенции по проектно-экономической деятельности:

способность осуществлять самостоятельно или руководить подготовкой заданий и разработкой финансовых аспектов проектных решений и соответствующих нормативных и методических документов для реализации подготовленных проектов (ПК-7);

способность предложить конкретные мероприятия по реализации разработанных проектов и программ (ПК-8);

способность оценивать финансовую эффективность разработанных проектов с учетом оценки финансово-экономических рисков и фактора неопределенности (ПК-9);

способность осуществлять разработку бюджетов и финансовых планов организаций, включая финансово-кредитные, а также расчетов к бюджетам бюджетной системы Российской Федерации (ПК-10);

способность обосновать на основе анализа финансово-экономических рисков стратегию поведения экономических агентов на различных сегментах финансового рынка (ПК-11).

по консалтинговой деятельности:

способность оказать консалтинговые услуги коммерческим и некоммерческим организациям различных организационно-правовых форм, включая финансово-кредитные, по вопросам совершенствования их финансовой деятельности (ПК-15);

способность провести консалтинговые исследования финансовых проблем по заказам хозяйствующих субъектов, включая финансово-кредитные организации, органов государственной власти и органов местного самоуправления (ПК-16).

2.3. Место практики в структуре образовательной программы.

Производственная практика является обязательным этапом обучения магистранта по направлению подготовки 38.04.08 «Финансы и кредит» и предусматривается учебным планом; ей предшествуют дисциплины общенаучного цикла - «Актуальные проблемы финансов», «Стратегии с современной моделью управления в сфере денежно-кредитных и финансовых отношений», «Финансовые рынки и финансово-кредитные институты», «Принципы корпоративных финансов», «Корпоративное финансовое планирование и бюджетирование» и другие, предполагающие проведение лекционных и семинарских занятий с обязательным итоговым контролем в форме экзамена (зачета).

Для обучающихся заочной формы обучения производственная практика проводится на **втором курсе**.

Требования к входным знаниям, умениям и готовности студентов, приобретенных в результате освоения предшествующих частей ОПОП: студент-магистрант должен

знать

- основные понятия, категории и инструменты экономической теории и прикладных экономических дисциплин;
- основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на микро- и макроуровне;
- закономерности функционирования современной финансовой системы;

- основные особенности российской экономики и ее финансовой системы, направления финансово-экономической политики государства;

быть готовым

- самостоятельно использовать источники финансово-экономической, социальной, управленческой информации;
- осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных задач;
- использовать источники финансово-экономической, социальной, управленческой информации;
- рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы экономические и социально-экономические показатели;
- осуществлять выбор инструментальных средств для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы;
- анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений;
- выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий;
- представлять результаты аналитической и исследовательской работы в виде аналитической части магистерской диссертации.

2.4. Объем практики в зачетных единицах и ее продолжительность в неделях или академических часах.

Общая трудоемкость практики составляет **12** зачетных единиц, 8 недель, 432 часа.

2.5. Содержание практики.

2.5.1. Этапы практики.

Производственная практика содержит ряд ключевых этапов:

1. Теоретическая подготовка.
2. Практическая работа.
3. Первичная обработка материала, подготовка аналитических материалов по теме магистерской диссертации (обоснования темы магистерской диссертации).

Теоретическая подготовка в ходе производственной практики предполагает:

- углубленное изучение источников финансово-экономической, социальной, управленческой информации;
- расширение знаний основных понятий, категорий и инструментов финансово-экономических дисциплин.

Практическая работа включает:

- осуществление поиска информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных задач;
- осуществление выбора инструментальных средств для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей;
- апробация современных методов сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных, методов и приемов анализа экономических явлений и процессов с помощью теоретических и эконометрических моделей;
- анализ и интерпретация финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности организации, органа государственной или муниципальной власти, академической или ведомственной научно-исследовательской организации, учреждения системы высшего или дополнительного профессионального образования;

- оценка сведений о поведении хозяйствующих агентов, их затратах и результатах, функционировании рынков, финансовых и информационных потоках, производственных и научно-исследовательских процессах;

- построение на основе описания ситуаций теоретических и эконометрических моделей, анализ и содержательная интерпретация полученных результатов.

Первичная обработка материала предусматривает:

- расчет на основе методик и действующей нормативно-правовой базы финансово-экономических и социальных показателей; анализ результатов расчетов и обоснование полученных выводов;

- составление прогноза основных финансово-экономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона и экономики в целом;

- представление результатов работы в форме проекта.

2.5.2. Перечень документов, которые необходимо собрать во время практики:

1. учредительные документы организации той или иной отрасли и формы собственности, органа государственной или муниципальной власти, академической или ведомственной научно-исследовательской организации, учреждения системы высшего или дополнительного профессионального образования;

2. сведения об основных направлениях деятельности выбранной организации, органа государственной или муниципальной власти, академической или ведомственной научно-исследовательской организации, учреждения системы высшего или дополнительного профессионального образования,

3. технико-экономические показатели деятельности организации; объемы финансирования органа государственной или муниципальной власти и реализуемых ими целевых программ; исследовательские проекты и объемы их финансирования, разрабатываемые академическими или ведомственными научно-исследовательскими организациями; структура и объемы финансирования, доходы и расходы учреждения системы высшего или дополнительного профессионального образования;

4. открытую финансовую и управленческую отчетность организации, бюджет органа государственной или муниципальной власти и его исполнение, сведения о проектах академической или ведомственной научно-исследовательской организации, сметы доходов и расходов учреждения системы высшего или дополнительного профессионального образования;

5. статистические данные о состоянии отрасли, сферы деятельности (рынка), на котором работает организация, развитии территории, находящейся в ведении соответствующего государственного или муниципального органа власти, исследовательских проектах научно-исследовательской организации, развитии отрасли образования (для учреждения системы высшего или дополнительного профессионального образования).

2.5.3. Требования к содержанию отчета.

Анализ проблемы и причин ее возникновения на материалах конкретной организации (отрасли, региона)

В этом разделе на основе методики анализа исследуется состояние проблемы в организациях отрасли (региона).

Материалами могут быть планы работы организаций, годовые отчеты, статистическая отчетность и другая служебная документация, изученная студентом-магистром во время прохождения практики.

Материалы, служащие базой для обоснования и анализа, должны быть достаточно полным и достоверным, чтобы, опираясь на них, можно было бы проанализировать положение дел, вскрыть резервы и наметить пути их использования, а также устранить

вскрытые недостатки в работе. Следует избегать ненужных сведений, отбирая только те, которые будут использованы в процессе работы.

Характер и объем собранного материала зависят от особенности принятой методики исследования.

Необходимо проведение исследования на примере нескольких (как минимум двух организациях-аналогах, обосновать сходные тенденции в развитии организаций) (учреждений) (отраслей, северных регионов).

При проведении исследования на примере нескольких организаций отрасли в отчете должны быть раскрыты основные технико-экономические показатели работы организации (учреждений), а затем более детально проанализировать реальное положение по изучаемым проблемам. Выявляются положительные и отрицательные моменты, вскрываются причины недостатков, исследуются внутренние и внешние факторы, строится экономико-математическая модель.

