

Б1.ДВ.1.2. УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ

В ходе освоения дисциплины предполагается сформировать следующие компетенции:

ОК-2 - готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения

ОПК-2 - готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

В курсе представлены основные теории в области управления персоналом в некоммерческих организациях, принципы организации кадровых служб, их функции,. Рассматриваются технологии управления персоналом, включая оценку потребности в персонале, отбор, найм, увольнение, передвижение, аттестацию, развитие, мотивацию персонала. Анализируются цели, задачи и направления кадрового менеджмента, кадровой политики, их связь со стратегией развития некоммерческой организации, содержание процессов кадрового менеджмента и их научное сопровождения;

Студентам предоставлена возможность научиться проектировать корпоративную информационную систему в части кадрового менеджмента, разрабатывать собственные проекты, сопровождающие планирование кадров, развитие карьеры работников некоммерческой организации, оценку, аттестацию персонала; обучение персонала.

Курс дает знания о сопровождении процессов регулирования и начисления заработной платы некоммерческой мотивацией персонала, о правилах и порядке консультировании руководства организации и линейных менеджеров по различным вопросам кадрового менеджмента. Студенты учатся осуществлять организационно-управленческую деятельность и взаимодействовать с руководителями некоммерческой организации и линейными менеджерами, которые обеспечивают линейно-функциональное управление, в том числе и персоналом.

Основные темы курса:

Тема 1. Управление персоналом: понятие, цели, задачи, функции;

Тема 2. Персонал некоммерческой организации: системный подход;

Тема 3. Состав, структура и регламентация персонала управления;

Тема 4. Персонал управления в составе человеческих ресурсов;

Тема 5. Перспективные персонал–технологии;

Тема 6. Оценка персонала управления;

Тема 7. Мотивационные механизмы в системе управления персоналом;

Тема 8. Роль власти, иерархии и культуры управления при построении системы взаимоотношений персонала организации;

Тема 9. Творческий (креативный) подход в системе управления персоналом.