Анализ состояния дел в организациях (отраслях, регионах) предполагает обработку собранных статистических материалов, например, по результатам финансово-хозяйственной деятельности организаций и статистики их работы на финансовых рынках за последние 5 лет.

Анализ и обработку цифровой информации необходимо проводить с помощью современных методов финансового анализа, компьютерных технологий. Рекомендуется использовать программы MS Office, Audit Expert, Project Expert, Statistica и др.

При обосновании проблематики исследования необходимо использовать факторный анализ данных, корреляционно-регрессионный анализ, полевые исследования, анкетирование и интервьюирование.

Проведение опроса (анкетирование, интервьюирование) специалистов по исследуемой проблеме и представление результатов в отчете обязательно!

2.6. Формы отчетности по практике.

Аттестация по итогам практики проводится на основании оформленного в соответствии с установленными требованиями письменного отчета и отзыва руководителя практики от организации.

Для защиты индивидуальных отчетов на кафедре создается комиссия, включающая представителей ППС от кафедры и представителей от организаций, на которых выполнялась практика (по согласованию).

По окончании практики студент представляет в комиссию для зачисления практики следующие документы:

1. План-график прохождения практики. С планом графиком студент должен приходить на производство перед практикой.

2. Индивидуальное задание на период практики дается студенту заранее, с ним он должен прийти на производство.

3. Дневник прохождения практики с ежедневными краткими сведениями о проделанной работе, каждая запись в котором должна быть завизирована руководителем практики на месте ее прохождения; дневник заверен в конце подписью руководителя и печатью организации. Дневник заполняется в ходе практики.

4. Отзыв и заключение руководителя о выполнении практики студента, подписанный руководителем организации и заверенный печатью организации.

5. Отчет по практике.

6. Презентация для защиты практики на итоговой конференции.

2.7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике.

Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы:

Содержание и код компетенции	Знания, умения и навыки, формируемые в рамках компетенции	Этап формирования компетенции *
<p>способность осуществлять самостоятельно или руководить подготовкой заданий и разработкой финансовых аспектов проектных решений и соответствующих нормативных и методических документов для реализации подготовленных проектов (ПК-7);</p>	<p>Знать: • содержание финансовых аспектов проектных решений и соответствующих нормативных и методических документов для реализации подготовленных проектов. Уметь: • осуществлять самостоятельно или руководить подготовкой заданий и разработкой финансовых аспектов проектных решений и соответствующих нормативных и методических документов для реализации подготовленных проектов. Владеть: • навыками подготовки заданий и разработки финансовых аспектов проектных решений и соответствующих нормативных и методических документов для реализации подготовленных проектов с использованием различных подходов</p>	4
<p>способность предложить конкретные мероприятия по реализации разработанных проектов и программ (ПК-8);</p>	<p>Знать: • технологию разработки предложений по реализации проектов и программ. Уметь: • предложить конкретные мероприятия по реализации разработанных проектов и программ. Владеть: • увязки мероприятий с конкретными задачами по реализации разработанных проектов и программ.</p>	4
<p>способность оценивать финансовую эффективность разработанных проектов с учетом оценки финансово-экономических рисков и фактора неопределенности (ПК-9);</p>	<p>Знать: • методы оценки финансовой эффективности разработанных проектов с учетом оценки финансово-экономических рисков и фактора неопределенности. Уметь: • рассчитать показатели финансовой эффективности разработанных проектов с учетом оценки финансово-экономических рисков и фактора неопределенности. Владеть: • навыками оценки с использованием различных методик финансовой эффективности разработанных проектов с учетом оценки финансово-экономических рисков и фактора неопределенности;</p>	4
<p>способность осуществлять разработку бюджетов и финансовых планов организаций, включая финансово-кредитные, а также расчетов к бюджетам бюджетной системы Российской Федерации (ПК-10);</p>	<p>Знать: • содержание бюджетов и финансовых планов организаций, включая финансово-кредитные, а также расчетов к бюджетам бюджетной системы Российской Федерации. Уметь: • способность осуществлять разработку бюджетов и финансовых планов организаций, включая финансово-кредитные, а также расчетов к бюджетам бюджетной системы Российской Федерации. Владеть: • способность осуществлять разработку бюджетов и финансовых планов организаций, включая финансово-кредитные, а также расчетов к</p>	4

	бюджетам бюджетной системы Российской Федерации.	
способность обосновать на основе анализа финансово-экономических рисков стратегию поведения экономических агентов на различных сегментах финансового рынка (ПК-11).	<p>Знать: • основные типы и виды стратегий поведения экономических агентов на различных сегментах финансового рынка.</p> <p>Уметь: • способность обосновать на основе анализа финансово-экономических рисков стратегию поведения экономических агентов на различных сегментах финансового рынка.</p> <p>Владеть: • способность обосновать на основе анализа финансово-экономических рисков стратегию поведения экономических агентов на различных сегментах финансового рынка.</p>	4
способность оказать консалтинговые услуги коммерческим и некоммерческим организациям различных организационно-правовых форм, включая финансово-кредитные, по вопросам совершенствования их финансовой деятельности (ПК-15);	<p>Знать: • нормативно-правовую базу оказания консалтинговых услуг; • нормативно-правовую базу с сфере экономики и финансов.</p> <p>Уметь: • осуществлять поиск информации, верно идентифицировать поставленную задачу и сформулировать заключение на поставленный вопросы; • использовать источники экономической, социальной, управленческой информации.</p> <p>Владеть: • современными методами сбора, обработки и анализа финансово-экономических данных; • современными методиками расчета и анализа показателей финансово-экономической деятельности.</p>	4
способность провести консалтинговые исследования финансовых проблем по заказам хозяйствующих субъектов, включая финансово-кредитные организации, органов государственной власти и органов местного самоуправления (ПК-16).	<p>Знать: • ключевые вопросы финансово-экономической деятельности коммерческих и некоммерческих организаций, включая финансово-кредитные, а также опыт зарубежных и российских организаций по решению финансово-экономических проблем.</p> <p>Уметь: • составить план проведения исследования финансовых проблем.</p> <p>Владеть: • навыками извлечения необходимой информации из отечественных и зарубежных источников по проблемам финансово-экономической деятельности и развития коммерческих и некоммерческих организаций, включая финансово-кредитные.</p>	4

** В качестве этапов формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы указываются семестры.

Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания:

Оцениваемые компетенции	Показатели оценивания компетенций	Критерии оценивания	Этапы формирования (семестр)	Шкала оценивания, баллов
-------------------------	-----------------------------------	---------------------	------------------------------	--------------------------

ПК-7	теоретическая подготовка практическая работа	достаточность теоретической подготовки в части финансовых аспектов проектных решений логичность и последовательность подготовки проектного задания наличие разработанных автором нормативных и методических документов для реализации подготовленных проектов	4	30
ПК 9-10	практическая работа	правильность представленных финансово-экономических и бюджетных расчетов	4	20
ПК 8, ПК 11	аналитическая работа	полнота и конкретность предложенных мероприятий по реализации разработанных проектов и программ логичность и адекватность предложенной стратегии поведения на сегментах финансового рынка учет рисков при разработке стратегии	4	50

Описание шкалы оценивания

*- максимальное количество баллов студент получает при освоении компетенций на превосходном уровне; при освоении компетенций на продвинутом уровне применяется коэффициент 0,8; при освоении компетенций на базовом уровне применяется коэффициент -0,6.

Перевод в пятибалльную шкалу для получения дифференцированного зачета: 80-100 баллов – отлично; 60-79 баллов - хорошо; 40-59 баллов - удовлетворительно.

Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы:

Код компетенции	Виды оценочных заданий	Содержание оценочного задания	Этапы формирования (семестр)
-----------------	------------------------	-------------------------------	------------------------------

ПК 7-11 ПК -15-16	отчет по практике	<p>подготовить текст отчета (проект и обоснование стратегии поведения экономических агентов на различных сегментах финансового рынка) в соответствии с индивидуальным заданием в объеме 20-23 стр., в т.ч. титульный лист (приложение А)-1 стр., введение – 1 стр., заключение – 1 стр., основной раздел – 20 стр.; основной раздел разделить на 2-3 параграфа; к отчету приложить фактологический материал (при значительной объеме материала возможно представить базу данных на CD диске), разработанные автором нормативные и методические документы для реализации подготовленных проектов</p> <p>Отчет оформляется в соответствии с действующим ГОСТ</p>	4
	дневник по практике	<p>заполнить дневник по практике согласно установленным требованиям, в т.ч. представить характеристику с базы практики и отзывом научного руководителя от СГУ</p> <p>разместить отсканированный вариант отчета по практике с отзывами в электронном портфолио</p>	4
	защита отчета по итогам практики	<p>представление основных защищаемых положений в виде презентации и устного доклада на 5-7 минут</p>	

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Практика проходит на базе коммерческих организациях, в том числе финансово-кредитных, некоммерческих организациях, органах государственной власти и местного самоуправления, неправительственных и общественных организациях; в академических и ведомственных научно-исследовательских учреждениях, негосударственных исследовательских фондах и организациях, консалтинговых и инвестиционных компаниях; в образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования, профессиональных образовательных организациях.

Для организации практики предусмотрены следующие виды работ:

1. Студентом-магистрантом по согласованию с руководителем магистерской программы по профилю подготовки осуществляется поиск и выбор места прохождения преддипломной практики;

2. Между базой практики и университетом должен быть заключен договор о прохождении практики;

3. До начала преддипломной практики за студентом-магистрантом закрепляется предварительная тема магистерской диссертации;

4. Перед началом практики руководитель магистерской программы по профилю подготовки проводит организационное собрание со студентами - магистрантами, закрепляет студентов-магистрантов по базам практики;

5. Студенты-магистранты обеспечиваются учебно-методической и сопроводительной документацией: программой практики, дневником, направлением на практику, индивидуальным заданием.

Руководитель практики от университета:

- помогает студенту-магистранту составить план сбора фактического материала;
- участвует в организационных мероприятиях, проводимых до ухода студентов-магистрантов на практику;
- осуществляет учебно-методическое руководство практикой;
- наблюдает и контролирует прохождение практики;
- рассматривает обоснование проблемы и дневник, дает отзыв о прохождении студентом-магистрантом практики;
- принимает участие в работе комиссии по защите обоснования темы магистерской диссертации.

Систематическое, повседневное руководство преддипломной практикой студента осуществляется руководителем практики от организации, органа государственной или муниципальной власти, академической или ведомственной научно-исследовательской организации, учреждения системы высшего или дополнительного профессионального образования.

В задачи руководителей практики от организации, органа государственной или муниципальной власти, академической или ведомственной научно-исследовательской организации, учреждения системы высшего или дополнительного профессионального образования входит:

- составление вместе с практикантом календарного плана, предусматривающего выполнение всей программы практики применительно к специфике деятельности;
- систематическое наблюдение за работой практиканта и оказание ему необходимой помощи;
- контроль хода выполнения программы практики;
- проверка дневника и обоснования темы магистерской диссертации студента-магистранта;
- составление отзыва (характеристики о прохождении студентом-магистрантом практики);
- помощь в подборе отчетности и материалов, для подготовки обоснования.

Студенты-магистранты при прохождении практики обязаны:

1. Полностью выполнять задания, предусмотренные программой практики и индивидуальным заданием, выданным преподавателем - руководителем практики от университета.

2. Подчиняться действующим правилам внутреннего распорядка.

3. Вести ежедневно записи в своих дневниках о характере выполненной работы в течение дня, к концу рабочего дня представлять их руководителю практики от организации, органа государственной или муниципальной власти, академической или ведомственной научно-исследовательской организации, учреждения системы высшего или дополнительного профессионального образования на подпись. Не реже 1 раза в неделю представлять дневник руководителю практики от университета (для студентов-магистрантов, проходящих преддипломную практику за пределами г. Сыктывкара, присылать выписку из дневника).

4. Представить руководителю практики от университета письменный отчет по итогам практики.

Руководство практикой осуществляет факультетский руководитель, отвечающий за общую подготовку и организацию, а также руководитель практики от организации, органа государственной или муниципальной власти, академической или ведомственной научно-исследовательской организации, учреждения системы высшего или дополнительного профессионального образования.

На все время практики студенту-магистранту предоставляются рабочие места. Руководитель практики от организации, органа государственной или муниципальной власти, академической или ведомственной научно-исследовательской организации, учреждения системы высшего или дополнительного профессионального образования определяет продолжительность и последовательность отдельных видов работ практиканта.

В соответствии с п.6.2. Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, утв. Приказом ректора СГУ №315-ОСД от 24.04.2017 практика студентов засчитывается на основании форм отчетности, составляемых студентами в соответствии с утвержденными программами практик. Зачет по практике принимается комиссией. Состав комиссии и сроки ее работы определяются распоряжением директора института. При проведении промежуточной аттестации могут быть использованы инструменты независимой оценки качества.

2.8. Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики.

Учебно-методические работы профессорско-преподавательского состава

Бадюкина Евгения Андреевна:

1. База данных к учебному пособию-практикуму: Как спасти «Мечел»? [Электронный ресурс]. М.:ВНТИЦ, 2015.- №50201550075. – 16,1 Мб. (в соавторстве).
2. Финансовый менеджмент. Элект. Изд-во СыктГУ, 2013. – 9,1 п.л.
3. Бизнес – задача. Перспективы роста: финансовые методы и модели развития компании. Учебное пособие. М.ВНТИЦ.2012.№50201251409. – 8,4 п.л. (в соавторстве)

Докукина Светлана Максимовна:

1. Финансовые рынки и финансово-кредитные институты. учеб-ное пособие : текстовое учебное электронное издание на компакт-диске / С.М. Докукина / Фе-дер. гос. бюдж. образоват. учреждение высш. образования «Сыктыв. гос. ун-т им. Питирима Сорокина». – Электрон. текстовые дан. (1,0 Мб). – Сыктывкар: Изд-во СГУ им. Питирима Со-рокина, 2015. – 1 опт. компакт-диск (CD-ROM).
2. Рынок ценных бумаг: Учеб. пос. Электр. Сыктывкар: Издательство Сыктывкарского государственного университета, 2014. 106 с.
3. Управление стоимостью компании. Учебное пособие для магистров по направлению «Экономика»: Учеб. пос. Печат. Киев: ПП «ЛЮКСАР», 2013. – 158 с. –11,23 п.л.
4. Управление стоимостью компании: Уч. пос.- практикум. Электр. Сыктывкар: СыктГУ, 2013. Сыктывкар: ФГАНУ «Центр информационных технологий и систем органов исполнительной власти», Государственный информационный фонд неопубликованных документов. Свидетельство о регистрации разработки № 50201350863, 02 июля 2013 г. ИКАП Входящий № И130701100331, исходящий № 01.16.00/4497. Код программы по ЕСПД 02069547.485. Код ОКПО 02069547. Код ВНТИЦ 0203023820382. 108 с. –7,8 п.л.
5. Управление стоимостью бизнеса: сборник кейсов по дисциплине. Направление подготовки «Экономика», магистерская программа «Финансовый менеджмент». Электронное издание, СыктГУ, 2012. – 3,7 п.л.

Ильина Луиза Ивановна:

1. Корпоративные финансы. Учебное пособие. Сыктывкар. РИО СФ АНО ВПО ЦС «РУК». 2013. –16 п.л.

Ружанская Наталья Вячеславовна:

1. Финансы организации. Учебное пособие. СыктГУ, 2012. – 6,4 п.л.
2. Финансовое планирование в коммерческих организациях: учебное пособие для магистрантов. Сыктывкар: Изд-во Сыктывкарского ун-та, 2012. – 5,7 п.л.

3. Финансы организации: учебное пособие. Сыктывкар: Изд-во Сыктывкарского ун-та, 2010. – 6,4 п.л.
4. Финансовое планирование. Учебное пособие. Зарегистрировано в ФГНУ «Центр информационных технологий и систем исполнительной власти» (государственный информационный фонд неопубликованных документов) ИКАП ИИ10302120423 от 14.03.2011 г, Инвентарный номер ВНТИЦ 5020115338. – 2 п.л.

Швецова Ирина Николаевна:

1. База данных к учебному пособию-практикуму: Как спасти «Мечел»? [Электронный ресурс]. М.:ВНТИЦ, 2015.- №50201550075. – 16,1 Мб. (в соавторстве).
2. Государственные и муниципальные финансы: учебное пособие. М.:ВНТИЦ, 2014.- №50201450843. – 9,2 п.л. (в соавторстве).
3. Бизнес – задача. Перспективы роста: финансовые методы и модели развития компании. Учебное пособие. М.ВНТИЦ,2012.№50201251409. (в соавторстве).
4. Программа учебной практики для бакалавриата. Элект. Изд-во СыктГУ. Зарег. ФГУП НТЦ «ИНФОРМРЕГИСТР». №0321103481. М., 20.12.2011 (рег.свид-во №24553). –1,3 п.л. (в соавторстве).
5. Программа производственной практики для бакалавриата. Элект. Изд-во СыктГУ, Зарег. ФГУП НТЦ «ИНФОРМРЕГИСТР». №0321103482. М., 20.12.2011, (рег.свид-во №24554). – 1,5 п.л. (в соавторстве)

Научные работы профессорско-преподавательского состава

Бадюкина Евгения Андреевна:

1. Факторы создания акционерной стоимости российских компаний // Корпоративное управление и инновационное развитие Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета им. Питирима Сорокина, 2015. № 3 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.vestnik-ku.ru/images/articles/2015/3/6.pdf>. (1,5 п.л.). (в соавторстве).
2. Государственное регулирование тарифов в сфере ЖКХ // Корпоративное управление и инновационное развитие Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета, 2014. № 4 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://vestnik-ku.ru/articles/2014/4/8.pdf>. (1 п.л.). (в соавторстве).
3. Структура профессиональных компетенций бакалавра по направлению «Экономика» // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук, М.: декабрь, 2013. (0,5 п.л.). (в соавторстве).
4. Структура финансирования программ и проектов энергоэффективности предприятий электроэнергетики в условиях модернизации // Межрегиональная научно-практическая конференция, посвященная 40-летию Сыктывкарского государственного университета «Устойчивое развитие экономики и финансов»: Материалы конференции. Отв.ред.Е.А.Бадюкина- Сыктывкар, 2013. (0,4 п.л.) (в соавторстве).
5. Экспертное заключение на содержание долгосрочного проекта «Стратегии социально-экономического развития Республики Коми на период до 2020 , года», сентябрь 2012.
6. Структура финансирования программ и проектов энергоэффективности предприятий электроэнергетики в условиях модернизации // Сборник материалов XI Всероссийской научно-теоретической конференции «Политические, экономические и социокультурные аспекты регионального управления на Европейском Севере». КГРАГСУ. Сыктывкар, 2012 (**в соавторстве**).
7. Дивидендная политика банка в посткризисных условиях// Корпоративное управление и инновационное развитие экономики Севера: Вестник Научно- исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского

государственного университета, 2011. №4 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://koet.syktsu.ru/vestnik/2011/2011-4/2/2.htm>. (в соавторстве).

8. Оценка инвестиционной привлекательности организаций и предприятий // Управленческий учет, 2011. №9. (в соавторстве).

Докукина Светлана Максимовна:

1. Проблема совместимости национальных организационных культур при международных слияниях и поглощениях компаний и механизм ее преодоления // Конкурентоспособность социально-экономических систем в условиях динамично меняющейся внешней среды: сборник трудов IV Международной научно-практической конференции «Проблемы обеспечения безопасного развития современного общества» (25 – 27 июня 2014 г., Екатеринбург) в 2 ч.; ч. 1/ Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина; Высшая школа экономики и менеджмента; Институт экономики УрО РАН. – Екатеринбург: Изд-во УМЦ УПИ, 2014. С. 227 – 234.

2. Подходы и методы оценки человеческого капитала как нематериального актива, определяющего стоимость компании // Вестник Самарского государственного экономического университета, 2014. - № 6. С. 44 – 52.

3. Управление персоналом и стоимостью компании на основе оценки человеческого капитала // Вестник Новосибирского государственного университета. – Серия: Социально-экономические науки, 2014. – Т. 14. – Вып. 3. С. 73 – 85.

4. Зарождение и эволюция концепции гуманистического менеджмента и социальной ответственности компаний // Теория и практика корпоративного менеджмента: сб. науч. ст. / Перм. гос. нац. исслед. ун-т. – Пермь: ПГНИУ, 2014. – Вып. 11. С. 95 – 104.

5. Эффективное управление человеческим фактором как условие успешного инновационного и стратегического развития компаний // Инновационные технологии управления социально-экономическим развитием регионов России: Материалы VI Всероссийской научно-практической конференции с международным участием (2 – 3 октября 2014 г., Уфа): в 2 ч.; ч. 1/ Институт социально-экономических исследований Уфимского научного центра РАН. – Уфа: ИСЭИ УНЦ РАН, 2014. С. 30 – 35.

6. Управление процессом реализации изменений в период интеграции компаний с учетом действия человеческого фактора (Статья) Печ. Региональная промышленная политика как база качественного неиндустриального подъема производительности труда и инновационной конкурентоспособности корпораций: Материалы VII Международной научно-практической конференции (27 ноября 2014 г., Пермь) / Пермский государственный национальный исследовательский университет; Пермский национальный исследовательский политехнический университет; Институт экономики УрО РАН (Пермский филиал). Пермь: Издательский центр «Perm University Press», 2014. С. 156.

7. Механизм формирования и оценки обеих сплоченности команд объединяющихся компаний // Стратегическое и проектное управление: сб. науч. ст. / гл. ред. В. Г. Прудский; Перм. гос. нац. исслед. ун-т. – Пермь: Издательский центр «Perm University Press», 2014. – Вып. 6. С. 46 – 55.

8. Человеческий фактор как основной источник развития современных компаний // Новая индустриализация и умная экономика: вызовы и возможности: материалы Пермского конгресса ученых-экономистов, посвященного 55-летию экономического факультета ПГНИУ и высшего экономического образования на Западном Урале (Пермь, 12 февраля 2015 года): в 2 т.; т. 2 / Перм. гос. нац. исслед. ун-т. Пермь: Издательский центр «Perm University Press», 2015. С. 26 – 29.

9. Формирование и оценка эффективности организационной культуры в объединенной компании при слияниях и поглощениях // Отечественная наука в эпоху изменений: постулаты прошлого и теории нового времени: Материалы VIII Международной научно-практической конференции – ежемесячный научный журнал (3 – 4 апреля 2015 г., Екатеринбург, Киев): Ч. 1/ Национальная ассоциация ученых (НАУ) / Экономические науки. – 2015. – № 3 (8). – С. 51 – 54.

10. Управление персоналом при слиянии организационных культур: Монография. - Киев: ПП «ЛЮКСАР», 2013. 17,32 п.л.
11. Развитие персонала как долгосрочный фактор развития компании // материалы Третьей Международной научно-практической конференции «Шумпетеровские чтения» (22 – 23 ноября 2013 г., Пермь). – Пермь: ПНИПУ, 2013. – С. 185 – 190.
12. Слияния и поглощения компаний как инструмент эффективного перераспределения человеческих ресурсов в экономике // Межрегиональная научно-практическая конференция «Эффективное использование человеческих ресурсов как фактор устойчивого социально-экономического развития Республики Коми»: Материалы Межрегиональной научно-практической конференции (4 - 5 декабря 2013 г., Сыктывкар). Сыктывкар: Коми научный центр УрО РАН, 2013. – С. 146 - 153.
13. Управление человеческим фактором при слияниях и поглощениях компаний // Журнал экономической теории. – 2013. - № 3. – С. 197 – 209. (1,5 п.л.).
14. Аудит человеческого капитала и кадровой политики компаний как составная часть стратегии M&A. «Due diligence» человеческих ресурсов при слияниях и поглощениях компаний // Корпоративное управление и инновационное развитие экономики Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета [Электронный ресурс] / Сыктывкарский государственный университет – Электрон. вестник – Сыктывкар: СыктГУ, 2013. Рег. свид-во № 580 от 20.10.2011; гос. рег. № 0421200054 ФГУП НТЦ «Информрегистр». Режим доступа: <http://vestnik-ku.ru/2013/2013-3/2013-3.htm>. – 2013. - № 3. (1,5 п.л.);
15. Формирование системы показателей оценки результатов деятельности персонала как долгосрочного фактора роста стоимости компании при слияниях и поглощениях // Корпоративное управление и инновационное развитие экономики Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета [Электронный ресурс] / Сыктывкарский государственный университет – Электрон. вестник – Сыктывкар: СыктГУ, 2013. Рег. свид-во № 580 от 20.10.2011; гос. рег. № 0421200054 ФГУП НТЦ «Информрегистр». Режим доступа: <http://vestnik-ku.ru/2013/2013-2/2013-2.htm>, 2013. № 2. (0,86 п.л.).
16. Эффективные коммуникации как инструмент завоевания поддержки интеграции у заинтересованных сторон при слияниях и поглощениях компаний // XIV Международная молодежная научная конференция «Севергеоэкотех – 2013»: материалы конференции (20 – 22 марта 2013 г., Ухта) - Ухта: УГТУ, 2013. (0,36 п.л.).
17. Управление стоимостью компании на основе достижения эффекта синергии: Монография. – Киев: ПП «ЛЮКСАР», 2012. – 320 с. (21,35 п.л.).
18. Управление человеческим фактором при слияниях и поглощениях компаний: теория и механизм: Монография. – Киев: ПП «ЛЮКСАР», 2012. – 140 с. (11,28 п.л.).
19. Разработка системы критериальных показателей оценки качества деятельности по проведению научных исследований // Вестник Ульяновского государственного педагогического университета имени И.Н. Ульянова. - Ульяновск: УлГПУ, 2012. (0,86 п.л., авт. - 0,29 п.л.) (в соавторстве).
20. Управление стоимостью фирмы при слияниях и поглощениях // Корпоративное управление и инновационное развитие экономики Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета [Электронный ресурс] / Сыктывкарский государственный университет – Электрон. вестник – Сыктывкар: СыктГУ, 2012. Рег. свид-во № 580 от 20.10.2011; гос. рег. № 0421200054 ФГУП НТЦ «Информрегистр». Режим доступа: <http://koet.syktsu.ru/vestnik/2012/2012-1/2012-1.htm>. – 2012. - № 1. (1,79 п.л.).
21. Госкорпорации на рынке корпоративного контроля // XIII Международная молодежная научная конференция «Севергеоэкотех – 2012»: материалы конференции (21 – 23 марта 2012 г., Ухта): в 5 ч.; ч. 3. - Ухта: УГТУ, 2012. (0,4 п.л.)
22. Управление стоимостью фирмы при слияниях и поглощениях // Корпоративное управление и инновационное развитие экономики Севера: Вестник Научно-

исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://koet.syktu.ru/vestnik/2012/2012-1/2012-1.htm>. (Выпуск №1, 2012).

Ильина Луиза Ивановна:

1. Государственная поддержка деятельности потребительской кооперации в Коми регионе // Корпоративное управление и инновационное развитие экономики Севера. Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета, 2014. № 3 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.vestnik-ku.ru/articles/2014/3/5.pdf> (в соавторстве).
2. Инновационные проекты в системе потребительской кооперации // Пути повышения эффективности экономической и социальной деятельности кооперативных организаций: материалы IX заочной международной научно-практической конференции, г. Краснодар, 28 ноября 2014 г.- Краснодар: Краснодарский кооперативный институт (филиал) Российского университета кооперации.- Краснодар: ИП Дедкова С.А., 2014.- 276 с. (в соавторстве).
3. Роль государственной поддержки в развитии потребительской кооперации Республики Коми // Фундаментальные и прикладные исследования кооперативного сектора экономики, 2014, № 3 (в соавторстве).
4. Влияние тарифной политики на процессы энергосбережения на Севере // Фундаментальные и прикладные исследования кооперативного сектора экономики, 2013, № 4.0,9 (в соавторстве).
5. Тенденции и проблемы развития малого и среднего бизнеса в Коми регионе // Наука и образование в XXI веке: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции 30 декабря 2013 г. В 8 частях. Часть V/ Мин-во обр. и науки. – М.: «АР Консалт», 2014 г. – 170 с. (0,3 п.л.) (в соавторстве).
6. Оценка деятельности страховых организаций на федеральном и региональном уровнях // Социальная роль системы страхования в условиях рыночной экономики России. Сборник трудов XV Международной научно-практической конференции (Казань 2-5 июня 2014 г.). Казанский Федеральный университет Казань, 2014. (0,4 п.л.) (в соавторстве).
7. Особенности управления финансами малого и среднего предпринимательства // Двадцатая годовичная сессия Ученого совета Сыктывкарского государственного университета (Февральские чтения): сборник материалов / отв. ред. д.э.н. В.А. Залевский; отв. за выпуск М.И. Козлова; редколлегия Н.И. Романчук, В.В. Мазур, Е.Р. Фаталова, Сыктывкар, 2013. - 469 с.
8. Оценка кредитования экономики Республики Коми Печатная // Двадцатая годовичная сессия Ученого совета Сыктывкарского государственного университета (Февральские чтения): сборник материалов / отв. ред. д.э.н. В.А. Залевский; отв. за выпуск М.И. Козлова; редколлегия Н.И. Ромачук, В.В. Мазур, Е.Р. Фаталова, Сыктывкар, 2013, 469 с. (0,7 п.л.). (в соавторстве).
9. Господдержка развития потребительской кооперации на селе в Коми регионе // Экономика, управление, кооперации, инновации: теория и практика. Материалы международной (заочной) научно-практической конференции – Ярославль-Москва: Издательство «Канцлер», 2013.- 320 с. (0,4 п.л.) (в соавторстве).
10. Формирование корпоративной культуры в организациях Республики Коми // Экономика, управление, кооперации, инновации: теория и практика. Материалы международной (заочной) научно-практической конференции – Ярославль-Москва: Издательство «Канцлер», 2013. - 320 с. 0,4 (в соавторстве).
11. Оптимизация финансовых ресурсов в системе потребительской кооперации // Инновации в научных исследованиях современного общества. Материалы Международной научно-практической конференции, посвященной 125-летию А.В. Чаянова. – Ярославль-Москва: Издательство Канцлер, 2013.- 736 с. (0,4 п.л.) (в соавторстве).

Ружанская Наталья Вячеславовна:

Основные публикации

1. Методология и методика финансового планирования и бюджетирования: монография. Сыктывкар: ГОУ ВО КРАГСИУ, 2014. – 206 с. (12 п.л.).
2. Роль государственной поддержки в развитии потребительской кооперации Республики Коми: Фундаментальные и прикладные исследования кооперативного сектора экономики: Научно-теоретический журнал Российского университета кооперации [Электронный ресурс] / Российский университет кооперации. № 3. 2014.
3. Государственная поддержка деятельности потребительской кооперации в Коми регионе: Корпоративное управление и инновационное развитие экономики Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования сыктывкарского государственного университета [Электронный ресурс] / Сыктывкарский государственный университет – Электрон. Вестник – Сыктывкар: СыктГУ. Рег. свид-во № 580 от 20.10.2011; гос. рег. № 0421200054 ФГУП НТЦ «Информрегистр» - сетевой адрес <http://vestnik-ku.ru/articles/2014/3/5.pdf>.
4. Архитектура и методические проблемы формирования бюджетной модели организации промышленности: Вестник Коми республиканской академии государственной службы и управления: научный журнал серия «Теория и практики управления». – Сыктывкар, КРАГСИУ. – 2014. – № 12(17).
5. Тенденции и проблемы развития малого и среднего бизнеса в Коми регионе: Наука и образование в XXI веке: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции 30 декабря 2013 г. В 8 частях. Часть V/ Мин-во обр. и науки. – М.: «АР Консалт», 2014 г. – 170 с.
6. Оценка деятельности страховых организаций на федеральном и региональном уровнях: Социальная роль системы страхования в условиях рыночной экономики России. Сборник трудов XV Международной научно-практической конференции (Казань 2-5 июня 2014 г.). Казанский Федеральный университет Казань, 2014.
7. Использование мультимедийных информационных и коммуникационных технологий в образовании: // Политические, экономические и социокультурные аспекты регионального управления на Европейском Севере: Материалы Итоговой (тринадцатой) Всероссийской научно-практической конференции. ГОУ ВО КРАГСИУ, 2014. С. 90-93.
8. Роль государственной поддержки в развитии потребительской кооперации Республики Коми // Фундаментальные и прикладные исследования кооперативного сектора экономики, 2014, № 3 (в соавторстве).
9. Архитектура и методические проблемы формирования бюджетной модели организации промышленности // Вестник Коми республиканской академии государственной службы и управления : науч. журнал. Серия «Теория и практика управления». Сыктывкар, КРАГСИУ. 2014. № 12 (17). (0,42 п.л.).
10. Влияние тарифной политики на процессы энергосбережения на Севере // Фундаментальные и прикладные исследования кооперативного сектора экономики, 2013, № 4.0,9 (в соавторстве)
11. Тенденции и проблемы развития малого и среднего бизнеса в Коми регионе // Наука и образование в XXI веке: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции 30 декабря 2013 г. В 8 частях. Часть V/ Мин-во обр. и науки. – М.: «АР Консалт», 2014 г. – 170 с. 0,3 п.л. (в соавторстве).
12. Оценка деятельности страховых организаций на федеральном и региональном уровнях // Социальная роль системы страхования в условиях рыночной экономики России. Сборник трудов XV Международной научно-практической конференции (Казань 2-5 июня 2014 г.). Казанский Федеральный университет Казань, 2014. 0,4 п.л. (в соавторстве).
13. Оптимизация финансовых ресурсов в системе потребительской кооперации // Инновации в научных исследованиях современного общества. Материалы Международной научно-практической конференции, посвященной 125-летию А.В. Чаянова. – Ярославль-Москва: Издательство Канцлер, 2013.- 736 с. 0,4. п.л. (в соавторстве).

Швецова Ирина Николаевна:

1. Факторы создания акционерной стоимости российских компаний // Корпоративное управление и инновационное развитие Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета им. Питирима Сорокина, 2015. № 3 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.vestnik-ku.ru/images/articles/2015/3/6.pdf>. (1 п.л.). (в соавторстве).
2. Факторы изменения доходов бюджетов северных регионов // Экономические и социальные науки: прошлое, настоящее и будущее. Материалы IV Международной заочной научно-практической конференции, 29 апреля 2015 г. – М.: Институт исследования товародвижения и конъюнктуры оптового рынка, 2015. С.46-48. (в соавторстве).
3. Затраты на теплоснабжение и пути их снижения в условиях Севера // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук, 2015. №.5-1 (май). С.240-245. (в соавторстве).
4. Инвестиционная деятельность компании и проблемы повышения энергоэффективности в условиях Севера. Монография. Сыктывкар: Изд-во СыктГУ, 2014. – 248 с.
5. Управление кредитным портфелем коммерческого банка: монография. М. : Изд-во «Экон-Информ», 2014. – 127 с. (в соавторстве).
6. Государственное регулирование тарифов в сфере ЖКХ // Корпоративное управление и инновационное развитие Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета, 2014. № 4 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://vestnik-ku.ru/articles/2014/4/8.pdf>. (1,5 п.л.). (в соавторстве).
7. Оценка формирования доходной базы местного бюджета (на материалах муниципального образования городского округа «Сыктывкар») // Финансы и кредит, 2014. №.6. С.20-30. (в соавторстве).
8. Теоретические аспекты разработки и реализации бюджетной политики региона // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук, 2014. Сентябрь. С.165-171. (в соавторстве).
9. Налоговые льготы и их роль в социально-экономическом развитии // Наука и мир. Международный научный журнал, 2014. №9 (13). С.73-77. (в соавторстве).
10. Теоретико-методологические подходы к оценке налогового потенциала муниципального образования // Политические, экономические и социокультурные аспекты регионального управления на Европейском Севере: материалы Итоговой Всероссийской науч.-теорет.конф. (с международным участием) (24-25 октября 2013 г., Сыктывкар): в 5 ч. – Сыктывкар: ГАОУ ВПО КРАГСИУ, 2013. – Ч.5. С.119-124. (в соавторстве).
11. Факторы, определяющие состояние инвестиционной привлекательности Республики Коми // Политические, экономические и социокультурные аспекты регионального управления на Европейском Севере: материалы Итоговой Всероссийской науч.-теорет.конф. (с международным участием) (24-25 октября 2013 г., Сыктывкар): в 5 ч. – Сыктывкар: ГАОУ ВПО КРАГСИУ, 2013. – Ч.5. С.124-130. (в соавторстве).
12. Проблемы повышения энергоэффективности котельных сельских населенных пунктов // Политические, экономические и социокультурные аспекты регионального управления на Европейском Севере: материалы Итоговой Всероссийской науч.-теорет.конф. (с международным участием) (24-25 октября 2013 г., Сыктывкар): в 5 ч. – Сыктывкар: ГАОУ ВПО КРАГСИУ, 2013. – Ч.5. С.134-139 (в соавторстве).
13. Проблемы формирования и укрепления доходной базы местных бюджетов // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук, 2013. №10. (0,7 п.л.). (в соавторстве).
14. Оценка бюджетного потенциала северных территорий // Финансы и кредит, 2013, № 40 (568). - С.40-51. (1,25 у п.л.). (в соавторстве)
15. Теоретико-методологические и практические аспекты исследования финансовых ресурсов региона // Корпоративное управление и инновационное развитие экономики Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета [Электронный ресурс] / Сыктывкарский государственный университет – Электрон. вестник – Сыктывкар: СыктГУ, 2013. Рег. свид-во № 580 от 20.10.2011; гос. рег. № 0421200054 ФГУП НТЦ «Информрегистр», 2013. - № 4 (0,9 у п.л.). (в соавторстве).

16. Анализ риска инвестиционных проектов компаний // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук [Текст]: журнал научных публикаций.- №9 (сентябрь). М.2012 (pdf версия доступна по ссылке <http://www.publikacia.net/>). (0,44 п.л.).
17. Факторы формирования и изменения цены капитала при обосновании управленческих инвестиционных решений // Проблемы развития экономики и сферы сервиса в регионе: материалы VI Международной научно-практической конференции (19 апреля 2012 г., Сыктывкар) в 2 томах. –Том 2. –Сыктывкар. Сыктывкарский филиал ФГБОУ ВПО «СПбГУСЭ», 2012. С. 136-138.
18. Бюджетное выравнивание как инструмент реализации бюджетной политики на северных территориях // Финансы и кредит. 2012. №47 (527). С.45-57 (в соавторстве).
19. Вопросы разработки инвестиционной стратегии предприятий // Экономика и социум, 2012. №4 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.iupr.ru/osnovnoj-razdel-4-2012-g/>.
20. Практика формирования инвестиционной стратегии предприятий электроэнергетики с выделением региональных особенностей // Экономика и социум, 2012. №4 [Электронный ресурс]. Режим доступа <http://www.iupr.ru/osnovnoj-razdel-4-2012-g/>. (в соавторстве).
21. Проблемы разработки и реализации инвестиционной стратегии и инвестиционной политики организаций промышленности // Экономика, социология и право: журнал научных публикаций.- №9 (сентябрь) / Науч.-инф.издат.центр «Институт стратегических исследований» .М., 2012. С.156-164.
22. Анализ риска инвестиционных проектов компаний // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук: журнал научных публикаций.- №9 (сентябрь). М.2012.

Ресурсы сети «Интернет»

1. База данных Интерфакс www.interfax.ru
2. Информация с Интернет-сайта www.mergers.ru
3. Материалы Интернет-сайта www.cfin
4. Материалы о состоянии российского финансового рынка на Интернет-сайте www.fcsm.ru
5. Материалы о состоянии фондового рынка России Интернет-сайта www.mirkin.ru.
6. Официальный сайт Правительства РФ <http://www.government.ru/>
7. Официальный сайт Республики Коми <http://rkomi.ru/>
8. Раскрываемые данные эмитентов www.ncreg.ru
9. Статьи журнала Менеджмент в России и за рубежом www.dis.ru
10. Статьи журнала Финансовый директор www.fd.ru
11. Статьи журнала Финансовый менеджмент www.dis.ru

Статистические данные

1. Об инвестиционной деятельности в Республике Коми: статистический сборник / Федерал.служба гос.статистики .— Сыктывкар : Тер. орган Федеральной службы гос. статистики по Республике Коми, 2015
2. Статистика Банка России <http://cbr.ru/>
3. Статистические материалы Территориального органа Федеральной службы по статистике по Республике Коми <http://komi.gks.ru/>
4. Статистические материалы Федеральной службы по статистике РФ <http://gks.ru/>
5. Статистический ежегодник Республики Коми: Территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Республике Коми, <http://komi.gks.ru/public/DocLib5/Forms/Items.aspx>
6. Центральная база статистических данных: Федеральная служба государственной статистики, <http://www.gks.ru/dbscripts/Cbsd/DBInet.cgi>

2.9. Перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем.

Программное обеспечение:

1. Операционные системы Windows XP, Windows 7.
2. Пакет Microsoft Office 2010, 2013 (включая MS Word, MS Excel, MS PowerPoint).

Информационная система Интернет: Базовый набор услуг может включать в себя: - электронную почту (e-mail); видеоконференции; - возможность публикации собственной информации, создание собственной домашней странички (homepage) и размещение ее на Web-сервере; - доступ к информационным ресурсам: - справочные каталоги (Yahoo); - поисковые системы (Yandex).

2.10. Материально-техническая база, необходимая для проведения практики.

Для проведения практики, для выполнения целей и задач практики необходимо: рабочее место, компьютер, принтер, фонд библиотеки.

Для обработки материалов, собранных студентом-магистрантом в ходе практики, имеется доступ в компьютерные классы.

Также студентам-магистрантам предоставляется возможность пользования сетью Интернет в образовательном учреждении.

Материально-техническая база организации, на котором проводится практика должна соответствовать действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам и может включать в себя:

1. Компьютеры, частично или полностью оснащенные программным обеспечением.
2. Компьютерную сеть, с использованием современного сетевого оборудования (сервера, свитчи, роутеры, маршрутизаторы и т.д.).
3. Неограниченный доступ в интернет с возможностью использования статических IP адресов.
4. Другое оборудование необходимое для проведения практики.

2.11. Образовательные, научно-исследовательские и научно-производственные технологии, используемые на практике

Учебная работа (сбор, первичная обработка материалов), внеаудиторная самостоятельная работа под руководством научного руководителя (составление таблиц динамики технико-экономических показателей, написание выпускной квалификационной работы, написание научного доклада).

2.12. Рекомендации по работе со студентами-инвалидами и студентами с ограниченными возможностями здоровья.

В соответствии с п.4. Приказа Минобрнауки России №1383 практика для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов проводится с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

Выбор мест прохождения практик для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом требований их доступности для данных обучающихся.

При определении мест практики для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья должны учитываться рекомендации медико-социальной экспертизы, отраженные в индивидуальной программе реабилитации инвалида, относительно рекомендованных условий и видов труда.

При необходимости для прохождения практик создаются специальные рабочие места в соответствии с характером нарушений, а также с учетом профессионального вида деятельности и характера труда, выполняемых студентом-инвалидом трудовых функций.

Проведение аттестации с учетом особенностей нозологий инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Форма проведения аттестации для студентов-инвалидов устанавливается с учетом индивидуальных психофизических особенностей (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.).

При необходимости студенту-инвалиду предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на защите практики.

Студент-инвалид имеет право воспользоваться помощью тьютора для персонального сопровождения во время прохождения аттестации.

2.13. Общие вопросы организации практики.

В соответствии с п. 11 Приказа Минобрнауки России №1387 для руководства практикой, проводимой в СГУ им.Питирима Сорокина, назначается руководитель (руководители) практики от СГУ им.Питирима Сорокина из числа лиц, относящихся к профессорско-преподавательскому.

Для руководства практикой, проводимой в профильной организации, назначаются руководитель (руководители) практики из числа лиц, относящихся к профессорско-преподавательскому составу СГУ им. Питирима Сорокина, организующего проведение практики (далее - руководитель практики от организации), и руководитель (руководители) практики из числа работников профильной организации (далее - руководитель практики от профильной организации).

В соответствии с п. 12. Приказа Минобрнауки России №1387 руководитель практики от СГУ им. Питирима Сорокина :

составляет рабочий график (план) проведения практики;

разрабатывает индивидуальные задания для обучающихся, выполняемые в период практики;

участвует в распределении обучающихся по рабочим местам и видам работ в СГУ им.Питирима Сорокина;

осуществляет контроль за соблюдением сроков проведения практики и соответствием ее содержания требованиям, установленным ОПОП ВО;

оказывает методическую помощь обучающимся при выполнении ими индивидуальных заданий, а также при сборе материалов к выпускной квалификационной работе в ходе преддипломной практики;

оценивает результаты прохождения практики обучающимися.

В соответствии с п. 13. Приказа Минобрнауки России №1387 руководитель практики от профильной организации:

согласовывает индивидуальные задания, содержание и планируемые результаты практики;

предоставляет рабочие места обучающимся;

обеспечивает безопасные условия прохождения практики обучающимся, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;

проводит инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка.

При проведении практики в профильной организации руководителем практики от организации и руководителем практики от профильной организации составляется совместный рабочий график (план) проведения практики (п. 14. Приказа Минобрнауки России №1387).

При наличии в организации вакантной должности, работа на которой соответствует требованиям к содержанию практики, с обучающимся может быть заключен срочный

трудовой договор о замещении такой должности (п. 14. Приказа Минобрнауки России №1387).

Направление на практику оформляется распорядительным актом ректора СГУ им. Питирима Сорокина или иного уполномоченного им должностного лица с указанием закрепления каждого обучающегося за организацией или профильной организацией, а также с указанием вида и срока прохождения практики (п. 16. Приказа Минобрнауки России №1387).

Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить учебную, производственную, в том числе преддипломную практики, по месту трудовой деятельности в случаях, если профессиональная деятельность, осуществляемая ими, соответствует требованиям к содержанию практики (п. 17. Приказа Минобрнауки России №1387).

В соответствии с п. 18. Приказа Минобрнауки России №1387 обучающиеся в период прохождения практики:

- выполняют индивидуальные задания, предусмотренные программами практики;
- соблюдают правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдают требования охраны труда и пожарной безопасности.

При прохождении практик, предусматривающих выполнение работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), обучающиеся проходят соответствующие медицинские осмотры (обследования) в соответствии с Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 октября 2011 г., регистрационный № 22111), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 мая 2013 г. № 296н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 июля 2013 г., регистрационный № 28970) и от 5 декабря 2014 г. N 801н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 февраля 2015 г., регистрационный № 35848) (п. 20. Приказа Минобрнауки России №1387).

При прохождении стационарной практики проезд к месту проведения практики и обратно не оплачивается, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), не возмещаются (п. 22. Приказа Минобрнауки России №1387).

ОБРАЗЕЦ ТИТУЛЬНОГО ЛИСТА

Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина»
(ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина»)
Институт экономики и финансов
Кафедра финансового менеджмента

Отчет
о производственной практике: практика по получению
профессиональных умений и навыков
профессиональной деятельности
направление 38.04.08 Финансы и кредит
направленность (профиль) «Корпоративные финансы»

_____ фамилия, имя, отчество
Место практики и его адрес _____
_____ Полное наименование предприятия
Руководитель практики от СГУ _____
_____ должность, фамилия, инициалы
Руководитель практики от организации _____
_____ должность, фамилия, имя, отчество
Период прохождения практики: с « _____ » _____ 20__ г. по
« _____ » _____ 20__ г.
Общее количество рабочих дней практики: _____
В том числе: отработано _____ дней
Время в пути _____ дней
Болезнь _____ дней
Дата сдачи отчета на кафедру « _____ » _____ 20__ г.
Дата защиты отчета « _____ » _____ 20__ г.
Оценка « _____ » _____ 20__ г.

Сыктывкар 2018 г.